

Dagordningens punkt 21

Handlingslinjer

Föredragning Vår arbetsplats

Anders Ferbe, förbundsstyrelsen: Jag vill bara påminna om när vi pratar om handlingslinjerna, inte minst eftersom det är ganska många ombud som är på sin första kongress, att de principer vi har haft när vi har utarbetat förslaget är samma principer som vi hade inför 2014 års kongress. Vi försöker formulera mål och strategier inom de tre områdena arbetsplatsen, organisationen och samhället.

Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att handlingslinjerna inte täcker hela förbundets verksamhet, utan det är mycket bredare än så. Men de mål och inriktningar som handlingslinjernas slutsatser innehåller är en form av styråra för verksamhetsplanerna på alla nivåer inom förbundet.

Vi har kunnat se under den gångna kongressperioden att en del av de slutsatser som fanns i handlingslinjerna från 2014 har satt väldigt starkt avtryck i avdelningarnas och även en del klubbars verksamhetsplaner, men långt ifrån alla. Förbundsstyrelsen avser att försöka prioritera arbetet med att samtliga delar, samtliga slutsatser tydligare kan implementeras i organisationen på dess alla nivåer.

Det finns några delar som är väldigt lika de handlingslinjer som vi haft från 2014 och det är väldigt medvetet, dels för att det berör väldigt viktiga frågor, dels för att det finns ett egenvärde i att inte förändra.

Den första slutsatsen vi har att behandla på det här avsnittet handlar om kollektivavtal på alla arbetsplatser, alltså vår kärnuppgift att teckna kollektivavtal och att alla medlemmar på det sättet ska ha kollektivavtalets skydd.

Den andra slutsatsen är att vi tar ytterligare höjd för att bli och vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö. De preciseringarna och prioriteringarna är precis det vi hanterade alldeles nyss i programmet Framtidens industriarbete. Där finns hela den frågan i sin starka prioritet.

Den tredje slutsatsen i det här avsnittet är ju att IF Metall speciellt ska uppmärksamma kvinnornas arbetsuppgifter och stärka kvinnors yrkesutveckling. Det här är kanske den enskilt viktigaste delen i hela vårt arbete med att utjämna könsmissiga löneskillnader. Här får vi väl självkritiskt säga att här har våra framgångar under den gångna kongressperioden varit ganska begränsade och det behöver vi förändra.

Mot den här bakgrunden yrkar jag bifall till förbundsstyrelsens förslag till handlingslinjernas slutsatser på avsnittet Vår arbetsplats.

I debatten deltog:

Mats Palm, 34 Borås
Håkan Lundberg, 48 MittSkåne
Leine Johansson, 38 Östra Småland
Jimmy Nilsson, 48 MittSkåne
Andreas Wahlman, 48 MittSkåne
Sebastian Borssén, 36 Göteborg
Hanna Alexandersson Kjellin, 40 Västbo-Östb
Zara Biske, 46 Blekinge
Caroline Olsson, 48 MittSkåne
Gunnar Pettersson, 4 Södra Västerbotten
Petra Lundström, 44 Halland
Jasmin Cosic, 26 Östergötland
Jenny Ernerdahl, 49 Nordvästra Skåne
Anders Ferbe, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

Förbundsstyrelsens förslag till handlingslinjer, avsnittet Vår arbetsplats.

Andreas Wahlmans förslag om ändring av texten i första slutsatsen från ”IF Metall ska teckna rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser ...” till ”IF Metall ska teckna rätt kollektivavtal på alla *våra* arbetsplatser...”.

Sebastian Borsséns förslag om ändring av texten i första slutsatsen från ”IF Metall ska teckna rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom de områden där vi har medlemmar” till ”IF Metall ska teckna rätt kollektivavtal *på alla arbetsplatser inom vårt område där vi har medlemmar*”.

Zara Biskes, Jenny Ernerdahls, Petra Lundströms och Jimmy Nilssons förslag om ändring av texten i tredje slutsatsen från ”IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetsuppgifter...” till ”IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors *arbetsituation*...”.

