

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

### Kompetensförsörjning, omställning och a-kassa – Motionerna C70–C95, utom C72 2:a och 3:e att-satserna, med utlåtanden

#### **Motion C70**

*Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### **Utbildning**

Om Sverige ska överleva som ett industriland krävs en omfattande utbildningsinsats för att öka kompetensen hos våra medlemmar för att kunna möta kraven med den framtida industrins nya teknik. Det finns ett stort investeringsbehov i utbildning och kompetensutveckling inom industrin och kostnaden för den bör delas mellan företag och samhälle.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att företag och samhälle investerar i utbildning och kompetensutveckling inom industrin.

#### **Utlåtande, motion C70**

Förbundsstyrelsen vill framhålla att IF Metall tillsammans med industrins parter samverkar kring Teknikcollege. Inom Teknikcollege är det fack, företag och kommun som gemensamt samverkar för att resursoptimera och uppnå en vinn-vinn-situation för alla parter. Företaget får den kompetens som efterfrågas, den framtida medlemmen får en kvalitetssäkrad utbildning för att bli så anställningsbar som möjligt och i samhället minskar problemen med matchningen.

Företag skulle även i större utsträckning kunna samverka genom att utbilda sin personal hos Teknikcollege och på så sätt öka kompetensutvecklingen för anställda. Att förverkliga vårt koncept Hållbart arbete är också en möjlighet för att öka kompetensutvecklingen och kunna öka arbetsinnehåll för våra medlemmar som dessutom är kopplat till ett lönesystem. I förslaget till handlingslinjer finns förslag som rör arbetet med att stärka insatserna för kompetensutveckling och medlemmarnas omställningsmöjligheter.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

#### **Motion C71**

*Medlem Stig-Åke Nordström avdelning 6 Mellersta Norrland*

#### **Kompetensutveckling**

För att på bästa sätt förbereda arbetstagare att bli mer attraktiva på arbetsmarknaden behövs bättre kompetensutveckling.

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att vi får en mer individuellt anpassad kompetensutveckling vid anställning och uppsägning.

#### **Utlåtande, motion C71**

Förbundsstyrelsen menar att genom att klubben och avdelningen tillsammans med företaget arbetar med konceptet Hållbart arbete, som dessutom är kopplat till ett lönesystem, skapas stora möjligheter till att få ökad kompetensutveckling och ett ökat arbetsinnehåll för våra medlemmar.

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

Våra medlemmar blir då inte bara kompetensutvecklade utan också än mer anställningsbara vid en eventuell arbetsbrist. En viktig förutsättning är att våra medlemmar får kompetensutvecklingen dokumenterad. I förslaget till handlingslinjer återfinns förslag av betydelse för arbetet med kompetensutveckling och främjandet av medlemmarnas omställningsmöjligheter.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

### **Motion C72**

*Avdelning 36 Göteborg*

#### **Anställningsbarhet för en jämlikare arbetsmarknad**

För att vara matchad till arbetsmarknaden krävs att den enskilde har ett intresse av att vara anställningsbar. Det har genom tiden skett en förskjutning vad gäller vem som ansvarar för den enskildes anställningsbarhet. Det som tidigare har varit ett kollektivt ansvar och något som till stor del låg på samhällsinstitutionerna, har blivit ett ansvar för den enskilde individen. Misslyckas man med den enskilda anställningsbarheten i dag, så har man enbart sig själv att skylla enligt rådande norm i det individualiserade samhället.

Diskussioner om utbildning för anställningsbarhet har på alla nivåer fått en stor plats, till exempel i vuxenutbildningen. Där har det skett ett skifte från en mer holistisk syn på utbildningens roll, där frågor om utbildning för deltagande i samhällsliv, arbetsliv och personlig utveckling varit centrala, till en situation där diskussioner kring anställningsbarheten har marginaliserat utbildningens demokratiska funktion.

Det kan låta bra att alla människor har den kompetens som behövs för att ha en försörjning. Det är heller inte något som ifrågasätts, vilket borde vara angeläget, eftersom att i praktiken så är effekten att människor antingen inkluderas eller exkluderas. Effekterna blir att folk delas in i olika fack gällande anställningsbarhet och konsekvenserna av detta innebär en förskjutning på hur vi ser på arbete, utbildning och individens roll i samhället.

Vi anser att alla människor är lika mycket värda och för att öka jämlikheten på arbetsmarknaden och skapa en mindre skev maktfördelning på arbetsplatserna, så behöver vi trygga de anställdas kompetenser. Detta är extra viktigt då dessa människor i framtiden kan riskera att hamna i ett utanförskap och att arbetsköparna i större utsträckning använder detta som ett maktmedel där vi arbetare ställs mot varandra i den ökade ”flexibiliteten”.

I dagsläget finns ett utvecklingsavtal mellan Svenskt Näringsliv och LO. Detta kallas även det ”bortglömda” avtalet, då alldeles för många inte är medvetna om att avtalet finns eller vad som står i det. Då både arbetsköpare och arbetssäljarorganisationer är dåliga på avtalet fullföljs sällan arbetsköparnas ansvar gällande kompetensutveckling av de anställda.

Ett sätt att göra det lättare för både arbetsköpare och arbetssäljarorganisationer är att hålla koll på att de anställda får den kompetensen de har rätt till, vi tror det enda rätta hade varit att införa en kompetensfond. Där kan pengar sökas för att fortbilda både anställd personal och arbetslösa för att minska kompetensklyftan på arbetsmarknaden generellt och på den enskilda arbetsplatsen specifikt.

