

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Stadgefrågor – Motionerna B61–B82 med utlåtanden

Motion B61

Avdelning 22 Sörmland

Parkering av medlemskap

Vi ser en vinst i möjligheten för medlemmar att parkera sitt medlemskap vid till exempel längre tjänstledigheter. I stället för att kvarstå med ett parkerat medlemskap under perioder utan inkomst, ser vi att begäran om utträde sker.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att se över möjligheten för medlemmar att kunna parkera sitt medlemskap utan kostnad, vid längre tjänstledighet utan inkomst.

Utlåtande, motion B61

Medlemskapet och dess avgifter bygger sin grund på solidaritet. Även vid medlemmars tjänstledighet kommer IF Metall att förhandla för att stärka löne- och anställningsvillkor samt vid till exempel arbetsbrist. Vidare skulle ett parkerat medlemskap innebära ett problem gällande a-kassemedlemskapet, som inte är möjligt att parkera, och ett sammanhållet medlemskap i förbundet och a-kassan är en principiellt viktig grundsten för förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B62

Medlem Sebastian Borssén, Isak Ekblom, Carin Gerefolk, Ola Hansson, Caroline Holmeberg, Kenneth Jakobsson, Jan Ripa, Christoffer Rosenlöv, Jim Tellefsdal, Peter Tilander avdelning 36 Göteborg

Visstidsmedlemskap

Ett stort antal anställda inom industrin börjar sin anställning som visstidsanställda. Anställningstiderna är ofta så korta som sex månader, särskilt för dem som är anställda inom bemanningsbranschen. En konsekvens av korta anställningar är att flera är tveksamma till ett medlemskap i IF Metall. Har jag någon nytta av facket med en så kort anställningstid?

Tveksamheten inför ett medlemskap ligger också i att stadgarna säger att uppsägningstiden på medlemskapet i a-kassan är två månader.

IF Metalls organisation löper stor risk att försvagas om vi inte lyckas få även de med kort anställningstid att ansluta sig till facket vid anställningstillfället. Att dela på medlemskapet – förbund och a-kassa – tror inte vi är lösningen, utan vinsten att hålla samman medlemskapen här är viktig.

En idé kan vara att förbundet öppnar för ett medlemskap som är tidsbegränsat. Är man visstidsanställd skulle man kunna vara medlem under samma tid som anställningskontraktet gäller. Om/när en medlem med vistidsmedlemskap blir tillsvidareanställd övergår medlemskapet i ett permanent medlemskap.

Anställningskontrakten som lämnas in till avdelningarna kan också användas i arbetet på arbetsplatserna genom att vi automatiskt får en överblick över de visstidsanställdas villkor samt att vi kan se hur många som övergår i tillsvidareanställning.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tillsätta en arbetsgrupp som utreder möjligheterna att utforma stadgar för tidsbegränsade medlemskap.

Utlåtande, motion B62

Medlemskapet i vårt förbund bygger på solidaritet, och medlemskapets värde kvarstår även om inte något anställningsförhållande finns under en viss tid. Anställningsform ska inte vara grund för medlemskapet.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B63

Medlem Jonny Finli avdelning 5 Höga Kusten

Småföretagare som medlemmar i IF Metall

Jag har fem tidigare arbetskamrater som köpt ett företag av de förra ägarna, som ville trappa ned verksamheten. Innan köpet tillhörde mina tidigare arbetskamrater IF Metall, men från den dag de tog över företaget får de inte längre tillhöra IF Metall.

De har 20 procents ägande vardera och satsar lika mycket i kapital och har ingen utnämnd vd etc. De vill ha en facklig organisation i ryggen för sin egen trygghet och för a-kassa. Nu får de tillhöra Unionen, som inte har någon inblick i vad företaget gör.

Fora räknar mina tidigare arbetskamrater som arbetare, eftersom de bara har 20 procents ägande. Borde det inte vara likadant inom IF Metall? De gör exakt samma saker som innan företagsköpet gick igenom.

Det blir fler och fler som köper sina företag och för att rädda medlemsantalet i IF Metall borde även delägare eller egna företagare få vara med i det förbund där de känner tillhörighet.

Jag föreslår kongressen besluta

att småföretagare med aktiebolag ska kunna tillhöra IF Metall.