Håkan Lundbergs förslag om ändring av texten i tredje slutsatsen från ”...stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom industrin” till ”...stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen *inom alla våra avtalsområden*”.

Mats Palms förslag om tillägg av ny slutsats med lydelsen ”IF Metall ska teckna sifferbestämda centrala avtal i syfte att fortsätta att vara lönenormerande”.

Leine Johanssons förslag om tillägg av ny slutsats med lydelsen ”Medlemmarna har bidragit genom åren med effektivisering som genererar större vinster för arbetsgivaren. IF Metalls mål till nästa kongress är att ta del av dessa vinster så det går mer till medlemmarna genom investering i arbetsmiljö och bättre arbetsvillkor”.

Hanna Alexandersson Kjellins och Leine Johanssons förslag om ändring av brödtexten i avsnittets åttonde stycke genom att stryka ”Det innebär också en öppenhet för förändringar av avtal och lag.”

Caroline Olssons förslag om ändring av brödtexten i avsnittets andra stycke genom att byta ordet styråra mot ”vägledande”.

Anders Ferbes förslag att remittera de under debatten lagda förslagen till kongressberedningen.

Kongressen beslutade

att **remittera** förslagen till kongressberedningen.

Protokollsanteckningar

Gunnar Pettersson deltog under debatten utan att lägga förslag. Han efterlyste utvärdering av hur beslutade handlingslinjer från föregående kongress har tagits om hand. Anders Ferbe svarade att förbundsstyrelsen tar med sig att under kongressperioden göra löpande utvärderingar så att det blir synligt även på avdelnings- och klubbnivå.

Jasmin Cosic deltog under debatten utan att lägga något förslag.

Föredragning Vår organisation

På grund av tidsbrist för kongressen avstod Anders Ferbe från att hålla sin föredragning på detta avsnitt.

I debatten deltog:

Michael Gustafsson, 15 Stockholms län
Bo Nordberg, 30 Bohuslän-Dal
Khuanla Chalardyaem, 36 Göteborg
Sarah Schultz, 40 Västbo-Östbo
Caroline Holmeberg, 36 Göteborg

Kim Petersson, 40 Västbo-Östbo
Hans Andersson, 4 Södra Västerbotten
Markus Hallén, 36 Göteborg
Linda Jansson, 36 Göteborg
Lars-Eric Jönsson, 51 Sydvästra Skåne
Monica Enarsson, 10 Dalarna

Följande förslag förelåg:

Förbundsstyrelsens förslag till handlingslinjer, avsnittet Vår organisation.

Caroline Holmebergs förslag om tillägg till första slutsatsen som då får lydelsen ”IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad, med fokus på att organisera fler medlemmar och förtroendevalda inom bemanningsbranschen.”.

Michael Gustafssons förslag att andra slutsatsen får lydelsen ”IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ på alla nivåer genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna. Målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020, på central nivå och avdelningsnivå.”.

Markus Halléns och Linda Janssons förslag om tillägg sist i andra slutsatsen med lydelsen ”Parallellt med det kvantitativa målet ska ett kvalitativt jämställdhetsarbete bedrivas.”.

Hans Anderssons förslag om starkare skrivning i andra slutsatsen.

Sarah Schultz och Kim Peterssons förslag att tredje slutsatsen får lydelsen ”IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att besöka medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.”.

Monica Enarssons förslag att tredje slutsatsen får lydelsen ”IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att besöka medlemmar och blivande medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.”.

Khuanla Chalardyaems förslag om ny slutsats med lydelsen ”IF Metall ska anordna kurser och utbildningsinsatser på alla nivåer i förbundet för att öka intresse och kunskapsnivå om vårt internationella solidaritetsarbete.”.

Khuanla Chalardyaems förslag om ny slutsats med lydelsen ”IF Metall ska årligen anordna aktiviteter den 6 oktober för att uppmärksamma World Day Decent Work på alla nivåer i förbundet.”.