Delar av dagens AFA-pengar går tillbaka till arbetsköparna, eftersom försäkringarna vi har där inte nyttjas fullt ut. Detta är horribelt, eftersom pengarna som arbetsköparna avsätter till AFA faktiskt är lön som vi arbetssäljare har avstått. Dessa pengar skulle i stället kunna gå in i kompetensfonden, och tillsammans med stöd från Europeiska socialfonden är detta även hållbart ekonomiskt.

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tillsätta en arbetsgrupp under kongressperioden som ser över möjligheten att införa en kompetensfond och se över ekonomiska lösningar för kompetensfonden, såsom stöd från Europeiska socialfonden och återbetalda AFA-pengar, alternativt finna andra ekonomiska lösningar, arbetsgruppen ska redovisa utfallet på nästkommande IF Metallkongress

att verka för att förtroendevalda inom IF Metall ska genomgå en utbildning i Utvecklingsavtalet för att öka kunskapen om arbetsköparnas ansvar gällande kompetensutveckling på arbetsplatserna

att verka för att Utvecklingsavtalet ska få en större roll inom samtliga IF Metalls kollektivavtalsutbildningar.

### Utlåtande, motion C72

IF Metall medverkar, tillsammans med Handels, i en dialog om trygghet och omställning med Teknikarbetsgivarna och Svensk Handel. Även i LO-samordningen inför 2017 års avtalsrörelse beslutades att tillsätta en utredning för att förbereda inledande förhandlingar med Svenskt Näringsliv i denna fråga.

Förbundsstyrelsen bedömer att överväganden om kompetens- och konjunkturfonder samt finansiering av sådana fonder kommer upp till diskussion i dessa sammanhang. Det vore därför olyckligt att tidigt låsa fast sig vid någon specifik teknisk modell. Det kan visa sig att det finns andra sätt än kompetensfonder att möta behovet av kompetensutveckling och omställning. Förbundsstyrelsen menar också vad gäller Europeiska socialfonden att det är en finansieringskälla som kan ta sig olika uttryck. Pengar tilldelas efter godkännande av projekt och medfinansiering kan ske tillsammans med olika aktörer och med varierande lösningar beroende på de olika projektens karaktär. AFA-försäkringarna är baserade på garantibelopp och därmed kan det bli överskott. För att kunna använda överskottsmedel måste försäkringsvillkoren dock förändras, vilket inte är aktuellt.

Det är framför allt i två utbildningar som Utvecklingsavtalet tas upp: Lagar i arbetslivet (LIA) och Hållbart arbete. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att det behövs utbildningsinsatser, men att det bör ske genom lokala konferenser och som en del i klubb-utbildningen, om behovet finns i klubben.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse 1:a satsen beaktad.

### Motion C73

*Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten*

#### **Nationell samling kring utbildning**

I dag finns det allt färre utbildningar mot våra yrkesområden. Industri- och gruvnäring får allt svårare att hitta kompetent arbetskraft.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det genomförs en nationell samling för att återskapa statusen på industri- och gruvarbete.

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

### Utlåtande, motion C73

Förbundsstyrelsen menar att det är viktigt att utveckla och återskapa statusen inom yrken där våra medlemmar verkar. Industrin är loket som drar välfärden och framtiden för industrijobben är därför en angelägenhet för var och en som vill se en utveckling av välfärden. Genom IF Metalls engagemang för och med Teknikcollege samverkar vi nationellt, regionalt och lokalt för att få fler att välja de tekniska utbildningsinriktningarna och för att utveckla och återskapa statusen på industrijobben. Teknikcollege lokala och regionala engagemang rymmer en mängd aktiviteter på dessa teman. Nationellt samlas alla goda idéer för att spridas vidare ute i landet.

Många framgångsrika projekt och aktiviteter genomförs runt om i landet, till exempel Möjligheternas värld och Industrinatten. Ytterligare exempel är ett stort nationellt projekt, Jobbcirkus 2, som IF Metall bedriver tillsammans med Arbetets museum i Norrköping, Teknikföretagen och Skolverket. Detta är en väl utarbetad pedagogisk utställning som pågår mellan 2016 och 2018, där vi lyfter industrins behov av att anställa och även ger högstadieläverna som besöker utställningen verktyg för att göra ett mer aktivt och medvetet gymnasieval. Utställningen kommer först att befinna sig i Norrköping och därefter turnera runt om i Sverige på olika av Teknikcollege prioriterade orter. Varje ort kan då anpassa utställningen för regionens behov och önskemål. Gävle, Trollhättan och Luleå är orter där utställningen kommer att visas framöver.

I förslaget till handlingslinjer återfinns förslag som rör avdelningarnas delaktighet i frågor som gynnar regional industriell tillväxt och sysselsättning. IF Metalls medverkan i lokala och regionala aktiviteter för att utveckla och stärka statusen på yrken och jobb bör enligt förbundsstyrelsen också ses i sammanhang av att gynna industrins tillväxt och sysselsättning.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

### Motion C74

*Medlem Björn Sjöberg avdelning 48 MittSkåne*

#### Höja statusen på industrijobben

Fler och fler enkla jobb försvinner utomlands och därför behöver vi utveckla industrijobben. Vi måste få fler ungdomar intresserade av industrin och det gör vi genom ett intressantare arbetsinnehåll. Då blir det lättare att behålla jobben i Sverige och lättare att rekrytera personal till industrin.

Nackdelen är på kort sikt att utbilda personalen, men på längre sikt kan vi behålla jobben i Sverige om arbetsinnehållet har ökat och vi blir inte lika utsatta för press från låglöneländerna. Detta ger tryggare arbetsplatser för framtiden, mer motiverade arbetstagare och färre monotona arbetsuppgifter som sliter ut medarbetarna.

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att tillsammans med arbetsgivarorganisationerna höja statusen på industrijobben i Sverige genom gemensamma utbildningar för att höja kompetensen på våra arbetsplatser.