Utlåtande, motion B63

Grunden för medlemskap i förbundet är att en anställning inom vårt verksamhetsområde föreligger. Om ensamföretagare inom vårt verksamhetsområde inte anställer personal finns det inget hinder för medlemskap i förbundet. Finns det däremot anställda i företaget anser förbundsstyrelsen att arbetsgivaren bör gå med i en arbetsgivarorganisation.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B64

Avdelning 5 Höga Kusten

Ett alternativt medlemskap för utländsk/utstationerad arbetskraft

Den utländska/utstationerade arbetskraften med lönedumpning, utkonkurrerade medlemmar, arbetsmiljöproblem och otrygga anställningar har sedan ett bra tag tillbaka varit ett stort problem, speciellt för några av förbunden inom LO. Det vi nu kan se är att det inte bara är inom deras branscher som detta smyger sig in, utan det finns nu inom alla avtalsområden.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Våra medlemmar vittnar om att detta är ett växande problem även hos oss. Ett exempel är en arbetsplats där det även fanns ett företag med arbetare från Polen. Dessa arbetade tolv timmar per dag, bodde tio personer i en barack utan värme och deras timlön låg på 50 kronor. På grund av den låga lönen avstod de från att äta i största möjliga mån och valde att svälta. Allt för att få några enstaka kronor med sig hem till sina familjer. Dessutom hade de inte fått någon information om företagets säkerhetsinstruktioner och saknade helt skyddsutrustning när de arbetade.

Våra medlemmar mådde oerhört dåligt över de polska arbetarnas arbets- och levnadssituation, men kände sig själva även otrygga på arbetsplatsen då säkerhetsriskerna var stora. Att arbeta sida vid sida med någon som inte har sovit, inte har ätit och dessutom inte är införstådd i säkerhetsriskerna, är inte vad vi vill att våra medlemmar ska utsättas för.

I dag har vi möjlighet att teckna avtal med utländska företag som kommer in på våra avtalsområden, men det är helt verkningslöst så länge vi inte kan organisera deras anställda. Vi har helt enkelt inga medlemmar att företräda. Vi har i dag ingen möjlighet att värva dessa arbetare som medlemmar på grund av hinder som till exempel a-kassa, inga svenska personnummer osv.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förbundet inför ett alternativt medlemskap för utländsk/utstationerad arbetskraft, så att alla arbetar under samma villkor på våra arbetsplatser.

Utlåtande, motion B64

Det framgår inte tydligt i motionen vad som menas med ett alternativt medlemskap. Det är redan i dag möjligt att bli medlem i förbundet om företaget verkar inom våra områden. Att man är anställd på ett utländskt företag som verkar inom vårt område i Sverige gör ingen skillnad när det gäller rätten att bli medlem. I stadgarna § 4 mom. 1 framgår det att förbundet ska organisera anställda inom vårt verksamhetsområde. Om det finns problem kring detta och det inte fungerar i dag, anser förbundsstyrelsen att det behöver uppmärksammas och utredas för att eventuella hinder ska kunna undanröjas.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B65

Medlem Caroline Holmstedt avdelning 16 Mälardalen

Instegsjobb – en möjlighet för nyanlända

Instegsjobb är en arbetsmarknadsåtgärd som ger både privata och offentliga arbetsgivare möjlighet att med lönebidrag anställa personer som studerar SFI (Svenska för invandrare) och som fått uppehållstillstånd under de senaste 36 månaderna.

Syftet med instegsjobben är att bland annat ge deltagarna möjlighet att snabbare etablera sig på arbetsmarknaden samtidigt som de studerar svenska, att underlätta möjligheten att de blir självförsörjande och därmed inte behöver försörjningsstöd, att ge kunskaper om svenska arbetsplatser och svenskt arbetsliv samt att träna språket och få kontakter för framtiden.

Arbetsvillkoret för instegsjobb är överhoppningsbart, vilket gör att de med instegsjobb inte har rätt till arbetslöshetsersättning. Detta i sin tur leder till att de väljer att inte vara organiserade hos IF Metall eftersom vårt medlemskap kräver att de även blir medlemmar i arbetslöshetskassan.

Det borde ligga i IF Metalls intresse att de med instegsjobb är organiserade. Vi bör därför bli mer flexibla i vårt medlemskap när det gäller arbetsmarknadsåtgärder som inte ger rätt till arbetslöshetsersättning.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Jag föreslår kongressen besluta

att anställda med anställningsstöd som har överhoppningsbart arbetsvillkor undantas från kravet på medlemskap i arbetslöshetskassan

att IF Metall ska verka för att alla anställningsstöd ska ha tillgodoräkningsbart arbetsvillkor i arbetslöshetskassan.

Utlåtande, motion B65

Ett sammanhållet medlemskap är en viktig grundsten för förbundet. Att skilja på medlemskapet i förbundet och i a-kassan skulle innebära ett avsteg från en facklig grundprincip, nämligen att solidariskt ta ansvar och dela på arbetslöshetsrisken. Solidariteten är en av hörnstenarna för IF Metalls verksamhet.