Lars-Eric Jönssons förslag om tillägg i första stycket i brödtexten om alla människors lika värde och att IF Metall ska verka för och vara ett antirasistiskt förbund.

Bo Nordbergs förslag om tillägg i brödtexten, efter tredje meningen i andra stycket, med lydelsen ”IF Metall ska också utvecklas i takt med den nya typ av industrialisering som vi också gärna medverkar till. När företagen rationaliseras blir det ofta väldigt få personer kvar och ännu färre med facklig utbildning och intresse. I framtiden måste vi därför öppna för nya former av begreppet ”lokal part”. Det innebär även en öppenhet för förändring av stadgar. Riksklubbar med förtroendevalda från olika platser i landet men inom samma företag ska bli en möjlighet.”.

Michael Gustafssons förslag om tillägg sist i brödtexten på avsnittet med lydelsen ”IF Metall ska upplevas som en öppen, levande och nära fackförening.”.

Hans Anderssons förslag om att i sista stycket stryka meningen ”Mångfald berikar förbundet.”.

Anders Ferbes förslag att remittera de under debatten lagda förslagen till kongressberedningen.

Kongressen beslutade

att **remittera** förslagen till kongressberedningen.

Protokollsanteckning

Efter förslag från presidiet fastställdes talartiden till två minuter innan debatten påbörjades.

Föredragning Vårt samhälle

På grund av tidsbrist för kongressen avstod Anders Ferbe från att hålla sin föredragning på detta avsnitt.

I debatten deltog:

Mikael Johansson, 48 MittSkåne
Tobias Lehto, 1 Malmfälten
Farshid Ghaffarnejad, 7 Gävleborg
Anders Ferbe, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

Förbundsstyrelsens förslag till handlingslinjer, avsnittet Vårt samhälle.

Farshid Ghaffarnejads tilläggsyrkande till slutsatserna att ”IF Metall ska på alla nivåer kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.”.

Tobias Lehtos förslag om tillägg till andra slutsatsen, så att lydelsen blir ”IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen *och verka för att denna tillväxt ska vara hållbar.*”.

Mikael Johanssons förslag om tillägg till tredje slutsatsen, så att lydelsen blir ”IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter *verka för alla människors lika värde samt motarbeta främlingsfientlighet och rasism.*”.

Anders Ferbes förslag att remittera de under debatten lagda förslagen till kongressberedningen.

Kongressen beslutade

att **remittera** förslagen till kongressberedningen.

Protokollsanteckning

Talartiden på detta avsnitt var en minut.

Fastställande av handlingslinjer

Förbundsordförande Anders Ferbe redogjorde för de förändringar av texten som hade gjorts efter de tre debattomgångarna. De reviderade handlingslinjerna fanns i ombudens Ipads, med synliga ändringsmarkeringar. En enig kongressberedning föreslog kongressen att fastställa de reviderade handlingslinjerna.

I debatten deltog:

Khuanla Chalardyaem, 36 Göteborg

Caroline Holmeberg, 36 Göteborg

Mats Palm, 34 Borås

Leine Johansson, 38 Östra Småland

Besim Matoshi, 40 Västbo-Östbo

Jasmin Cosic, 26 Östergötland

Anders Ferbe, förbundsstyrelsen

Följande förslag förelåg:

Kongressberedningens reviderade förslag till handlingslinjer.

Mats Palms förslag om tillägg av ordet siffersatta i första slutsatsen på Vår arbetsplats, så att lydelsen blir ”IF Metall ska teckna siffersatta riksavtal...”

Leine Johanssons förslag från debatten på avsnittet Vår arbetsplats att i avsnittets åttonde stycke stryka meningen ”Det innebär också en öppenhet för förändringar av avtal och lag.”.

Jasmin Cosics förslag att på avsnittet Vår arbetsplats, åttonde stycket, stryka ”och lag” så att sista meningen i stycket får lydelsen ”Det innebär också en öppenhet för förändringar av avtal.”.