### Utlåtande, motion C74

Att arbeta tillsammans med företaget med Hållbart arbete anser förbundsstyrelsen är en stor möjlighet till att få ökad kompetensutveckling och ökat arbetsinnehåll för våra medlemmar. Detta kan dessutom kopplas till ett lönesystem. Vid en inventering av de olika kompetenser som finns eller saknas får klubben/avdelningen, tillsammans med företaget,

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

en bra överblick över de kompetensbrister som finns och handlingsplaner utifrån den kan sedan arbetas fram.

I de regioner som har Teknikcollege kan företagen utnyttja sin samverkan med de certifierade utbildningarna för att kompetensutveckla sina anställda och göra gemensamma utbildningsinsatser.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

### **Motion C75**

*Avdelning 13 Bergslagen*

#### **Alla elevers rätt till högskolebehörighet**

I den nya gymnasiereformen får inte elever på yrkesprogrammen läsa in grundläggande högskolebehörighet automatiskt utan måste själva välja till det.

Det är få ungdomar som vet exakt vad de vill arbeta med i framtiden när det är dags att börja på gymnasiet. Borttagandet av högskolebehörigheten på yrkesprogrammen har gjort att färre elever är behöriga till högskolan efter gymnasiet. Tidigare kunde du välja ett yrkesprogram men ändå få en bred bas för vidare studier. Detta gjorde valmöjligheten större även efter gymnasieutbildningen. Nu blir vägen svårare för dem som vill studera vidare någon gång efter en yrkesförberedande gymnasieutbildning.

När valet till gymnasiet ska göras är det många osäkra ungdomar som väljer studieförberedande program för att ha större valmöjlighet senare i livet. Detta trots att fler kanske gärna hade velat gå eller skulle ha passat mycket bra på ett yrkesförberedande program. Dessutom har yrkesprogrammen tappat många elever och i flera kommuner får man lägga ned program.

Arbetsmarknaden är i ständig förändring och människor kommer att behöva byta arbete flera gånger under sitt arbetsliv och då är det bra att alla elever går ut med grundläggande högskolebehörighet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla gymnasieprogram ska ge grundläggande högskolebehörighet utan ett aktivt val från eleverna.

#### **Utlåtande, motion C75**

IF Metall har, tillsammans med LO och flera arbetsgivarorganisationer, aktivt påverkat den statliga gymnasieutredningen i syfte att få fram förslag om att högskolebehörigheten ska återinföras. I förslaget som utredarna har lagt fram finns nu att högskolebehörigheten återinförs på samtliga program. Enligt förslaget måste eleven i stället göra ett aktivt val för att välja bort högskolebehörigheten.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

### **Motion C76**

*Avdelning 29 Norra Älvsborg*

#### **Körkort vid gymnasieutbildning**

Många arbetsgivare kräver i dag B-körkort vid anställning. Men bristande ekonomi kan i många fall vara en anledning för personer att inte ta körkort. Regeringen utför, när motionen skrivs, en utredning om att kunna utnyttja studielån för körkortsundervisning. Vi anser att man, genom att hålla den teoretiska delen av körkortsutbildningen i gym-

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

nasieskolan, ytterligare skulle kunna utjämna skillnader. Dessutom skulle denna utbildning vara till nytta för samtliga som befinner sig i trafiken, även de som inte planerar att skaffa körkort.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att obligatorisk teoriutbildning för B-körkort införs i gymnasieundervisningen

att teoriutbildning för B-körkort införs för elever i Teknikcollege.

### Utlåtande, motion C76

Förbundsstyrelsen menar att körkort är viktigt för att stärka människors chanser till jobb. En obligatorisk teoriutbildning på gymnasiet skulle dock kunna leda till en negativ effekt på elevernas tillgång till yrkesinriktad utbildning. I den gymnasieutredning som nyligen har lagt fram sina förslag, föreslås att ett estetiskt ämne ska införas på samtliga program och att detta ska ske inom ramen för de befintliga 2 500 poängen. Förslaget i sig har inneburit en diskussion om risken för att yrkesämnen trängs ut. Sett mot denna bakgrund skulle ett krav på obligatorisk teoriutbildning för B-körkort kunna medverka till en utveckling där yrkesämnena skulle få än mindre utrymme än dagens gymnasieutbildning.

Teknikcollege innebär en lokal och regional samverkan i frågor om vad som är angeläget för anställningsbarhet. Att driva kravet på att införa teoriutbildning för B-körkort från nationellt håll för Teknikcollegeelever vore dock att göra den omvända principen som gäller inom Teknikcollege. Utgångspunkten för samverkan är det lokala och regionala engagemanget nära arbetsplatsernas och människornas behov. Varje region och certifierad utbildningsanordnare förverkligar de tio gemensamma kriterierna utifrån behov som finns just lokalt och regionalt. Det är alltså möjligt att som lokal eller regional företrädare för IF Metall, i de olika styrgrupperna, lyfta frågan om teoriutbildning för B-körkort. Ett nationellt påbud vore dock olämpligt.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

### Motion C77

*Medlem Fredrik Sällström avdelning 6 Mellersta Norrland*

#### Yrkesutbildning, kompetensutveckling

Inför utbildning liknande Svenska för invandrare för nyanlända som kommer till en ny arbetsplats. Syftet är att de kan lära sig det speciella språk och de unika termer som finns på arbetsplatsen.

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att obligatorisk utbildning för nyanlända som inte behärskar svenska språket införs.

