

Dagordningens punkt 9

Beslut om valordning för val av förbundsstyrelse, revisorer och lönekommitté

Föredragning

Ulf Jonsson, valberedningens ordförande: Kongresskamrater! Dagordningens punkter 9, 10 och 11 finns på sidorna 12–25 i beslutshandlingarna.

Innan vi går in på valen ska jag nämna något om valberedningens arbete och det förslag vi lägger fram. Kongressen 2014 beslutades att andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå ska ökas och att målet minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2017. Det har också varit valberedningens ledstjärna. Utöver jämställdhetsperspektivet har vi även strävat efter en så bred representativitet som möjligt utifrån geografiska och branschmässiga förhållanden, relationen mellan små och stora företag, åldersstruktur och kompetens.

Inför 2017 års kongress har valberedningens ledamöter också träffat representanter från flertalet avdelningar i olika forum för att informera om valberedningens arbete, de olika kriterierna och vikten av att nominera till de olika förbundsuppdragen.

Det har kommit in 506 nomineringar, vilket är en ökning jämfört med 2014 års kongress. Totalt har 75 personer nominerats till 61 uppdrag. Det är 35 avdelningar som har nominerat. Det finns nominerade personer från 35 avdelningar, vilket innebär att det är två avdelningar som saknar nominerade.

När det gäller den jämställda representationen var andelen kvinnor av de nominerade 41 procent. I valberedningens förslag är andelen kvinnor 46 procent, vilket är en ökning jämfört med kongressen 2014, då andelen var 36 procent kvinnor.

Genomsnittsåldern i förbundet är 43 år, valberedningens förslag har en genomsnittsålder på 48 år. Av de 61 personer som är valberedningens förslag är det 15 personer som inte tidigare haft uppdrag på förbunds nivå.

När det gäller fördelningen av avtalsstillhörighet har valberedningen strävat efter en någorlunda jämn fördelning utifrån antalet medlemmar på de olika avtalsområdena. Teknikavtalet IF Metall dominerar.

När vi tittar på den geografiska fördelningen av alla uppdrag som nu ska väljas så är det fyra avdelningar som saknar nominerade.

Detta har varit de förutsättningar som valberedningen haft att arbeta med och som lett fram till det förslag som lagts fram.

För personval gäller i enlighet med stadgarna § 14 mom. 8 slutet omröstning i de fall där fler är föreslagna och kvarstår som nominerade än det antal som ska väljas.

Vad avser val av ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen föreslår dock valberedningen att valen sker med acklamation om ingen ytterligare nominerad föreslås väljas.

Med anledning av kongressens beslut i dag om att ändra stadgarnas § 18 mom. 1 Val av revisorer, ska kongressen välja fyra revisorer i stället för tre. Detta innebär att dagordningspunkt 10 f) Val av revisorer och dagordningspunkt 11 e) Val av ersättare för revisorer ersätts med ny punkt 10 f) och 11 e). Valberedningens nya förslag till revisorer och ersättare kommer att läggas ut i era Ipads.

I övrigt föreslår valberedningen kongressen besluta att godkänna valordningen och valberedningens rapport samt att ge valberedningen i uppdrag att efter val av förbundsstyrelsens ordinarie ledamöter och ersättare återkomma med förslag till arbetande ledamöters personliga ersättare.

Jag yrkar bifall till valberedningens förslag.

Kongressen beslutade

att **bifalla** valberedningens förslag.

Förslag till valordning

Valberedningens sammansättning

För att förbereda 2017 års val av förbundsstyrelse, revisorer och ledamöter i centrala lönekommittén valde 2014 års kongress följande valberedning:

Anna Jensen Naatikka, 9 Västra Gästrikland, ordförande
Glenn Abrahamsson, sekreterare, förbundskontoret
Carola Andersson, 4 Södra Västerbotten
Mikael Andersson, 49 Nordvästra Skåne
Ulf Jonsson, 38 Östra Småland
Roger Lindell, 6 Mellersta Norrland
Lena Nilsson, 14 Värmland
Ulf Ström, 18 Örebro län
Per Svensson, 15 Stockholms län

Till ersättare valdes:

Lars Sonestedt, 26 Östergötland
Marie Lindqvist, 34 Borås
Pär-Ola Olausson, 27 Östra Skaraborg
Jessica Norberg, 36 Göteborg
Sabahudin Varenikic, 46 Blekinge

Enligt stadgarna § 14 mom. 7 ska förbundsstyrelsen föreslå en sekreterare till valberedningen. Förbundsstyrelsen föreslog Glenn Abrahamsson, förbundskontoret.