Caroline Holmebergs förslag från debatten på avsnittet Vår organisation, om tillägg till första slutsatsen som då får lydelsen ”IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad, med fokus på att organisera fler medlemmar och förtroendevalda inom bemanningsbranschen.”.

Besim Matoshis förslag om bifall till det reviderade förslaget till handlingslinjer.

Anders Ferbes förslag om bifall till det reviderade förslaget till handlingslinjer.

Kongressen beslutade

att **bifalla** förbundsstyrelsens förslag till första slutsats på avsnittet Vår organisation

att **fastställa** det reviderade förslaget till handlingslinjer.

Protokollsanteckningar

Talartiden på detta avsnitt var en minut.

Khuanla Chalardyaem, 36 Göteborg, deltog i debatten utan att lägga något förslag.

Mats Palms, Leine Johanssons och Jasmin Cosics förslag behandlades inte. Endast slutsatserna var föremål för debatt. Samtliga förslag till förändringar av dessa skulle framföras under debatten på respektive avsnitt och inga nya förslag kunde läggas vid fastställandet.

Fastställda handlingslinjer

Handlingslinjerna formulerar mål och strategier inom viktiga områden för IF Metall. Inom varje område anges konkreta mål och inriktningar för förbundets arbete under den kommande kongressperioden. Handlingslinjerna har tre huvudavsnitt:

- Vår arbetsplats
- Vår organisation
- Vårt samhälle

Handlingslinjerna täcker inte in hela förbundets verksamhet. Vid sidan av de frågor som behandlas i handlingslinjerna bedrivs ett kontinuerligt arbete inom hela vårt fackliga område med utgångspunkt i kongressens och förbundsstyrelsens beslut.

Handlingslinjerna är kongressens styrdokument för den kommande kongressperioden och sätter fokus på några områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet.

Handlingslinjerna har särskild betydelse för det arbete som bedrivs på arbetsplatser och i våra avdelningar. På nationell nivå ska det lokala arbetet understödjas genom aktivt arbete med avtal och överenskommelser med våra motparter, påverkan, utbildning och opinionsbildande aktiviteter i övrigt.

Efter kongressen kommer förbundsstyrelsen att besluta om förbundsstyrelsens verksamhetsplan där aktiviteter för att uppfylla handlingslinjernas slutsatser kommer att planeras. På motsvarande sätt bör avdelningar och klubbar basera sina verksamhetsplaner på de mål och inriktningar som handlingslinjernas slutsatser innehåller.

Vår arbetsplats

Kollektivavtalet är grunden för de anställdas rättigheter och för ett fackligt inflytande på arbetsplatserna. Det skyddar och stärker medlemmarna. Det ger trygghet och utvecklingsmöjligheter. Det anger minimivillkoren på arbetsplatserna. Därför behöver det finnas kollektivavtal på alla arbetsplatser inom förbundets verksamhetsområde där IF Metall har medlemmar.

Industriavtalet har i två decennier tjänat sitt syfte som vägledande för lönebildningen där den konkurrensutsatta industrin är normerande för löneökningstakten på den svenska arbetsmarknaden. Resultaten talar för sig själva: en stabil ekonomisk utveckling och kontinuerligt stigande reallöner för de anställda. Industrins konkurrenskraft och lönsamhet ger möjligheter till ökade investeringar och bättre arbetsvillkor för medlemmarna.

För IF Metalls medlemmar är rikstäckande kollektivavtal med löneökningar ett prioriterat mål. Senare års utveckling med så kallade sifferlösa avtal på delar av arbetsmarknaden är problematisk. Dels bäddar de för mindre transparens i lönebildningen, dels riskerar de att undergräva principen om den konkurrensutsatta sektorns märkessättning för löneökningstakten på arbetsmarknaden.

IF Metall ska även i fortsättningen kräva så bra avtalsinnehåll och löneökningar som möjligt utan att äventyra konkurrenskraften och jobben.