### Utlåtande, motion C77

Förbundsstyrelsen menar att det är angeläget att enskilda människor får de förutsättningar som krävs för att klara sitt arbete, både vad gäller språk och utbildning i sitt yrkesutövande. Att däremot införa en obligatorisk SFI för nyanlända, med inriktning mot yrken inom IF Metall, är inte praktiskt genomförbart sett utifrån mängden av olika yrken som vår medlemskår omfattar. En framkomstväg kan vara att finna lösningar utifrån uppkomna behov och möjligheter, till exempel införa SFI med yrkessvenska i ett avtal om

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

yrkesintroduktionsanställning eller andra uppgörelser kring utbildning i samband med anställning.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

### **Motion C78**

*Avdelning 26 Östergötland, 32 Höglandet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg*

#### **Lönebidrag**

En arbetsgivare kan få lönebidrag om den anställer en person som har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Ersättningen ska kompensera för anpassningar av arbetet och arbetsplatsen. Syftet med ersättningen är att öka den arbetssökandes möjligheter att få ett arbete där hans kompetens och färdigheter tas till vara.

Villkoren kan vara att en av företagets anställda börjar arbeta igen efter att ha haft hel aktivitetsersättning eller att arbetsförmågan hos en av de anställda försämras och hen har haft lönebidrag för mindre än tre år sedan.

Detta medför att det kan uppstå problem vid till exempel rehabilitering, då skulle det vara en fördel om villkoren inte var så styrda.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att regeringen ger Arbetsförmedlingen direktiv att ändra villkoren så att redan anställd personal kan omfattas av lönebidrag.

### **Utlåtande, motion C78**

Vid LO:s senaste kongress bifölls en liknande motion, där det konstaterades att det kan vara en bra lösning att tillåta lönebidrag hos befintlig arbetsgivare då det enda alternativet för individen annars är uppsägning och arbetslöshet. Förbundsstyrelsen menar att frågan vinner på att drivas förbundsgemensamt och delar LO:s uppfattning i frågan. Samtidigt vill förbundsstyrelsen understryka att det kommer att krävas ytterligare insatser från avdelningarnas sida för att säkerställa att oseriösa arbetsgivare inte missbrukar anställningsstödet.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

### **Motion C79**

*Avdelning 46 Blekinge*

#### **Ordning och reda vid åtgärdsanställningar**

Det finns många olika åtgärdsanställningar som Arbetsförmedlingen förmedlar. Det kan till exempel vara nystartsjobb och särskilt anställningsstöd. Ja, listan kan göras lång.

Även de som jobbar med åtgärdsanställningar har svårt att hålla reda på dem. Vi har även hört av arbetsgivare att de upplever att de är väldigt många och med olika krångliga villkor.

När någon kommer in i en sådan åtgärd är det inte självklart att denna är a-kassegrundande. Ett speciellt problem som uppstår för den här gruppen är att de inte kvalificerar sig för arbetsvillkoret i a-kassan. Många i den här gruppen går från åtgärd till åtgärd, vilket medför ett ökat missbruk från arbetsgivarnas sida av de olika anställningsstöden och detta leder inte till tillsvidareanställningar.

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

Vi är positiva till en aktiv arbetsmarknadspolitik, men insatserna måste leda till en anställning utan stöd, så att det inte blir en osund konkurrensfördel för oseriösa arbetsgivare.

För den enskilde individen innebär en anställning med anställningsstöd oftast att man inte får en grundläggande ekonomisk trygghet och får svårare att ingå avtal såsom telefonabonnemang, hyreskontrakt, banklån m.m.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att minimera antalet åtgärdsanställningsformer

att alla åtgärdsanställningsformer på arbetsmarknaden ska vara a-kassegrundande.

### Utlåtande, motion C79

Arbetsförmedlingen spelar en central roll i den aktiva arbetsmarknadspolitiken, där de arbetsplatsförlagda insatserna med hjälp av olika anställningsstöd är viktiga delar i en aktiv politik, där arbetslösa erbjuds andra vägar för att stärka sina chanser till ett arbete. Ändå tvekar många företag att använda stöden. Regeringen har beslutat att se över anställningsstöden i syfte att göra dem mer effektiva och träffsäkra. Förbundsstyrelsen ser, precis som det framförs i motionen, att det finns ett behov av att se över antalet anställningsstöd, eftersom de uppfattas som komplicerade och därmed riskerar att arbetsgivarna väljer bort möjligheten att anställa med stöd.

Förbundsstyrelsen menar att alla anställningar normalt ska vara a-kassegrundande, men att göra det kravet absolut är sannolikt att göra arbetsmarknadspolitiken en otjänst. Det finns nämligen en poäng med att insatserna för de arbetslösa som står längst ifrån arbetsmarknaden både uppfyller de krav vi ska ställa på anställningar avseende arbetsmiljö och lön och därtill är utformade så att åtgärderna inte leder till rundgång i systemet. De aktiva insatserna ska öka arbetslösas chanser att komma tillbaka i arbete. De ska därför hålla hög kvalitet och anpassas efter varje enskilds behov. Insatserna får däremot inte övergå till andra syften, som att hålla människor under social kontroll eller som ett sätt att löpande förlänga a-kasseperioder, för då förlorar arbetsmarknadspolitiken sitt värde för omställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla 1:a att-satsen och att avslå 2:a att-satsen.

### Motion C80

*Avdelning 10 Dalarna*

#### **Alla arbetsmarknadspolitiska program ska vara a-kassegrundande**

Arbetsförmedlingen kan i dag erbjuda personer som av olika skäl står långt ifrån arbetsmarknaden vägar till arbete genom olika arbetsmarknadspolitiska program. Bland dessa olika program har det visat sig finnas flera som inte är tillgodoräkningsbara eller överhoppningsbara för a-kassa, dvs. de är inte a-kassegrundande, vilket får stora ekonomiska konsekvenser för enskilda personer.

