

Dagordningens punkt 21

Förbundsstyrelsens förslag till handlingslinjer

Handlingslinjerna formulerar mål och strategier inom viktiga områden för IF Metall. Inom varje område anges konkreta mål och inriktningar för förbundets arbete under den kommande kongressperioden. Handlingslinjerna har tre huvudavsnitt:

- Vår arbetsplats
- Vår organisation
- Vårt samhälle

Handlingslinjerna täcker inte in hela förbundets verksamhet. Vid sidan av de frågor som behandlas i handlingslinjerna bedrivs ett kontinuerligt arbete inom hela vårt fackliga område med utgångspunkt i kongressens och förbundsstyrelsens beslut.

Handlingslinjerna är kongressens styrdokument för den kommande kongressperioden och sätter fokus på några områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet.

Handlingslinjerna har särskild betydelse för det arbete som bedrivs på arbetsplatser och i våra avdelningar. På nationell nivå ska det lokala arbetet understödjas genom aktivt arbete med avtal och överenskommelser med våra motparter, påverkan, utbildning och opinionsbildande aktiviteter i övrigt.

Efter kongressen kommer förbundsstyrelsen att besluta om förbundsstyrelsens verksamhetsplan där aktiviteter för att uppfylla handlingslinjernas slutsatser kommer att planeras. På motsvarande sätt bör avdelningar och klubbar basera sina verksamhetsplaner på de mål och inriktningar som handlingslinjernas slutsatser innehåller.

Vår arbetsplats

Kollektivavtalet är grunden för de anställdas rättigheter och för ett fackligt inflytande på arbetsplatserna. Det skyddar och stärker medlemmarna. Det ger trygghet och utvecklingsmöjligheter. Det anger minimivillkoren på arbetsplatserna. Därför behöver det finnas kollektivavtal på alla arbetsplatser inom förbundets verksamhetsområde där IF Metall har medlemmar.

Industriavtalet har i två decennier tjänat sitt syfte som styråra för lönebildningen där den konkurrensutsatta industrin är normerande för löneökningstakten på den svenska arbetsmarknaden. Resultaten talar för sig själva: en stabil ekonomisk utveckling och kontinuerligt stigande reallöner för de anställda.

För IF Metalls medlemmar är rikstäckande kollektivavtal med löneökningar ett prioriterat mål. Senare års utveckling med så kallade sifferlösa avtal på delar av arbetsmarknaden är problematisk. Dels bäddar de för mindre transparens i lönebildningen, dels riskerar de att undergräva principen om den konkurrensutsatta sektorns märkessättning för löneökningstakten på arbetsmarknaden.

IF Metall ska även i fortsättningen kräva så bra avtalsinnehåll och löneökningar som möjligt utan att äventyra konkurrenskraften och jobben.

Samarbetet inom Facken inom industrin och samordningen inom LO är viktiga medel för att nå våra avtals- och lönepolitiska mål.

IF Metall arbetar också för att få fler internationella ramavtal i internationella företag. Avtal som baseras på respekt för fackliga och mänskliga rättigheter och företagens ökade sociala ansvar.

IF Metall ska vara med och forma framtidens industriarbete. En effektiv produktion i företagen är den grund som hållbara arbeten måste bygga på. Trygga och utvecklande jobb är vägen för att möta företagets flexibilitetskrav. Otrygga anställningar, utarmade jobb och bristande kompetensutveckling är fel väg. Den stärker inte Sveriges konkurrenskraft och den skapar inte det välfärdssamhälle som vi vill se.

IF Metall vill finna lösningar som ger medlemmarna utveckling i jobbet, anställningstrygghet och rätt till fungerande omställning. Därför ska vi medverka till lösningar

Dagordningens punkt 21

som kan trygga medlemmarnas utveckling och anställningsbarhet. Det innebär också en öppenhet för förändringar av avtal och lag.

Hållbart arbete handlar om ett bättre sätt att organisera arbetet, om betydelsen av kompetensutveckling när produktionstekniken förändras, det handlar om jämställda möjligheter att utvecklas i arbetet och det handlar om en god arbetsmiljö.

Vi behöver utbilda oss i den nya tekniken, i hur vi bygger organisation och lönesystem som främjar utveckling och produktivitet och som förhindrar att någon slits ut eller skadas i arbetet.

Digitaliseringen är en teknikförändring med stor potential som förändrar industrin och medlemmarnas arbetsvillkor. Det påverkar också hur vi organiserar oss i en framtid med alltmer gränsöverskridande arbetsuppgifter och arbeten.

Av förbundets program för framtidens industriarbete framgår vilka åtgärder IF Metall vill prioritera på detta område.

Slutsatser

- IF Metall ska teckna rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom de områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetsuppgifter och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom industrin.

Vår organisation

IF Metall är medlemmarnas organisation och tillsammans formar vi framtiden. Vårt fackförbund ska vara jämställt, kompetent, utstråla kraft och uthållighet. Vi vill påverka beslutsfattare och opinionsbildare. Vi vill ha en stark position i samhällsdebatten. Vi är en feministisk och inkluderande organisation, där genusperspektivet präglar våra beslut och vår inriktning.