Under kongressperioden har Anna Jensen Naatikka avsagt sig uppdraget som ordförande i den centrala valberedningen, då hon utsågs till förbundssekreterare. Granskningskommittén fick då i uppdrag att bereda och till förbundsstyrelsen föreslå ny ordförande. Efter förslag från granskningskommittén utsåg förbundsstyrelsen Ulf Jonsson till ordförande i valberedningen.

Under kongressperioden har också ordinarie ledamoten Mikael Andersson samt ersättarna Marie Lindqvist och Sabahudin Varenikic avsagt sig sina uppdrag. Lars Sonestedt och Pär-Ola Olausson, båda ersättare, har därmed trätt in som ordinarie ledamöter i valberedningen.

Valberedningens sammanträden

Valberedningen har haft fem sammanträden, tre under 2016 och två under 2017. Två av dessa var tvådagarsmöten. Ersättarna har medverkat vid samtliga sammanträden.

Vid det första sammanträdet behandlades valberedningens ansvarsområden och arbetsformer samt utlysande av nomineringar. Vid övriga sammanträden har valberedningen gått igenom inkomna nomineringar, fastställt valberedningens förslag och färdigställt information till kongressombuden.

Valberedningens arbete och förslag

Valberedningen har med sitt förslag försökt att beakta en så bred representativitet som möjligt utifrån:

- geografisk och branschmässig hänsyn
- relation mellan små och stora företag
- könsmässig fördelning – öka andelen kvinnor
- åldersstruktur – stimulera förnyingsprocessen
- etnisk bakgrund
- kompetens och intresse hos de nominerade.

Inför 2017 års kongress har valberedningens ledamöter träffat representanter från flertalet avdelningar i olika forum för att informera om valberedningens arbete, de olika kriterierna och vikten av att nominera till de olika förbundsuppdragen. Dessa besök genomfördes under nomineringsperioden.

Vid kongressen 2014 beslutades att andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå ska ökas och att målet minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2017. Detta har varit en ledstjärna i valberedningens arbete. I det förslag som valberedningen nu lägger fram är 46 procent kvinnor.

De nominerade som valberedningen inte föreslår till uppdraget har fått frågan om de vill kvarstå som nominerade. De som valt att kvarstå är tillsammans med dem som valberedningen föreslår presenterade i valberedningens förslag.

Valberedningens förslag är i samtliga delar enhälligt.

Valordning

Valberedningen har i sitt förslag till val enligt stadgarna § 14 mom. 6 och § 15 mom. 3 försökt att beakta en så bred representativitet som möjligt utifrån vad som beskrivits ovan. Valberedningen har också tillämpat sin stadgemässiga rätt att föreslå kandidater.

Med det förfarandet är valordningen given och framgår av dagordningspunkterna 10 och 11.

Valförfarande

För personval gäller i enlighet med stadgarna § 14 mom. 8 slutna omröstning i de fall där fler är föreslagna och kvarstår som nominerade än det antal som ska väljas. Slutna val sker via den personliga Ipaden.

Vad avser val av ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen föreslår valberedningen dock att valen sker med acklamation om ingen ytterligare nominerad föreslås väljas. Valförfarandet sker då enligt följande ordning.

1. Valberedningen föreslår och kongressen väljer 13 förste ersättare för arbetande ledamöter i förbundsstyrelsen.
2. Valberedningen föreslår och kongressen väljer 13 andre ersättare för arbetande ledamöter i förbundsstyrelsen.
3. Valberedningen ges i uppdrag att, efter val av ordinarie ledamöter och ersättare, återkomma med förslag till personliga ersättare för de ordinarie ledamöterna.