De fackliga organisationerna har flera medlemmar som fått arbete med hjälp av olika arbetsmarknadsprogram. Anställningarna innebär heltidsanställning till avtalsenlig lön enligt kollektivavtal. Personerna i fråga går med i a-kassa och fackförbund från den dag anställningarna börjar i tron att de vid händelse av arbetslöshet kommer att vara berättigade till a-kassa.

Men de otaliga gånger som anställningen avslutas har de inte rätt till a-kassa, trots att de till synes har uppfyllt a-kassans kvalifikationskrav för rätt till a-kassa. Först i kontakten med berörd facklig organisation får de veta att de varit inskrivna i arbetsmarknadsprogram som inte är tillgodoräkningsbara eller överhoppningsbara, dvs. de är inte



## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

a-kassegrundande. Därför har de fått avslag hos a-kassan och står därmed utan försörjning. För de drabbade kommer detta som en chock och ofta upplevs det som ett stort svek eftersom de hela tiden trott att försörjningen varit säkrad även vid anställningens eventuella upphörande.

De fackliga organisationerna kan tyvärr ofta konstatera att Arbetsförmedlingen från början hade haft möjlighet att skriva in de drabbade personerna i likvärdiga program som är tillgodoräkningsbara för a-kassa. Om så hade skett hade de allvarliga ekonomiska följderna för individerna aldrig uppstått.

De arbetsmarknadspolitiska program som i dag inte är tillgodoräkningsbara eller överhoppningsbara för a-kassan är särskilt anställningsstöd, förstärkt särskilt anställningsstöd, instegsjobb (särskilt anställningsstöd), traineejobb och extratjänst (särskilt anställningsstöd).

Detta stämmer inte överens med regeringens aktiva arbetsmarknadspolitik. En socialdemokratisk regering måste garantera att arbetsmarknadsåtgärder som innebär anställning ska vara tillgodoräkningsbara för a-kassan och därmed a-kassegrundande.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla arbetsmarknadspolitiska program ska vara a-kassegrundande.

### **Utlåtande, motion C80**

Förbundet ska verka för att alla arbetsmarknadspolitiska åtgärder ska ha tillgodoräkningsbart arbetsvillkor i arbetslöshetskassan. Förbundsstyrelsen menar att normalt ska arbetsmarknadspolitiska åtgärder ge tillgodoräkningsbart arbetsvillkor i arbetslöshetskassan, men att göra det kravet absolut är sannolikt att göra arbetsmarknadspolitiken en otjänst. Det finns nämligen en poäng med att insatserna för de arbetslösa som står längst ifrån arbetsmarknaden både uppfyller de krav vi ska ställa på anställningar avseende arbetsmiljö och lön och därtill är utformade så att åtgärderna inte leder till rundgång i systemet. De aktiva insatserna ska öka arbetslösas chanser att komma tillbaka i arbete. De ska därför hålla hög kvalitet och anpassas efter varje enskilds behov. Insatserna får däremot inte övergå till andra syften, som att hålla människor under social kontroll eller som ett sätt att löpande förlänga a-kasseperioder, för då förlorar arbetsmarknadspolitiken sitt värde för omställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

### **Motion C81**

*Avdelning 16 Mälardalen*

#### **Instegsjobb – en möjlighet för nyanlända**

Instegsjobb är en arbetsmarknadsåtgärd som ger både privata och offentliga arbetsgivare möjlighet att med lönebidrag anställa personer som studerar SFI (Svenska för invandrare) och som fått uppehållstillstånd under de senaste 36 månaderna.

Syftet med instegsjobben är att bland annat ge deltagarna möjlighet att snabbare etablera sig på arbetsmarknaden samtidigt som de studerar svenska, att underlätta möjligheten att de blir självförsörjande och därmed inte behöver försörjningsstöd, att ge kunskaper om svenska arbetsplatser och svenskt arbetsliv samt att träna språket och få kontakter för framtiden.

Arbetsvillkoret för instegsjobb är överhoppningsbart, vilket gör att de med instegsjobb inte har rätt till arbetslöshetsersättning. Detta i sin tur leder till att de väljer att inte vara organiserade hos IF Metall eftersom vårt medlemskap kräver att de även blir medlemmar i arbetslöshetskassan.

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

Det borde ligga i IF Metalls intresse att de med instegsjobb är organiserade. Vi bör därför bli mer flexibla i vårt medlemskap när det gäller arbetsmarknadsåtgärder som inte ger rätt till arbetslöshetsersättning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla anställningsstöd ska ha tillgodoräkningsbart arbetsvillkor i arbetslöshetskassan.

### **Motion C82**

*Avdelning 48 MittSkåne*

#### **Samma a-kassevillkor för alla arbetsmarknadsåtgärder**

Många anställningar finansieras i dag delvis av skattemedel via olika arbetsmarknadsanpassade åtgärder när långtidsarbetslösa och långtidssjukskrivna får anställning.

Trots att dessa anställda utför samma arbete, med samma lön och på samma arbetsplats, är villkoren för a-kassa inte lika om anställningen avslutas.

För att få a-kassa krävs flera saker, bland annat att ett arbetsvillkor uppfylls. Ett nystartsjobb eller en lönebidragsanställning genererar tid till arbetsvillkoret, medan en anställning med särskilt anställningsstöd eller ett instegsjobb inte gör det. Det här är mycket orättvist och slår hårt mot den enskilde personen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla anställningar som är arbetsmarknadsanpassade åtgärder genererar tid till arbetsvillkoret i a-kassan på samma villkor som alla andra anställningar.