Förbundsstyrelsen menar att alla anställningar normalt ska vara a-kassegrundande, men att göra det kravet absolut är sannolikt att göra arbetsmarknadspolitiken en otjänst. Det finns nämligen en poäng med åtgärder för de arbetslösa som står längst ifrån arbetsmarknaden, där åtgärden å ena sidan uppfyller de krav vi ska ställa på anställningar avseende arbetsmiljö och lön, men å andra sidan inte leder till rundgång i systemet. De aktiva insatser som arbetsmarknadspolitiken ger ska vara utformade med syftet att öka arbetslösas chanser att komma tillbaka i arbete. De ska hålla hög kvalitet och anpassas efter varje enskilds behov. Insatserna får därför inte övergå till att få andra syften, som att hålla människor under social kontroll eller löpande förlänga a-kasseperioder. Då riskerar arbetsmarknadspolitiken att förlora sitt värde för omställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B66

Avdelning 27 Östra Skaraborg

Karens vid jojo-medlemskap

Det ska i normalfallet vara enkelt att bli medlem i IF Metall. Medlemsrekrytering är och förblir en av våra absolut mest avgörande faktorer för att nå framgång. En del anställda väljer dock att stå utanför vårt förbund, eller har av olika anledningar gått ur. Om arbetsgivaren sedan lägger ett varsel på grund av arbetsbrist eller av personliga skäl, vill man omedelbart bli medlem igen och få hjälp; ett fenomen och irritationsmoment som undergräver medlemsvärdet hos våra trogna medlemmar.

Vi tror att införandet av en karenstid vid återkommande inträdesansökningar (jojo-medlemskap) skulle uppfattas som rättvist av våra trogna medlemmar. Dessutom är det ett argument vid den normala medlemsrekryteringen, inte minst när medlemmar överväger att lämna förbundet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utreda hur man på ett rättvist och administrativt enkelt sätt, genom en stadgeändring, kan införa någon form av karenstid för att motverka jojo-medlemskap.

Utlåtande, motion B66

En av våra grunduppgifter är att organisera varje möjlig medlem, därför är införandet av någon form av karens vid medlemskap inte en väg förbundsstyrelsen förespråkar. Förbundsstyrelsen föreslår en förändring av stadgarna så att medlemskapet ska vara gällande, precis som tidigare, från det att medlemsavgift har erlagts och att det är den första dagen i

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

aktuell månad, med tillägget att möjlighet att bli företrädd i tvist gäller från den tidpunkt då inträdet inkommit till den fackliga organisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B67

Avdelning 13 Bergslagen

Lojalitet till facket

Tillämpa karens för hjälp och förmåner från förbundet, så att inte medlemmar går med och sedan går ur vid bättre tider, för att återigen söka medlemskap när tiderna blir sämre. Man måste visa solidaritet med andra medlemmar och vara med och betala avgiften hela tiden. Om det här beteendet skulle sprida sig, urholkar det förbundets kassa för all verksamhet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att se över behovet av karensperioder.

Utlåtande, motion B67

Förbundsstyrelsen föreslår en förändring av stadgarna så att möjlighet till att bli företrädd i tvist gäller från den tidpunkt då inträdet inkommit till den fackliga organisationen. Att införa någon form av karens anser inte förbundsstyrelsen är rätt väg att gå. Förbundsstyrelsens grundprincip är att medlemmar ska betraktas som fullvärdiga medlemmar från inträdesdagen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B68

Avdelning 46 Blekinge, 48 MittSkåne

Retroaktiv medlemshjälp

Det finns de som väljer att stå utanför den fackliga organisationen och på sin höjd bara är med i a-kassan. De tror inte att de har någon nytta av facket.

Men plötsligt händer något som gör att de vill ha hjälp. Detta ”något” kan ha hänt vid ett tidigare tillfälle, men det bryr de sig inte om, de ansöker om ett medlemskap. Därefter tar de kontakt med avdelningen och vill ha hjälp med sitt problem. Det är inte ens säkert att de betalar sin avgift i tid.

Dessa rättshaverister utnyttjar vår förening, klubbarnas och ombudsmännens tid.

Vi ska vara trovärdiga och trogna inför våra betalande medlemmar som är med för att bygga förbundet starkt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att vi bara driver frågor som har hänt under tiden som en person har varit medlem

att införa en karens för nya medlemmar om vi ser att personen sätter i system att hoppa i och ur vår förening när den behöver ha stöd och hjälp

att utarbeta ett nytt sätt att hantera dessa medlemmar.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Utlåtande, motion B68

Förbundsstyrelsen föreslår en förändring av stadgarna så att möjlighet till att bli företräd i tvist gäller från den tidpunkt då inträdet inkommit till den fackliga organisationen. Att införa någon form av karens anser inte förbundsstyrelsen är rätt väg att gå.