Samarbetet inom Facken inom industrin och samordningen inom LO är viktiga medel för att nå våra avtals- och lönepolitiska mål.

IF Metall arbetar också för att få fler internationella ramavtal i internationella företag. Avtal som baseras på respekt för fackliga och mänskliga rättigheter och företagens ökade sociala ansvar. I vår organisation verkar vi genom fackliga utbildningar för att öka intresset och kunskapen om vårt internationella solidaritetsarbete.

IF Metall ska vara med och forma framtidens industriarbete. En effektiv produktion i företagen är den grund som hållbara arbeten måste bygga på. Trygga och utvecklande jobb är vägen för att möta företagets flexibilitetskrav. Otrygga anställningar, utarmade jobb och bristande kompetensutveckling är fel väg. Den stärker inte Sveriges konkurrenskraft och den skapar inte det välfärdssamhälle som vi vill se.

IF Metall vill finna lösningar som ger medlemmarna utveckling i jobbet, anställningstrygghet och rätt till fungerande omställning. Därför ska vi medverka till lösningar som kan trygga medlemmarnas utveckling och anställningsbarhet. Det innebär också en öppenhet för förändringar av avtal och lag.

Hållbart arbete handlar om ett bättre sätt att organisera arbetet, om betydelsen av kompetensutveckling när produktionstekniken förändras, det handlar om jämställda möjligheter att utvecklas i arbetet och det handlar om en god arbetsmiljö.

Vi behöver utbilda oss i den nya tekniken, i hur vi bygger organisation och lönesystem som främjar utveckling och produktivitet och som förhindrar att någon slits ut eller skadas i arbetet.

Digitaliseringen är en teknikförändring med stor potential som förändrar industrin och medlemmarnas arbetsvillkor. Det påverkar också hur vi organiserar oss i en framtid med alltmer gränsöverskridande arbetsuppgifter och arbeten.

Av förbundets program för framtidens industriarbete framgår vilka åtgärder IF Metall vill prioritera på detta område.

Slutsatser

- IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.

Vår organisation

IF Metall är medlemmarnas organisation och tillsammans formar vi framtiden. Vårt fackförbund ska vara jämställt, kompetent, utstråla kraft och uthållighet. Vi är en öppen, levande och nära fackförening. Vi vill påverka beslutsfattare och opinionsbildare. Vi vill ha en stark position i samhällsdebatten. IF Metall utgår från alla människors lika värde. Vi är en feministisk och inkluderande organisation, där genusperspektivet präglar våra beslut och vår inriktning.

IF Metalls styrka är en hög organisationsgrad. Vi ska behålla och stärka medlemmarna samtidigt som vi lägger kraft på att rekrytera nya. Starka klubbar och välutbildade förtroendevalda är en nyckel till att öka organisationsgraden. Det gör också våra kollektivavtal starka. Det är viktigt med hög organisationsgrad över hela arbetsmarknaden och speciellt bland unga människor. Dels för att dessa inte sällan är mer utsatta för arbetsgivares godtycke, dels för att de i särskild grad bär vår framtid. Det ska vara tydligt att medlemskap i IF Metall också är viktigt för dem som inte har en tillsvidareanställning. Vårt mål är att organisera alla industriarbetare på våra arbetsplatser oavsett anställningsform. Viktigt är också att organisera fler medlemmar inom bemanningsbranschen. Alla ska få frågan om att bli medlem!

Medlemmarnas delaktighet, önskemål och behov ska prägla IF Metalls verksamhet. Tillsammans bygger vi en demokratisk folkrörelse med gemensamma värderingar och mål.

IF Metall ska den kommande kongressperioden prioritera strategiska insatser för att ytterligare stärka det lokala arbetet. Det fackliga arbetsplatsarbetet är en omistlig del av IF Metall och det ska understödjas genom ett välutvecklat nät av avdelningar.