### **Utlåtande, motionerna C81 och C82**

Förbundsstyrelsen menar att alla anställningar normalt ska vara a-kassegrundande, men att göra det kravet absolut är sannolikt att göra arbetsmarknadspolitiken en otjänst. Det finns nämligen en poäng med att insatserna för de arbetslösa som står längst ifrån arbetsmarknaden både uppfyller de krav vi ska ställa på anställningar avseende arbetsmiljö och lön och därtill är utformade så att åtgärderna inte leder till rundgång i systemet. De aktiva insatserna ska öka arbetslösas chanser att komma tillbaka i arbete. De ska därför hålla hög kvalitet och anpassas efter varje enskilds behov. Insatserna får däremot inte övergå till andra syften, som att hålla människor under social kontroll eller som ett sätt att löpande förlänga a-kasseperioder, för då förlorar arbetsmarknadspolitiken sitt värde för omställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionerna.

### **Motion C83**

*Avdelning 44 Halland, 46 Blekinge, 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne*

#### **Skyddsregeln i a-kassan**

När en person har varit arbetslös i 300 dagar utvärderas den kommande ersättningen. Den blir antingen 65 procent av den lön personen hade när arbetslösheten började, eller 80 procent av den lön som tjänats in under arbetslöshetsperioden, om personen uppfyller villkoren till en ny ersättningsperiod. Skyddsregeln ser till att det högsta beloppet av de två alternativen betalas ut. Denna skyddsregel får användas högst två gånger.

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

Efter 600 dagar görs en ny beräkning på samma sätt, och skyddsregeln gäller. Men efter ytterligare 300 dagar faller skyddsregeln. Då beräknas ersättningen från a-kassan på den lön som den arbetslöse haft under de närmast föregående tolv månaderna.

Reglerna urholkar ersättningen. Efter 900 dagar är det inte längre rätt att kalla a-kassan för en försäkring. Visserligen har taket i a-kassan höjts från den 7 september 2015, men det är inte avgörande för att inte verka för att skyddsregeln ska vara kvar även efter 900 dagar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att skyddsregeln i a-kassan ska finnas kvar även efter 900 dagar.

### Utlåtande, motion C83

I motionen föreslås att skyddsregeln i a-kassan ska finnas kvar efter 900 dagar.

Förbundsstyrelsen menar att den möjligheten finns redan i dag, eftersom det finns två skyddsregler som skyddar ersättningsnivån – både 27 § och 30 § i lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Huvudprincipen måste dock vara att arbetslöshetsförsäkringen ska vara en omställningsförsäkring, som inte får leda till rundgång i systemet. Arbetsmarknadspolitikerna ska ge aktiva insatser som ska vara utformade med syftet att öka arbetslösas chanser att komma tillbaka i arbete. De ska hålla hög kvalitet och anpassas efter varje enskilds behov. Insatserna får däremot inte övergå till andra syften, som att hålla människor under social kontroll eller som ett sätt att löpande förlänga a-kasseperioder, för då förlorar arbetsmarknadspolitikerna sitt värde för omställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

### Motion C84

*Avdelning 43 Kronoberg*

#### **A-kasseersättning**

Många medlemmar upplever att de vid arbetslöshet inte får ut en ersättning som motsvarar 80 procent eller ens 70 procent av lönen. Att a-kasseersättningen är 80 procent under tiden man är mellan två jobb hör till anständigheten i dagens samhälle.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att via den politiska vägen se till att alla får 80 procent av sin lön från a-kasseförsäkringen vid arbetslöshet.

### Utlåtande, motion C84

Förbundsstyrelsen menar att ersättningen i dag är för låg då endast 25 procent av ersättningstagarna erhåller 80 procent av sin tidigare inkomst i arbetslöshetsersättning. Förbundsstyrelsen anser att 80 procent av ersättningstagarna ska erhålla 80 procent av sin tidigare inkomst i arbetslöshetsersättning. Det ska alltså finnas ett tak i försäkringen, och försäkringen ska inte ge 80 procent till alla oavsett tidigare inkomst.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

# Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

## Motion C85

*Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten*

### Hög lägsta ersättningsnivån i a-kassan

A-kassans nivåer bör spegla arbetsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att lägsta ersättningsnivån i a-kassan höjs.

### Utlåtande, motion C85

Förbundsstyrelsen instämmer i att den lägsta ersättningsnivån i a-kassan bör höjas.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

## Motion C86

*Avdelning 49 Nordvästra Skåne*

### A-kassan

Den 7 september 2015 höjde den nya socialdemokratiskt ledda regeringen taket i a-kassan, som varit oförändrat sedan 2002. Men 25 procent av medlemmarna i a-kassan får ingen höjning alls. De drabbade är låginkomsttagare. Det är a-kassemedlemmar med inkomstrelaterad ersättning som har en inkomst som ligger mellan höjningen av grundbeloppet och höjningen av taket, alltså lågavlönade, deltidsarbetande och tillfälligt anställda, som oftast är kvinnor.

Taket höjdes från 16 800 till 25 025 kronor, vilket innebar att dagersättningen höjdes från 680 till 910 kronor per dag. De som tjänar upp till 25 025 kronor kan få ut 80 procent av sin lön de första 100 dagarna. Därefter sänks den högsta ersättningen till 760 kronor per dag.

Den nya a-kassan har alltså en lägre ersättning efter 100 dagar och har kvar den nedtrappning efter 200 respektive 300 dagar som alliansregeringen införde. Det gör att trappstegen nu är fler.

Med den nya a-kassan blir nedtrappad ersättning plötsligt en realitet för alla med inkomster upp till 25 025 kronor i månaden. En gräns som omfattar en stor del av LO:s medlemmar.

Med ytterligare ett nedtrappningssteg förstärks arbetsgivarnas och de borgerliga partiernas principer för arbetslöshetsförsäkringen. Hög ersättning i början följs av en tydlig nedtrappning. Det ger de arbetslösa ”drivkrafter att bryta arbetslösheten”, sade allianspartierna när de gjorde om a-kassan 2007. De stöder sitt resonemang på att man söker jobb mer aktivt när en lägre ersättning närmar sig.