Förbundsstyrelsens grundprincip är att medlemmar ska betraktas som fullvärdiga medlemmar från inträdesdagen. De som tidigare varit medlemmar och fullgjort sina åtaganden vid utträdet ska betraktas som fullvärdiga medlemmar. Att särbehandla en viss grupp vore principiellt fel. Att införa kvalifikationstider kan dessutom innebära svårigheter att rekrytera nya medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse 1:a attsatsen beaktad, att avslå 2:a att-satsen och att anse 3:e att-satsen beaktad.

Motion B69

Avdelning 15 Stockholms län

Inträdesregler för nya medlemmar

I dag väljer många att gå med i IF Metall först när de har fått problem på arbetsplatsen. IF Metalls stadgar säger att man blir medlem i föreningen första dagen i månaden. Därför blir IF Metall tvingat att hjälpa personer för saker som har inträffat innan de skrev in sig i förbundet. När de har fått sin hjälp väljer en del att inte betala in sin medlemsavgift, vilket innebär att de har fått hjälp av IF Metall utan att betala en enda krona. Den hjälp som ges får helt enkelt betalas av alla andra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ändra på inträdesreglerna så att medlemmarna kan få hjälp först efter erlagd medlemsavgift.

Utlåtande, motion B69

I stadgarna § 4 mom. 5 regleras i dag att medlemskapet i förbundet gäller från den första i den månad ansökan inlämnas och avgift erlagts. Förbundsstyrelsen föreslår en förändring av stadgarna så att möjlighet att bli företräd i tvist gäller från den tidpunkt då inträde inkommit till den fackliga organisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B70

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten

Karenstid vid konflikt

I våra stadgar finns en reglering av konfliktersättning som även innefattar en regel om karenstid. Karensen löper under de första fem dagarna under konflikten, vilket innebär att konfliktersättning betalas ut från och med den sjätte arbetsdagen. Förbundsstyrelsen har möjlighet att besluta om ersättning ska betalas ut även för karenstiden. Ett exempel på när så skett var under den senaste avtalsrörelsen på tvätteriavtalet.

Att ha en karenstid i våra egna regelverk riskerar vara demoraliserande vid en eventuell konflikt. Diskussionen kan komma att handla om att kollektivet går back på att strejka; ”Vi har inte råd att strejka”!

Den övertygelse som finns hos de förtroendevalda inom kollektivet delas inte av samtliga medlemmar och det vore beklagligt om vi på denna punkt får kritik i de egna leden. Karenstiden kom till för att skapa en kontroll över utgifterna i förbundet. Det fanns

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

en tid då konflikter var vanligare än de är i dag. Beslut som då fattades var anpassade för verkligheten i den tiden.

Strejken är abstrakt för de allra flesta inom förbundet i dag. Vi behöver en rörelse som är beredd att strida för bättre villkor och drägligare liv och som inte tvekar om den dagen skulle komma. Vi har råd att lämna karenstiden till historien då incitamentet för den inte längre finns.

Vi föreslår kongressen besluta

att karenstiden under konfliktersättningsparagrafen tas bort.

Utlåtande, motion B70

Förbundsstyrelsens ställningstagande att det ska finnas en karenstid vid konflikt är inte i första hand en ekonomisk fråga. Det är i stället ett viktigt principiellt ställningstagande. När IF Metall beslutar sig för att ta till sitt starkaste vapen, konflikten, då ska alla veta att det är en tydlig gräns som nåtts och en tröskel som IF Metalls medlemmar är redo att stiga över, att varje medlem är beredd att göra en kännbar uppoffring och att man anser att saken vi konfliktar om är viktig. Förbundsstyrelsen har rätt att besluta att, helt eller delvis, betala ersättning även för karenstid.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B71

Avdelning 15 Stockholms län

Konfliktersättning vid avtalstecknande

Det kan uppstå en konfliktsituation i samband med att vi vill teckna kollektivavtal med avtalslösa företag. Vid en konfliktsituation blir det en stor press på våra medlemmar på dessa företag, då vi ofta bara har enstaka medlemmar att ta ut i konflikten. I situationer där det närmar sig en konflikt har vi som tecknar kollektivavtal ofta svårt att motivera våra berörda medlemmar att ställa upp på konflikten med gällande konfliktregler.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ändra konfliktreglerna så att våra medlemmar ersätts med 100 procent av förlorad arbetsförtjänst vid kollektivavtalskonflikter där vi ställer krav på tecknande av hängavtal

att ersättningen gäller från första dagen vid kollektivavtalskonflikter där vi ställer krav på tecknande av hängavtal

att karenstiden för medlemskap inte ska gälla vid kollektivavtalskonflikter där vi ställer krav på tecknande av hängavtal.