Arbetsplatsbesöken på mindre arbetsplatser är särskilt viktiga tillfällen för rekrytering av nya medlemmar. Det ska märkas när IF Metall är närvarande på arbetsplatserna. Även avtalsrörelserna ska användas i organiserande syfte. Organisering av medlemmar är ett uppdrag för alla nivåer i förbundet. Vi ska bli bättre på att visa vilka möjligheter alla

medlemmar har att påverka verksamhet och beslut. Vi ska erbjuda alla medlemmar facklig utbildning. Det fackliga uppdraget ska stärkas genom breda medlemsutbildningar, men också via spetsutbildningar. IF Metall ska vara mötesplatsen för den som vill påverka förhållandena på sin arbetsplats och i samhället.

Vi behöver fler förtroendevalda och de behöver i än högre grad återspegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna. Normer och strukturer behöver förändras. Därför driver vi ett kvalitativt jämställdhets- och mångfaldsarbete. Vi ska fortsätta öka andelen kvinnor på strategiska fackliga uppdrag, få in fler ungdomar och personer med utländsk bakgrund i våra beslutande organ.

Slutsatser

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

Vårt samhälle

IF Metall är medlemmarnas röst på arbetsplatsen för att utveckla villkor och möjligheter i arbetslivet, men har även ett uppdrag att verka för medlemmarnas gemensamma intressen i hela samhället.

Det handlar om politisk påverkan på regering, riksdag och andra beslutsfattare på alla nivåer. Vi har också valt att utveckla den facklig-politiska samverkan med det socialdemokratiska partiet. IF Metall kommer med kraft att arbeta för en socialdemokratiskt ledd regering även efter valet 2018.

IF Metalls medlemmar har de unika erfarenheter som behövs i politiken för att utveckla bra villkor på arbetsmarknaden, de bästa förutsättningarna för svensk industri och för att bygga ett rättvist välfärdssamhälle. Politiken stärks genom att medlemmar tar plats i de politiska samtalen och väljs till förtroendeuppdrag.

Vi ska fortsätta diskutera och öka kunskaperna om de samhällsproblem som kan vara grogrund för rasism och främlingsfientlighet bland medlemmar, förtroendevalda, anställda och samhället i stort.

Arbete åt alla är vårt viktigaste politiska mål. Industrierbetarnas jobb och trygghet beror på hur väl svensk industri klarar den internationella konkurrensen. Men det är också avgörande för hela Sverige att industrin utvecklas och investerar i vårt land. Staten bör främja en utveckling där företag utvecklar hållbara arbeten och satsar på de anställdas utbildning. Här kan Sverige utveckla fördelar i konkurrensen med andra länder.

Staten har en viktig uppgift att samverka med industrin för att utveckla forskning, infrastruktur, energiförsörjning m.m. som stärker långsiktiga industriinvesteringar. Staten ska underlätta för företag att utveckla nya produkter, effektivare processer och nya jobb i Sverige.

När teknikutvecklingens digitalisering och robotisering påverkar industrierbetarnas vardag vill vi se ett närmare samarbete mellan fack, företag och stat i utvecklandet av nya former för utbildning och kompetensutveckling som matchar förändrade kompetenskrav.

Industrins utveckling och omställning skapar fördelar för hela Sverige, men industrierbetarna bär de största bördorna genom högre risk för arbetslöshet. Dessa bördor blir tyngre att bära om inte samhället kliver in och tar ansvaret för rimliga villkor för dem som behöver omställning. Företagen bör också vara beredda att ta sin del av ansvaret. Annars hotas hela omställningen på arbetsmarknaden.

IF Metalls avtal om omställning bidrar till bättre villkor, men har tillkommit som komplement till de offentliga systemen. Starka trygghets- och omställningssystem gynnar hela samhället och är därför en central uppgift för politiken. Trygghetssystemen ska vara

solidariskt och gemensamt finansierade, och medverka till rättvis och jämlik riskutjämnning mellan olika grupper. En annan prioriterad framtidsfråga är att utveckla ett mer hållbart pensionssystem över generationer.

Slutsatser

- IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.