Från Arbetslöshetskassornas samorganisation uttalas:

”De som förespråkar detta tänker sig att de arbetslösa går utan jobb månad efter månad utan avbrott, men verkligheten ser inte ut så.

De flesta som får ersättning går mellan perioder av arbetslöshet och tillfälliga anställningar. Det är väldigt vanligt på dagens arbetsmarknad. De här arbetslösa söker jobb, och tar första bästa arbete de får, men när de 100 dagarna är förbrukade sänks ersättningen ändå.

Enda effekten av det är att de arbetslösa blir fattigare.”

I valet 2014 röstade endast cirka 52 procent av LO:s medlemmar på Socialdemokraterna. Om inte den socialdemokratiskt ledda regeringens politik gör skillnad, varför då lägga sin röst på den?

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

LO-kollektivet måste verka för en solidarisk politik där ersättningen i a-kassan är en viktig del.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en uppjustering av ersättningen i a-kassan görs för att få en mer solidarisk profil innefattande borttagande av nedtrappningen.

### **Utlåtande, motion C86**

Förbundsstyrelsen instämmer i att arbetslöshetsersättningen behöver få en mer solidarisk profil, vilket innebär att 80 procent av ersättningstagarna ska kunna få 80 procent av tidigare inkomst under hela ersättningsperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

### **Motion C87**

*Avdelning 37 Gotland*

#### **Bättre a-kassa**

A-kassan är en naturlig del för arbetarrörelsen och är en del av den svenska modellen. Våra medlemmar som drabbas av arbetslöshet har i dag inte ett fullgott skydd och de förbättringar som gjorts inom försäkringen är inte tillräckliga.

Ersättningsnivåerna är ofta mycket lägre än lönerna, beroende på hur man beräknar arbetstid och lön. Flera förbättringar behöver göras för att ersättningsnivån ska komma upp till 80 procent av lönen.

Förläng perioden med 910 kronor. I dag har arbetslösa som når taket den högre ersättningen i 100 dagar, men om den förlängs till 300 dagar skulle situationen kraftigt förbättras och med dagens låga arbetslöshet skulle det inte kosta så mycket.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förbättra villkoren i arbetslöshetsförsäkringen, så att ersättningsnivåerna blir 80 procent

att beräkningen av normalarbetstid förbättras

att villkoren för ny ersättningsperiod blir sex månader

att beräkningsgrunden för inkomst blir sex månader

att den högsta ersättningsnivån gäller 300 dagar.

### **Utlåtande, motion C87**

Förbundsstyrelsen menar att ersättningen i dag är för låg då endast 25 procent av ersättningstagarna erhåller 80 procent av sin tidigare inkomst i arbetslöshetsersättning. Förbundsstyrelsen anser att 80 procent av ersättningstagarna ska erhålla 80 procent av sin tidigare inkomst i arbetslöshetsersättning. Det ska alltså finnas ett tak i försäkringen och därmed ska inte försäkringen ge 80 procent till alla ersättningstagare, oavsett tidigare inkomst.

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att beräkningen av normalarbetstid bör förbättras och anser att den veckoarbetstid som man har varit anställd på, exempelvis 40 timmar per vecka, ska styra normalarbetstiden.

Arbetsvillkoret är i dag 80 timmar per månad i sex av de senaste tolv månaderna eller att man har arbetat minst 480 timmar under en sammanhängande period av sex kalendermånader. Minst 50 timmars arbete i varje månad krävs. Förbundsstyrelsen anser därmed att förslaget i 3:e att-satsen redan omfattas i försäkringen.

Förbundsstyrelsen menar att något liknande den tidigare så kallade hjälpregeln bör införas. Hjälpregeln innebar att inkomsten räknades på de senaste tolv månaderna, men om en beräkning på de senaste sex månaderna gav medlemmen en bättre ersättning skulle den regeln användas.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att högsta ersättningsnivån ska gälla de första 300 dagarna.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå 1:a att-satsen, att bifalla 2:a att-satsen, att anse 3:e och 4:e att-satserna beaktade och att bifalla 5:e att-satsen.

### **Motion C88**

*Avdelning 46 Blekinge*

#### **En a-kassa värd namnet**

En trygg och modern a-kassa är en viktig del av den svenska modellen. Denna modell har visat sig vara framgångsrik och vuxit fram tack vare en facklig-politisk samverkan mellan det socialdemokratiska partiet och fackföreningarna inom LO.

Många regelförändringar i a-kassan som den moderatledda regeringen genomförde gör försäkringen väldigt komplicerad, både för den som ska använda försäkringen och för personalen som ska sköta och administrera försäkringen. Detta har lett till längre handläggningstider generellt för våra medlemmar.

Alla dessa negativa förändringar som den moderatledda regeringen har gjort i vår a-kasseförsäkring, har lett till att många ungdomar inte ens fått möjlighet att kunna få tillträde till försäkringen, eftersom inträdeskraven blivit för höga för dem med osäkra och otrygga anställningar.

Vi har även många lågavlönade medlemmar som tyvärr tjänar under taket i a-kassan. Då dessa endast får 80 procent av sin inkomst är det väldigt svårt för dem att få ekonomin att gå ihop, eftersom de absolut inte har kunnat spara något när de hade jobb. För dessa medlemmar skulle kravet på 90 procent i a-kassa vara en förutsättning för ett lite bättre liv.

Detta berör inte målet att 80 procent ska ha 80 procent av sin inkomst vid arbetslöshet. Taket i a-kassan finns ju.

Det är inte rimligt att den som drabbas av arbetslöshet, oftast utan egen förskyllan, ska behöva söka bistånd och stöd på socialen. Detta är inte värdigt att kallas en omställningsförsäkring.