IF Metalls styrka är en hög organisationsgrad. Vi ska behålla och stärka medlemmarna samtidigt som vi lägger kraft på att rekrytera nya. Starka klubbar och välutbildade förtroendevalda är en nyckel till att öka organisationsgraden. Det gör också våra kollektivavtal starka. Det är viktigt med hög organisationsgrad över hela arbetsmarknaden och speciellt bland unga människor. Dels för att dessa inte sällan är mer utsatta för arbetsgivares godtycke, dels för att de i särskild grad bär vår framtid. Det ska vara tydligt att medlemskap i IF Metall också är viktigt för dem som inte har en tillsvidareanställning. Vårt mål är att organisera alla industriarbetare på våra arbetsplatser oavsett anställningsform. Alla ska få frågan om att bli medlem!

Medlemmarnas delaktighet, önskemål och behov ska präglade i IF Metalls verksamhet. Tillsammans bygger vi en demokratisk folkrörelse med gemensamma värderingar och mål.

IF Metall ska den kommande kongressperioden prioritera strategiska insatser för att ytterligare stärka det lokala arbetet. Det fackliga arbetsplatsarbetet är en omistlig del av IF Metall och det ska understödjas genom ett välutvecklat nät av avdelningar.

Arbetsplatsbesöken på mindre arbetsplatser är särskilt viktiga tillfällen för rekrytering av nya medlemmar. Det ska märkas när IF Metall är närvarande på arbetsplatserna. Även avtalsrörelserna ska användas i organiserande syfte. Organisering av medlemmar är ett uppdrag för alla nivåer i förbundet. Vi ska bli bättre på att visa vilka möjligheter alla medlemmar har att påverka verksamhet och beslut. Vi ska erbjuda alla medlemmar facklig utbildning. Det fackliga uppdraget ska stärkas genom breda medlemsutbildningar, men också via spetsutbildningar. IF Metall ska vara mötesplatsen för den som vill påverka förhållandena på sin arbetsplats och i samhället.

Dagordningens punkt 21

Vi behöver fler förtroendevalda och de behöver i än högre grad återspegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna. Mångfald berikar förbundet. Normer och strukturer behöver förändras. Vi ska fortsätta öka andelen kvinnor på strategiska fackliga uppdrag, få in fler ungdomar och personer med utländsk bakgrund i våra beslutande organ.

Slutsatser

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna och målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att besöka alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

Vårt samhälle

IF Metall är medlemmarnas röst på arbetsplatsen för att utveckla villkor och möjligheter i arbetslivet, men har även ett uppdrag att verka för medlemmarnas gemensamma intressen i hela samhället.

Det handlar om politisk påverkan på regering, riksdag och andra beslutsfattare på alla nivåer. Vi har också valt att utveckla den facklig-politiska samverkan med det socialdemokratiska partiet. IF Metall kommer med kraft att arbeta för en socialdemokratiskt ledd regering även efter valet 2018.

IF Metalls medlemmar har de unika erfarenheter som behövs i politiken för att utveckla bra villkor på arbetsmarknaden, de bästa förutsättningarna för svensk industri och för att bygga ett rättvist välfärdssamhälle. Politiken stärks genom att medlemmar tar plats i de politiska samtalen och väljs till förtroendeuppdrag.

Vi ska fortsätta diskutera och öka kunskaperna om de samhällsproblem som kan vara grogrund för rasism och främlingsfientlighet bland medlemmar, förtroendevalda, anställda och samhället i stort.

Arbete åt alla är vårt viktigaste politiska mål. Industrierbetarnas jobb och trygghet beror på hur väl svensk industri klarar den internationella konkurrensen. Men det är också avgörande för hela Sverige att industrin utvecklas och investerar i vårt land. Staten bör främja en utveckling där företag utvecklar hållbara arbeten och satsar på de anställdas utbildning. Här kan Sverige utveckla fördelar i konkurrensen med andra länder.

Staten har en viktig uppgift att samverka med industrin för att utveckla forskning, infrastruktur, energiförsörjning m.m. som stärker långsiktiga industriinvesteringar. Staten ska underlätta för företag att utveckla nya produkter, effektivare processer och nya jobb i Sverige.

När teknikutvecklingens digitalisering och robotisering påverkar industrierbetarnas vardag vill vi se ett närmare samarbete mellan fack, företag och stat i utvecklandet av nya former för utbildning och kompetensutveckling som matchar förändrade kompetenskrav.

Industrins utveckling och omställning skapar fördelar för hela Sverige, men industrierbetarna bär de största bördorna genom högre risk för arbetslöshet. Dessa bördor blir tyngre att bära om inte samhället kliver in och tar ansvaret för rimliga villkor för dem som behöver omställning. Företagen bör också vara beredda att ta sin del av ansvaret. Annars hotas hela omställningen på arbetsmarknaden.

IF Metalls avtal om omställning bidrar till bättre villkor, men har tillkommit som komplement till de offentliga systemen. Starka trygghets- och omställningssystem gynnar hela samhället och är därför en central uppgift för politiken. Trygghetssystemen ska vara solidariskt och gemensamt finansierade, och medverka till rättvis och jämlik riskutjämnning mellan olika grupper. En annan prioriterad framtidsfråga är att utveckla ett mer hållbart pensionssystem över generationer.

Dagordningens punkt 21

Slutsatser

- IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter motarbeta främlingsfientlighet och rasism.