Utlåtande, motion B71

Redan i dag har förbundsstyrelsen möjlighet att fatta beslut om att helt eller delvis betala ersättning även för karenstid samt att förändra den fastställda ersättningsnivån. Denna möjlighet har också utnyttjats i flera fall. Förbundsstyrelsen delar dock uppfattningen i motionen om att det blir en stor press på medlemmarna i dessa situationer. Förbundsstyrelsen anser därför att frågan bör utredas inför nästkommande kongress, där stadgagemittén bör få i uppdrag att se över en eventuell förändring av stadgarna.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B72

Avdelning 26 Östergötland, 32 Högländet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg

Ge kongressombuden möjlighet att komma in i sin roll

Kongressen är vårt högsta beslutande organ. Ett av de viktigaste uppdragen är att vara kongressombud.

Stadgarna säger att senast nio månader innan kongressen ska avdelningarna få besked om fördelningen av antal ombud. Det innebär i praktiken att de väljs normalt fyra till sex månader innan kongressen.

För att hinna sätta sig in i arbetet måste kongressombuden lägga ned mycket tid under en kort period. Då våra arbetsplatser blivit mer slimmade har förtroendevalda svårt att få tid för fackliga uppdrag utanför företaget. Detta är ofta väldigt tydligt på våra små arbetsplatser.

Om kongressombuden väljs på årsmötet året innan kongressen ges det mer tid att förbereda sig för det viktiga uppdraget såsom att kunna vara mer delaktig i motionshantering. Uppdraget handlar inte bara om att få ut handlingarna sex veckor innan kongressen, utan att man också ska få tid och möjlighet att känna sig trygg i uppdraget.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna ändras så att kongressombuden kan väljas på årsmötet året innan kongressen.

Utlåtande, motion B72

Antalet kongressombud per avdelning beräknas på antalet medlemmar året före kongressen. En tidigare avstämning av medlemsantalet kan påverka avdelningarnas antal ombud både uppåt och nedåt. Ombuden får underlagen inför kongressen senast sex veckor före kongressen, oavsett om de utses tidigare. Mot denna bakgrund ser förbundsstyrelsen inga skäl att ändra i stadgarna.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B73

Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 7 Södra Norrland

Förbundsstyrelsens sammansättning

Både LO och de flesta av de anslutna förbunden har en annan sammansättning av organisationernas förbundsstyrelse; med en ordförande, en första vice ordförande, en andra vice ordförande och i vissa fall en tredje vice ordförande. Med IF Metalls sammansättning av förbundsstyrelse enligt stadgarna § 15 mom. 2, riskerar vi att tappa möjlig flexibilitet vad gäller ledningsfunktionen om vi behöver göra interna förändringar mellan kongressperioderna. Att införa den modell som används i de flesta övriga LO-förbunden skulle öka möjligheten att ha en mer modern och flexibel ledningsorganisation, inte minst vid fördelning av olika ansvars- och politikområden.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna § 15 mom. 2 förändras så att den kongressvalda ledningens sammansättning fastställs till tre vice ordförande, varav en även väljs till avtalssekreterare.

Utlåtande, motion B73

Frågan prövades vid förra kongressen, då förbundsstyrelsen lade fram ett förslag till stadgeändring helt enligt ovanstående motion. Kongressen valde då att inte bifalla förslaget. Förbundsstyrelsen anser dock fortfarande att frågan är väl värd att fundera över och att den bör utredas inför nästkommande kongress, där stadgekommittén bör få i uppdrag att se över en eventuell förändring av stadgarna.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B74

Avdelning 48 MittSkåne

Jämställt ordförandeskap i IF Metall

I våra handlingslinjer framhåller vi att IF Metall är en feministisk organisation. För oss är det självklart med alla människors lika värde. Det är medlemmarnas organisation och vi vill tillsammans vara med och forma framtiden. Vårt fackförbund ska vara jämställt, kompetent, utstråla kraft och uthållighet.

IF Metall ska öka andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ, centralt och på avdelningsnivå, och målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2017.

I dag diskuteras det mycket i avdelningarna om jämlikhet och jämställdhet inom våra avdelningar och det är bra. Valberedningarna får på sig att uppfylla kongressens beslut om minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ på avdelningarna, men det går tyvärr väldigt långsamt.

För att sända ut rätt signaler, att detta har högsta prioritet i vårt förbund, tycker vi att kongressen ska ta beslut om att ha ett helt jämställt ordförandeskap inom IF Metalls förbundsstyrelse. Väljer vi en kvinna som ordförande ska vice ordförande vara en man och vice versa.

Tyvärr finns det i dag strukturer och normer inom IF Metall som missgynnar kvinnor. Det borde vara dags att vi visar att vi tar problemet på allvar även inom vår egen kultur och därför nominerar en kvinna till förbundsordförande – då händer det saker inom fackföreningsrörelsen, IF Metall bryter normen på riktigt!

Vi föreslår kongressen besluta

att tydliggöra jämställd representation inom IF Metall och införa helt jämställt ordförandeskap i högsta ledningen i vårt förbund, genom att tydligt reglera att ordförande och vice ordförande ska vara av motsatt kön och att man skriver in detta i våra stadgar i § 15 mom. 2 Förbundsstyrelsens sammansättning.

Utlåtande, motion B74

IF Metall arbetar utifrån demokratiska grunder där alla, oavsett kön, kan ställa upp och kandidera till en ledande position i förbundet. Den centrala valberedningens funktion är viktig i denna process. Dess uppgift är att förbereda val och att lämna så heltäckande förslag som möjligt. Valberedningen ska arbeta för att ta fram en ledning med en bred kompetens där de valda ska komplettera varandra samt fungera tillsammans. Utifrån denna

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

bakgrund anser inte förbundsstyrelsen att det på förhand behöver beslutas om vilket kön ordförande och vice ordförande ska ha.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B75

Avdelning 22 Sörmland

Rutiner för valberedning

Förbundets valberedning föreslås se över sina rutiner för att lyckas hitta möjliga kandidater som speglar vår medlemskår. Vilka signaler sänder vårt förbund till exempel när vi har en pensionär som ordförande?

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att valberedningen ska se över sina rutiner när det kommer till val av förbundsordförande

att en person som blir pensionär under kongressperioden inte ska vara valbar.

Utlåtande, motion B75

Valberedningens ledamöter ska ha kunskap om styrande dokument som påverkar arbetet, till exempel förbundets riktlinjer för en jämställd organisation och IF Metalls handlingslinjer. Förbundet har under kongressperioden arbetat målmedvetet med att stärka valberedningarna i deras arbete.

Rätten att bli nominerad till olika uppdrag inom vårt förbund regleras i våra stadgar. För att få en så bred representation som möjligt har valberedningen tagit ställning till ett antal kriterier som ska vara vägledande för arbetet. Kriterierna är könsmässig fördelning, geografisk och branschmässig hänsyn, relationen mellan små och stora företag, åldersstruktur, etnisk bakgrund samt kompetens och intresse hos de nominerade.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B76

Avdelning 12 Uppland

En förbundsstyrelse som speglar medlemskåren

IF Metalls ungdomsverksamhet har under tre kongresser fått förtroendet att fortsätta bedriva sin verksamhet. Detta har gjorts genom tillsättande av en central ungdomskommitté, genomförande av konferenser för avdelningars ungdomsansvariga samt framtagande av verktyg och aktiviteter till avdelningarna för att stimulera ungdomars engagemang.

IF Metall arbetar för att få de beslutande organen att spegla medlemskåren, genom målet att var tredje person ska vara kvinna och att valberedningar har i uppgift att ta hänsyn till åldersstrukturen vid nomineringar till styrelser på alla nivåer.

På avdelnings- och klubbnivå har det skett framsteg som lett till en bättre avspiegling av medlemskåren. Men när det kommer till förbundsstyrelsen är vi fortfarande långt ifrån målet med att spegla medlemskåren när det gäller åldersstruktur.

Att kompetens och erfarenhet är en viktig del av styrelsearbetet råder det inga tvivel om. Unga människor har andra erfarenheter än äldre, men detta innebär inte att unga saknar kompetensen. En blandning av ungas och äldres erfarenheter kommer att gynna medlemskåren.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Vi föreslår kongressen besluta

att valberedningen ska lägga större vikt vid kriteriet att stimulera förnyrningsprocessen i förbundsstyrelsen.

Utlåtande, motion B76

En valberedning har till uppgift att förbereda val och valberedningens förslag ska vara representativt i förhållande till medlemskåren. Valberedningen ska lägga lika stor vikt vid alla de kriterier som har satts upp.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B77

Avdelning 7 Södra Norrland, 16 Mälardalen, 18 Örebro län, 22 Sörmland, 40 Västbo-Östbo, medlem Linus Kraufvelin avdelning 12 Uppland

En förbundsstyrelse som speglar medlemskåren

IF Metalls ungdomsverksamhet har under tre kongresser fått förtroendet att fortsätta bedriva sin verksamhet. Detta har gjorts genom tillsättande av en central ungdomskommitté, genomförande av konferenser för avdelningars ungdomsansvariga samt framtagande av verktyg och aktiviteter till avdelningarna för att stimulera ungdomars engagemang.

IF Metall arbetar för att få de beslutande organen att spegla medlemskåren genom målet att var tredje person ska vara kvinna och att valberedningar har i uppgift att ta hänsyn till åldersstrukturen vid nomineringar till styrelser på alla nivåer.

På avdelnings- och klubbnivå har det skett framsteg som lett till en bättre avspeglning av medlemskåren. Men när det kommer till förbundsstyrelsen är vi fortfarande långt ifrån målet med att spegla medlemskåren när det gäller åldersstruktur.

Att kompetens och erfarenhet är en viktig del av styrelsearbetet råder det inga tvivel om. Unga människor har andra erfarenheter än äldre, men detta innebär inte att unga saknar kompetensen. En blandning av ungas och äldres erfarenheter kommer att gynna medlemskåren.

Vi föreslår kongressen besluta

att valberedningen ska lägga större vikt vid kriteriet att stimulera förnyrningsprocessen i förbundsstyrelsen

att en representant från IF Metalls ungdomskommitté ska adjungeras in i förbundsstyrelsen.

Utlåtande, motion B77

En valberedning har till uppgift att förbereda val och valberedningens förslag ska vara representativt i förhållande till medlemskåren. IF Metalls kongress 2014 fastställde att en representant från den centrala ungdomskommittén ska vara adjungerad i förbundsstyrelsen, vilket innebär att det redan i dag är på det sätt som föreslås i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå 1:a attsatsen och att anse 2:a attsatsen beaktad.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Motion B78

Avdelning 7 Södra Norrland

Centrala ungdomskommittén i stadgarna

Det har vid denna kongress gått åtta år sedan den centrala ungdomskommittén för första gången fick mandat att bedriva ungdomsverksamhet på central nivå. Då återväxten inom IF Metall är direkt avgörande för den framtida fackliga verksamheten, bedriver den centrala ungdomskommittén ett otroligt viktigt arbete.

När den centrala ungdomskommitténs kommande mandat avgörs på kongressen, hal- kar alltid verksamheten efter, eftersom ledamöterna inte väljs av kongressen utan av ansvarig ombudsman, som i sin tur får in underlag och sedan väljer utifrån bestämda krite- rier. Beslutet tas sedan av förbundsstyrelsen. Denna process gör att den centrala ung- domskommitténs arbete hamnar efter uppemot ett halvår, vilket är ogynnsamt för hela ungdomsverksamheten.

Med de föreslagna förändringarna kan ordföranden i den centrala ungdomskommittén fasas in med resterande ledamöter i förbundsstyrelsen. Då kan den centrala ungdoms- kommittén direkt efter avslutad kongress komma i gång med sitt arbete precis som reste- rande verksamheter har möjlighet till. Med en riktig nomineringsprocess och en valbered- ning säkerställs även den demokratiska processen, vilket är av yttersta vikt.

Med dessa förändringar blir den centrala ungdomskommittén en naturlig del av IF Metalls verksamhet, där kontinuitet skapas som möjliggör en långsiktig planering. Detta är ett tydligt ställningstagande till att IF Metall tar ungdomsverksamheten och återväxten på största allvar.

Vi föreslår kongressen besluta

att den centrala ungdomskommitténs ordförande utses av kongressen

att den centrala ungdomskommitténs ordförande adjungeras in i förbundsstyrelsen.

Utlåtande, motion B78

Det är endast stadgereglerade uppdrag som utses på kongressen. Andra uppdrag utses av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen fastställer vem som ska adjungeras in. IF Metalls kongress 2014 fastställde att representant från den centrala ungdomskommittén ska vara adjungerad i förbundsstyrelsen, vilket innebär att den centrala ungdomskommittén själv föreslår representant i förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B79

Avdelning 46 Blekinge

Centrala ungdomskommittén ska utses på kongressen

Om den centrala ungdomskommittén väljs på kongressen skapas mer tyngd i uppdraget. Vi stärker också föryngringen i våra led. Dessa ledamöter är vår framtid och får också genom ett val på kongressen ett större erkännande. Dessutom blir den demokratiska pro- cessen större i trovärdighet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att den centrala ungdomskommittén utses på kongressen.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Utlåtande, motion B79

Det är endast förbundets ledande organ som utses på kongressen. Andra uppdrag utses av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B80

Avdelning 15 Stockholms län

Nomineringsförfarande

För att öka demokratin, överblickbarheten, enhetligheten och förståelsen i samband med nomineringsförfarandet på avdelningsnivå, vill vi att anvisningarna i stadgehandboken 2014, bilaga 3 Anvisningar för val i avdelning och klubb, den nionde punkten under rubriken Valordning, ändras så att medlem i val inom avdelning inte kan nomineras till fler uppdrag inom en avdelningsstyrelse.

Ändringen medför att det blir klarare vilka som är kandidater och utgör således en demokratisering av valen, då den renodlar kandidaturen till avdelningsstyrelsen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att förändra skrivningen i stadgehandboken så att det fortsättningsvis inte blir möjligt att kandidera till fler poster i en avdelningsstyrelse.

Utlåtande, motion B80

Förbundsstyrelsen anser att nuvarande ordning, som har gällt sedan förbundet bildades 2006, är att föredra ur ett demokratiskt perspektiv. Exempelvis har duktiga kandidater då möjlighet att stå till förfogande för fler nomineringar och inte enbart till ett uppdrag.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B81

Medlem Alfonso Ramirez, avdelning 15 Stockholms län

Arbetslösas organisation i avdelningarna

Medlemmarnas viktigaste inflytande i förbundets avdelningar baseras på klubborganisation och ombud i representantskap. Detta borde vara det normala även för arbetslösa medlemmar.

Eftersom en klubb förutsätts att organisera medlemmar hos en arbetsgivare, borde stadgarna justeras så att en klubb för arbetslösa medlemmar kan bildas i en avdelning. Lämpligen kan avdelningsstyrelsen efterhöra de arbetslösa medlemmarnas synpunkter och intresse av att aktivera sig i en klubb.

Det torde vara ganska självklart vilka uppgifter som, till skillnad från en vanlig arbetsplatsklubb, bortfaller för en klubb för arbetslösa medlemmar.

De arbetslösa medlemmarna borde, oavsett om de har en klubb eller inte, ha samma tilldelning av representantskapsombud som klubbarna i avdelningen har.

Följande organisation föreslås för arbetslösa medlemmar i avdelningarna inom IF Metall.

- I avdelning där ingen fungerande klubb för arbetslösa medlemmar finns, ska avdelningen kalla alla arbetslösa medlemmar till möte för att välja ombud till avdelningens representantskap. Lämpligen kan medlemmarna vid samma möte pröva frågan om att bilda en klubb.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

- Gruppen arbetslösa medlemmar i avdelningen kan bilda klubb. För sådan klubb gäller stadgarna § 23 Klubb i alla tillämpliga delar.

De stadgar som bör ändras är § 19 mom. 3 Representantskapets uppgifter och sammansättning samt § 23 Klubb.

Jag föreslår kongressen besluta

att gruppen arbetslösa medlemmar i avdelningen ska ha samma representation i avdelningens representantskap som klubbar

att lägga till i stadgarna § 23 Klubb att gruppen arbetslösa medlemmar i avdelningen kan bilda klubb och att för sådan klubb gäller § 23 i alla tillämpliga delar

att avdelningen kallar alla arbetslösa medlemmar till möte för att välja ledamöter och ersättare till representantskapet.

Utlåtande, motion B81

Enligt stadgarna § 20 mom. 2 kan avdelningen i dag bilda en sektion för arbetslösa medlemmar som tar till vara deras engagemang och intressen. I stadgarna § 19 mom. 3 regleras att arbetslösa medlemmar på lämpligt sätt ska tillförsäkras rätten att välja representantskapsombud.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B82

Avdelning 15 Stockholms län

Klubbförteckning ska skickas in till avdelning årligen

I våra stadgar finns det ingen paragraf som reglerar klubbarnas skyldighet att skicka in en klubbförteckning till avdelningen varje år. Detta innebär i praktiken att det finns klubbar inom vårt verksamhetsområde som kan fortsätta att verka som klubb, utan att avdelningen vet vilka som innehar förtroendeuppdrag, vilka mandattider de har m.m.

Att göra ett tillägg till våra stadgar där det blir ett krav för samtliga klubbar att inkomma med en reviderad klubbförteckning varje år, skulle även innebära att avdelningen i ett tidigare skede kunde fånga upp klubbar utan eller med bristfällig verksamhet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att göra ett tillägg i våra stadgar där det blir ett krav för samtliga klubbar att inkomma med en reviderad klubbförteckning varje år till avdelningen

att om klubben inte inkommer med en klubbförteckning senast den 31 mars, ger detta avdelningen möjlighet att hålla inne utbetalningen av administrationsbidraget till dess att en klubbförteckning har inkommit till avdelningen

att förbundet under kongressperioden ska ta fram en digital lösning för inrapportering av klubbförteckningen.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Utlåtande, motion B82

IF Metalls stadgar § 23 reglerar redan i dag klubbarnas uppgifter och skyldigheter. I § 19 framgår att det är avdelningsstyrelsen som är ansvarig för att klubbarna hanterar och sköter de uppgifter som avdelningsstyrelsen har beslutat. Det kan med fördel även framgå i avdelningens reglemente. När det gäller att ta fram en digital lösning för inrapportering av klubbuppdrag, så finns detta med i utvecklingsarbetet kring IF Metalls nya digitala plattformar med medlemssystem och ny medlemsportal.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå 1:a och 2:a att-satserna och att anse 3:e att-satsen beaktad.