LO antog 90 procent på sin förra kongress. Samma beslut togs också på Blekinges distriktpartikongress 2014. Ska IF Metall vara sämre?

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en utredning skyndsamt tillsätts, som ser över försäkringen och dess inträdeskrav i sin helhet och ger förslag på åtgärder, så att den återigen kan bli en bra försäkring som fler omfattas av

att vår arbetslöshetsförsäkring ska ge 80 procent för 80 procent av medlemskåren

att karensdagarna i försäkringen stegvis minskas

## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

att a-kassan ska följa löneutvecklingen

att a-kassan i framtiden ska ge 90 procent i ersättning.

### Utlåtande, motion C88

Förbundsstyrelsen anser att Parlamentariska socialförsäkringsutredningen (PSFU) som nyligen har genomförts, har många bra förslag som väntar på genomförande. Att i en nära framtid föreslå en ny utredning vore därför att undergräva PSFU.

När det gäller arbetslöshetsförsäkringen menar förbundsstyrelsen att ersättningen i dag är för låg, då endast 25 procent av ersättningstagarna erhåller 80 procent av sin tidigare inkomst i arbetslöshetsersättning. Förbundsstyrelsen anser att 80 procent av ersättningstagarna ska ha 80 procent i ersättning och inte unikt vår medlemskår.

Förbundsstyrelsen anser att sju dagars karenstid är i överkant och menar att det är rimligt med en viss självrisk i arbetslöshetsförsäkringen, men att fem dagar vore rimligare.

Förbundsstyrelsen instämmer i att arbetslöshetsersättningen ska följa löneutvecklingen och anser att taket i ersättningen och grundbeloppet bör indexregleras.

I motionen föreslås också att a-kassan i framtiden ska ge 90 procent i ersättning. Förbundsstyrelsen menar att 80 procent av ersättningstagarna ska erhålla 80 procent av sin tidigare inkomst i ersättning från försäkringen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse 1:a och 2:a att-satserna beaktade, att bifalla 3:e och 4:e att-satserna och att avslå 5:e att-satsen.

### Motion C89

*Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten*

#### A-kassa på deltid

A-kassan ska gälla alla. Vi kräver att även deltidsarbetslösa ska kunna livnära sig på ersättningen fram tills att de får ett nytt jobb. Man ska kunna använda a-kassan även vid deltidsarbete.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att begränsningar av a-kasseersättning för deltidsarbetslösa tas bort.

### Motion C90

*Avdelning 48 MittSkåne*

#### Regler för deltidsstämpling måste tas bort

Många av våra medlemmar som är arbetslösa vill att 75-dagarsregeln tas bort. A-kassans regler för deltidsstämpling drabbar många. Det är inte rätt att människor tvingas tacka nej till arbete för att de då inte får stämpla upp till heltid, och därmed inte får ekonomin att gå ihop. Ofta tackar våra medlemmar nej på grund av att de förlorar stämplingsdagar samtidigt som det finns ett behov av arbetskraft ute på våra arbetsplatser.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att 75-dagarsregeln vid deltidsstämpling i a-kassan tas bort.

# Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

## **Motion C91**

*Avdelning 46 Blekinge*

### **Avskaffa 75-dagarsregeln i a-kassan**

När man är arbetslös och uppbär a-kassa står man till arbetsmarknadens förfogande, vilket är helt rätt. Detta ska även gälla vid deltidslöshet, vilket innebär att 75-dagarsregeln ska tas bort och att deltidstämpling ska vara möjligt under hela 300-dagarsperioden.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att 75-dagarsregeln i arbetslöshetsförsäkringen slopas.

## **Utlåtande, motionerna C89–C91**

Under våren kommer en proposition att behandlas i riksdagen som ersätter 75-dagarsregeln med en ny 60-veckorsregel. Förbundsstyrelsen menar att det behövs någon form av deltidbegränsning i arbetslöshetsförsäkringen. Problemet med deltidanställningar på arbetsmarknaden ska inte underbyggas av arbetslöshetsförsäkringen. Nuvarande regel fungerar dock dåligt, framför allt för dem som endast får någon enstaka dags arbete per vecka. För den gruppen är det nya förslaget en förbättring.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionerna beaktade.

## **Motion C92**

*Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

### **Avskaffa karensen i a-kassan**

Det är orimligt att man blir straffad genom karensdagar när man blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att karensperioden om sju dagar i a-kassan avskaffas för den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

## **Motion C93**

*Medlem Jimmy Heidenbeck, Bengt-Åke Persson avdelning 6 Mellersta Norrland*

### **Uppsägning**

Vid uppsägning straffas den arbetslöse redan genom den låga ersättningen, att dessutom straffas med en karensvecka är orimligt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att karensveckan vid uppsägning tas bort.



## Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

### **Motion C94**

*Medlem Roger Sund avdelning 6 Mellersta Norrland*

#### **A-kassans karens**

Varför ska medlemmarna bli dubbelt straffade vid uppsägning?

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ta bort karensdagarna i a-kassan vid uppsägning.

### **Motion C95**

*Avdelning 48 MittSkåne*

#### **Avskaffa karensdagarna i a-kassan vid arbetslöshet**

Vi vill avskaffa karensdagar i samband med arbetslöshet. Man ska inte straffas på grund av att man har blivit ofrivilligt arbetslös.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avskaffa karensdagarna i arbetslöshetsförsäkringen i samband med arbetslöshet.

#### **Utlåtande, motionerna C92–C95**

Förbundsstyrelsen menar att det är rimligt med en viss självrisk i försäkringen, men att sju dagar är för stor självrisk. Fem dagar anser förbundsstyrelsen vore rimligare.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionerna.