

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Inledning

Organisering

IF Metall är ett inkluderande förbund. Medlemmarna bygger organisationen och gör oss starka. Tillsammans utstrålar vi kraft, kunnighet och mångfald. Vi arbetar med inflytan-
defrågor på arbetsplatser och i hela samhället. Vi verkar för goda villkor för medlem-
marna. Vi värnar kollektivavtalen.

Eftersom kollektivavtalen bärs av alla på arbetsplatsen är det avgörande att alla in-
dustriarbetare inom våra branscher är med i vårt förbund. Vi måste bli bättre på att för-
klara värdet av medlemskapet för dem som har valt att stå utanför. Lika viktigt är att vi
fortsätter att vara relevanta också för befintliga medlemmar. Medlemskap i IF Metall är
viktigt för alla, oavsett anställnings- eller anlitandeform. Vi vill stärka löne- och anställ-
ningsvillkor för samtliga medlemmar på arbetsplatsen. Medlemskapets värde är och ska
vara lika för alla.

Vi ska ställa frågan till alla som arbetar inom förbundets verksamhetsområden om att
gå med. Vårt gemensamma mål är att alla arbetsplatser med medlemmar ska besökas
varje år. Det handlar om arbetssätt, bemötande och attityder från vår sida. Det krävs en
levande berättelse om vad facket är och betyder. Varje enskild industriarbetare ska se vär-
det med medlemskapet. Ledorden ska alltid vara medlemsnyttan främst. Det dagliga fack-
liga fotarbetet är grundläggande för detta.

Vi behöver aktiva medlemmar som tar uppdrag, fortsätter att utbilda sig och som är
med och utvecklar förbundet. En engagerad medlem blir en ambassadör för förbundet och
ger den fackliga verksamheten extra kraft. Det fackliga engagemanget hos varje medlem
bygger facklig styrka.

En stark organisation är den viktigaste pusselbiten i organiseringsarbetet och i att
teckna kollektivavtal. Vi blir starka av att vidga våra kunskaper och öka vår kompetens.
Ett bra fackligt studiesystem är ett viktigt verktyg. Genom facklig utbildning får våra för-
troendevalda bättre förutsättningar att företräda medlemmarna. Fackliga studier hjälper
oss att upprätthålla en hög kvalitet på alla nivåer och understödjer klubbar och avdel-
ningsombud i deras arbete.

Mångfald gör oss starka. Vårt förbund ska vara öppet och tillgängligt för medlemmar
och blivande medlemmar oberoende av språkkunskaper, läs- och skrivsvårigheter eller
funktionsvariation. Vi är en feministisk och inkluderande organisation som ska ta vara på
kunskap, behov och erfarenheter hos alla medlemmar. Det är vi alla som formar organi-
sationen. De förtroendevalda ska därför i så stor utsträckning som möjligt återspegla
medlemskåren. Målet om minst 30 procent kvinnor i förbundets beslutande och rådgi-
vande organ är ett steg. Genom att fortsätta att vidareutveckla vårt värdegrundsarbete,
kommer vi ännu längre.

Det personliga samtalet är vårt viktigaste kommunikationsverktyg. Med detta stärker
vi hela förbundets trovärdighet och ökar medvetenheten om det fackliga medlemskapets
värde på våra arbetsplatser. När IF Metalls förtroendevalda får snabb och korrekt infor-
mation är de också organisationens främsta opinionsbildare. Genom aktivt arbete med
både nya informationstekniker och strategisk opinionsbildning vinner IF Metall fram-
gångar i organiseringsarbetet och i arbetet för bättre villkor för medlemmarna.

Organisationen

IF Metall är medlemmarnas förbund. Organisationen ska ha många och lättillgängliga
kontaktytor. Detta är grundläggande för allt vårt arbete och är därför även reglerat i våra
stadgar. Genom engagerade medlemmar växer vi som organisation.

För att vara närvarande för medlemmarna behöver IF Metall ha synliga förtroende-
valda på arbetsplatserna. Med fackliga företrädare ute på företagen är det enklare att både
organisera och att engagera medlemmar. Genom lokal aktivitet kan vi upprätthålla en hög
organisationsgrad. Det handlar både om att värva nya medlemmar och om att vårda och
utveckla de medlemmar vi redan har organiserat.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Drygt 30 000 medlemmar i IF Metall har fått förtroendet av sina arbetskamrater att väljas till ett förtroendeuppdrag. Dessa är nyckelspelare i vår organisation. Deras arbete är avgörande i vår strävan för bättre villkor, arbetsmiljö och arbetsliv för medlemmarna. För att bli ännu starkare som organisation, ska fler förtroendevalda rekryteras. På detta sätt stärker vi upp närvaron i hela landet.

Den lokala närvaron upprätthålls bäst genom ett väl förgrenat nät av avdelningar. Målet ska alltid vara lika god medlemservice i hela landet och för alla medlemmar. Som en strävan i detta arbete kommer även fortsättningsvis den lokala organisationen att prioriteras.

En slutsats av ekonomikommitténs analyser av förbundets ekonomi och konfliktberedskap är att det finns ett ekonomiskt utrymme för strategiska insatser och att detta utrymme bör användas för att stärka den lokala organisationen. Utifrån den analys som även har gjorts av avdelningarnas ekonomi anser förbundsstyrelsen att utrymmet för sådana insatser bör delas lika mellan avdelningar och förbund.

Medlemskapets värde ökar genom starka kollektivavtal, men kunskapen om avtalen behöver stärkas bland medlemmarna. Vi ska bli bättre på att berätta om vad medlemskapet ger, om kollektivavtalen och om de förmåner och villkor som IF Metall förhandlar fram.

Ett bra och grundläggande försäkringsskydd ska ingå i medlemskapet. En del avdelningar och klubbar har valt att komplettera förbundets försäkringar efter medlemmarnas önskemål. IF Metall har även förhandlat fram förmånliga villkor på flera försäkringar som medlemmarna kan teckna utifrån behov. Varje försäkringslösning som ingår i medlemskapet ska vara ekonomiskt förutsägbar och hållbar både i hög- och lågkonjunktur.

IF Metall i framtiden

Vi lever i en föränderlig tid och det syns inte minst på industriföretagen. Gränser mellan branscher och yrken suddas allt mer ut. En växande grupp medlemmar får arbetsuppgifter som närmar sig tjänstemännens. Samtidigt gör materialutveckling och innovation att likheterna blir allt fler mellan våra branscher och branscher som organiseras av andra förbund. Gränsdragningarna blir svårare. Detta är en pågående utveckling på många arbetsplatser.

En allt större andel av industriföretagen är små och allt fler arbetar på mindre arbetsplatser. I en slimmad organisation är det svårare för en enskild att avsätta tid för fackliga studier eller för de arbetsuppgifter som uppdraget som förtroendevald kräver. Detta får effekt på hela vår organisation.

Samtidigt ser vi en fortsatt hög användning av visstidsanställningar och inhyring. Två personer på samma arbetsplats kan i dag möta olika villkor och möjligheter, enbart beroende på anlitande- eller anställningsform. Vi behöver möta denna utveckling med nya sätt att arbeta. Det dagliga arbetsplatsnära arbetet är direkt avgörande för att lyckas.

Vi står inför en rad utmaningar, men vi kan ta oss an dem utifrån en styrkeposition. IF Metall är en viktig aktör i samhället, på arbetsmarknaden och för världens bästa industriarbetare. Styrkan ligger i att vi är många och kunniga. Vi ska fortsätta att hitta nya vägar framåt i takt med att nya utmaningar visar sig. Vi ska vara med och forma framtiden så att medlemmarna får bästa möjliga villkor i samhälle och i arbetsliv. Vi ska vara öppna för de förändringar som framtida utveckling kan innebära för den fackliga verksamheten. Det handlar om att hela tiden fundera över på vilket sätt och i vilken struktur IF Metalls medlemmars intressen bäst tas till vara.

IF Metall samverkar med andra förbund i en rad viktiga frågor. Inom facken inom industrin finns en gemensam bild av industrins betydelse och utmaningar. Tillsammans verkar vi för bästa möjliga utveckling för dem som arbetar i industrin. Tillsammans når vi nya framgångar för medlemmarna. Med gemensamma krafter och i fördjupad samverkan möter vi framtiden.