

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Information och opinionsbildning – Motionerna B31–B60 med utlåtanden

Motion B31

Avdelning 48 MittSkåne

IF Metalls roll i LO

Sammanhållningen i LO är för svag för att nå framgång i samhällsfrågor. Vi har sett att om man samarbetar i samhällsfrågor, till exempel när det gäller vinster i välfärden, kan man nå mycket längre.

Vi föreslår kongressen besluta

att IF Metall ska ha en ledande roll i samarbetet mellan förbunden

att IF Metall ska ta initiativet till ett utökat samarbete mellan förbunden.

Utlåtande, motion B31

IF Metall har i kraft av sin storlek och lönenormerande funktion under många år haft, och har fortfarande, en central roll i LO. Frågan om hur LO ska organiseras är ständigt aktuell, inte minst när förbunden under ett antal år har tappat i såväl organisationsgrad som i antal medlemmar. Mot bakgrund av detta initierade IF Metall en motion till LO:s kongress 2016 om LO:s framtida roll. Motionen, som bifölls på kongressen, utarbetades i samråd mellan IF Metall, Kommunal och Handels.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B32

Avdelning 2 Norrbotten, 5 Höga Kusten, 7 Södra Norrland

Synas i media

IF Metall syns för dåligt i traditionell media. Vi måste öka folkets vetskap om den faktiska verksamheten.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet avsätter medel för större mediakampanjer i till exempel tv, tidningar m.m.

Utlåtande, motion B32

Redan i dag avsätts medel i den löpande verksamheten för att IF Metall ska synas i olika medier. Traditionell media står dock inför stora förändringar även när det gäller massreklam, där mycket pekar på att dess betydelse kommer att minska. Att genom ett kongressbeslut låsa fast sig vid att det ska ske större mediekampanjer i exempelvis tv och tidningar anser förbundsstyrelsen inte vara rätt väg att gå. För att kunna anpassa sig efter förändringar sker i stället löpande analyser av hur IF Metall ska kunna synas kvalitativt i olika kanaler utifrån anpassade målgrupper.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Motion B33

Avdelning 36 Göteborg

Tema inför internationella kvinnodagen den 8 mars

Den internationella kvinnodagen infaller varje år den 8 mars. Dagen ska uppmärksamma de orättvisor som kvinnor världen över utsätts för.

Kongressen 2014 beslutade att IF Metall är en feministisk organisation. Ett sådant beslut förpliktigar. Arbetet för att öka jämställdheten inom vårt förbund har under kongressperioden haft större prioritet än någonsin tidigare.

Ett feministiskt förbund och en organisation som vill öka jämställdheten bör uppmärksamma den internationella kvinnodagen på ett mer konkret sätt.

Förbundet bör uppmuntra avdelningarna att aktivt uppmärksamma den internationella kvinnodagen genom att årligen ta fram ett tema. Det kan handla om en konferensdag med relevant ämne, till exempel ”Våld i nära relationer”, för att uppmärksamma att detta är ett samhällsproblem och hur IF Metall som organisation kan bidra till att förändra samhällsutvecklingen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att årligen ta fram ett tema kring internationella kvinnodagen den 8 mars, som kan användas i avdelningarna.

Utlåtande, motion B33

IF Metall är en feministisk organisation. Under kongressperioden har ett kunskapslyft gällande jämställdhet genomförts inom hela organisationen och ett stort och genomgripande arbete har skett för att synliggöra begränsande normer inom IF Metall. Som ett led i arbetet för att vara ett jämställt förbund har den 8 mars uppmärksammats såväl centralt som på flera avdelningar under ett antal år.

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att den internationella kvinnodagen uppmärksammas och menar att det material som finns och tas fram centralt kan användas som stöd i detta arbete på avdelningsnivå. Förbundsstyrelsen anser också att det är viktigt att det finns möjlighet att uppmärksamma dagen utifrån lokala förutsättningar och önskemål.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B34

Avdelning 30 Bohuslän-Dal

Erbjudande

Denna motion har sin upprinnelse i det erbjudande som förbundet gav sina medlemmar i början av 2016. Erbjudandet hette Medlem värvar medlem och innebar att den medlem som värvade en annan medlem till förbundet och registrerade detta på nätet skulle få en biobiljett. Detta erbjudande kom ungefär samtidigt som att Unionen erbjöd alla sina nya medlemmar det första året avgiftsfritt. Vår poäng är att förbundets erbjudande lätt kan ha uppfattats som futtigt.

Om förbundet över huvud taget ska ge erbjudanden av olika slag är det viktigt att dessa uppfattas som fördelaktiga och attraktiva. Tycker förbundet att det är för kostsamt bör man hellre avstå från liknande ”erbjudanden”.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Vi föreslår kongressen besluta

att kampanjer utarbetas noggrant, med en generös inställning och att en utvärdering görs efter kampanjen

att också överväga att göra en medlemsenkät för att undersöka vilken typ av erbjudande som medlemmarna vill ha.

Utlåtande, motion B34

Innan en kampanj genomförs i dag görs ett förslag som förbundsstyrelsen fattar beslut om. Förbundsstyrelsen får också en utvärdering efter genomförandet. Det viktigaste värvaringsarbetet görs ändå via det dagliga fotarbetet ute på arbetsplatserna och inte via kampanjer, även om kampanjerna kan vara ett viktigt verktyg och fungera som en extra krydda för att värva. Förbundsstyrelsen instämmer i att en generös inställning är viktig, samtidigt som kostnaderna för olika kampanjer också måste beaktas mot utfallet.

Enkäter skickas redan nu ut med jämna mellanrum till medlemmar och förtroendevalda med frågor, bland annat om medlemskapet och om olika förmåner.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B35

Avdelning 43 Kronoberg

Alkolås

IF Metalls kongress 2014 beslutade om införande av alkolås i alla tjänstebilar/förmånsbilar som helt eller delvis finansieras av IF Metall.

Eftersom beslutet inte är allmänt känt, kan det tyvärr leda till att det uppstår miss-tankar eller rykten om att enskilda personer i organisationen har alkoholproblem.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ta fram en IF Metall-bildekål med ett budskap om att IF Metall värnar trafiksäkerheten och använder alkolås.

Utlåtande, motion B35

Arbetet kring hur och i vilka former vi ska profilera och synliggöra IF Metall är ständigt pågående mellan avdelningar och förbunds kontor.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B36

Avdelning 27 Östra Skaraborg

Kontaktombudsmärke

Vilka som är skyddsombud och huvudskyddsombud syns tydligt på våra arbetsplatser, eftersom de bär märken. Gröna märken för skyddsombud och röda för huvudskyddsombud. Detta inger en viss respekt och för bäraren en känsla av stolthet för uppdraget. Det är lätt att se vem som har skydds kompetens och vem man kan vända sig till. För kontaktombud saknas motsvarande märke.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Ett kontaktombud har inte samma status, är mer anonym och syns inte bland sina arbetskamrater. Statusen på kontaktombudsrollen behöver höjas och de fackliga frågorna behöver lyftas!

Ett ombud som bär ett märke får fler frågor och utvecklas därefter. För att öka statusen ytterligare kan man efter genomgången grundutbildning (Agera) tilldelas sitt märke.

Vi föreslår kongressen besluta

att ett märke tas fram för kontaktombud av samma höga kvalitet som skyddsombudens.

Utlåtande, motion B36

Förbundsstyrelsen delar andemeningen i motionen om att höja statusen och synliggöra de förtroendevalda på arbetsplatserna. Därför finns det i dag ett antal märken i IF Metalls webbshop, exempelvis ett märke i rött och vitt med texten Förtroendevald. Dessutom finns det möjlighet att beställa en namnbricka med IF Metalls logotype och den förtroendevaldes namn. Arbetet med utbud och utveckling av sortimentet kring profilmaterial sker löpande för att passa olika verksamheter inom förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B37

Avdelning 5 Höga Kusten, 7 Södra Norrland

Utveckla en IF Metallapplikation för smarta telefoner

Vi har noterat att runt vårt fikabord tittas det mycket i telefonerna under rasterna. Ofta är det nyheter, väder, Facebook och spel som dominerar användandet. Vi har också märkt att marknaden har exploderat när det gäller anpassade applikationer för olika tjänster, marknader och leverantörer. I dagens samhälle är detta den rådande informationskanalen för många.

Vi tycker att IF Metall, som ett förbund som verkar i tidens anda, behöver en liknande kanal. I applikationen bör det vara enkelt att söka information om till exempel medlemskapets värde, försäkringar, studier och liknande. Det borde också vara relativt enkelt att göra en spegling av förbundets hemsida och medlemsportal i en app. Smarta tillägg som anmälan till studier och lokala sidor för avdelningar och klubbar bör inkorporeras i appen. En funktion för pushnotiser bör också finnas för snabb informations- och uppdateringsspridning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att leda arbetet med att utveckla en IF Metallapplikation för smarta telefoner.

Motion B38

Avdelning 26 Östergötland, 41 Kalmarsund

Utveckling av en IF Metall-app

Smartphones och surfplattor används flitigt av de flesta. Digitaliseringen medför att det går snabbare och smidigare att nå den information som man letar efter. Genom att skapa appar, i stället för att använda en tredjepartsmodul, underlättar man för användaren.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det utvecklas en gratis IF Metall-app för medlemmar och blivande medlemmar.

Motion B39

Avdelning 32 Högländet, 33 Vätterbygden, 40 Västbo-Östbo, 43 Kronoberg

Utveckling av en IF Metall-app

Smartphones och surfplattor används flitigt av de flesta. Digitaliseringen medför att det går snabbare och smidigare att nå den information som man letar efter. Genom att skapa appar, i stället för att använda en tredjepartsmodul, underlättar man för användaren.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att det utvecklas en gratis IF Metall-app.

Motion B40

Avdelning 48 MittSkåne

IF Metall-app

För att lättare nå ut med information och för att lättare kommunicera med medlemmarna, tycker vi att IF Metall ska verka för att utforma en app för snabbare åtkomst av hemsidan i mobiltelefonen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utforma en IF Metall-app.

Utlåtande, motionerna B37–B40

Under 2017 kommer både IF Metalls hemsida och medlemsportal att byggas om för att på ett bättre sätt möta användarnas behov. Hemsidan är anpassad för alla olika datorer, mobiler och surfplattor på marknaden. En av de viktigaste delarna i arbetet med den nya hemsidan och medlemsportalen har varit att det ska vara enkelt att hitta eller söka efter information. Bytet av webbverktyg innebär även att det kommer att vara lättare att kontinuerligt förbättra hemsidan och medlemsportalen, liksom att anpassa dem utifrån behov. Den nya hemsidan och medlemsportalen är lätta att spara ned som ett bokmärke på den mobila enhetens hemskärm, vilket innebär funktionalitet likvärdig med en app.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionerna beaktade.

Motion B41

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten

Medlemsportalen som app

I dag är mycket i samhället uppbyggt på teknik och tekniska lösningar. Det är viktigt att information och tjänster finns tillgängligt på ett enkelt sätt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ta fram medlemsportalen som app

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

att ta fram en funktion i appen där förtroendevalda kan fylla i kurs- och reseräkningar för utbetalning med godkännande via BankID.

Utlåtande, motion B41

Under 2017 kommer medlemsportalen att byggas om och anpassas för alla olika datorer, mobiler och surfplattor på marknaden. Bytet av webbverktyg innebär även att det kommer att vara lättare att kontinuerligt förbättra medlemsportalen, liksom att anpassa den utifrån behov. Den nya medlemsportalen är lätt att spara ned som ett bokmärke på den mobila enhetens hemskärm, vilket innebär funktionalitet likvärdig med en app.

En funktion där förtroendevalda kan fylla i kurs- och reseräkningar för utbetalning med godkännande via BankID finns med i arbetet med utvecklingen av de nya tekniska plattformarna.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B42

Avdelning 29 Norra Älvsborg

App för medlemmar och förtroendevalda

Alla de möjligheter som finns i moderna mobiltelefoner och surfplattor kan utnyttjas bättre för att sprida information. En applikation som kan laddas ned av medlemmar och förtroendevalda, knuten till deras avtal och uppdrag, skulle kunna användas som ett effektivt verktyg för att skicka kallelser, visa möteskalendrar, informera om nyheter, kontaktuppgifter, vid utbildningar och mycket mer. Det skulle också vara ett snabbt och lättillgängligt sätt att läsa sitt kollektivavtal på.

Eftersom de flesta av våra medlemmar nu har en smartphone eller surfplatta, bör vi kunna använda oss av denna plattform i större utsträckning. Det skulle minska kostnader för utskick och vara ett snabbt, interaktivt och lättåtkomligt sätt att ta del av, eller dela med sig av, den senaste informationen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utveckla en eller flera applikationer till mobiltelefoner och liknande, som ger medlemmar eller förtroendevalda tillgång till information, avtal och annat som kan vara aktuellt

att utveckla en applikation till mobiltelefoner och liknande, som ger tillgång till kollektivavtalen.

Utlåtande, motion B42

Under 2017 kommer både IF Metalls hemsida och medlemsportal att byggas om för att på ett bättre sätt möta användarnas behov. Hemsidan är anpassad för alla olika datorer, mobiler och surfplattor på marknaden.

En av de viktigaste delarna i arbetet med den nya hemsidan och medlemsportalen har varit att det ska vara enkelt att hitta eller söka efter information. Via hemsidan och/eller medlemsportalen kommer medlemmar och förtroendevalda att kunna se sina avtal, läsa och sprida nyheter, se utbildningar och mycket mer. Bytet av webbverktyg innebär även att det kommer att vara lättare att kontinuerligt förbättra hemsidan och medlemsportalen, liksom att anpassa dem utifrån behov. Den nya hemsidan och medlemsportalen är lätt att spara ned som ett bokmärke på den mobila enhetens hemskärm, vilket innebär funktionalitet likvärdig med en app.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B43

Avdelning 22 Sörmland

Schysta villkor

När vi ska köpa in produkter är vi som organisation givetvis noggrann med att se till att vi handlar av dem som har avtal.

Som enskild medlem är det mycket svårare att säkerställa att man väljer företag som har avtal, eftersom det inte på ett enkelt sätt finns information att tillgå om företaget har avtal eller inte. Detta gäller både om man ska anlita ett företag, köpa en produkt eller, om man funderar på att söka arbete hos dem, om det är vårt avtalsområde.

Att som medlem kunna välja bort företag som inte har avtal är en solidarisk handling gentemot de företag som vi har tecknat avtal med och något som vi borde ha intresse av att förenkla för våra medlemmar. Vissa avdelningar, bland andra Nordvästra Skåne, Uppland och Mellersta Norrland, har uppgifter om detta på sina hemsidor.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att samla information som alla medlemmar enkelt kan komma åt om vilka företag som har avtal eller som saknar avtal

att den informationen finns lättillgänglig på hemsidan och att man tar fram en app liknande restaurangernas Schysta villkor

att initiera ett samarbete med LO om att gemensamt samla alla LO-förbunds företag som har schysta villkor.

Utlåtande, motion B43

Under 2017 kommer både IF Metalls hemsida och medlemsportal att byggas om för att på ett bättre sätt möta användarnas behov. I planeringen för den nya hemsidan finns en funktion för att kunna visa upp vilka företag som har kollektivavtal. Bytet av webbverktyg innebär även att det kommer att vara lättare att kontinuerligt förbättra hemsidan och medlemsportalen, liksom att anpassa dem utifrån behov. Den nya hemsidan och medlemsportalen är lätt att spara ned som ett bokmärke på den mobila enhetens hemskärm, vilket innebär funktionalitet likvärdig med en app.

IF Metall deltar i LO:s kommunikationsråd, som är ett forum för att utveckla gemensamma kommunikationsfrågor, liknande dem som föreslås i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B44

Avdelning 46 Blekinge

App för schysta villkor

Genom att införa en app över vilka verkstäder och företag som har kollektivavtal blir det lättare att se vilka som har schysta villkor. Det går också att trycka upp klistermärken att sätta upp på företagens/verkstadens entré för att visa att här har vi kollektivavtal.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Det finns många företag och verkstäder omkring oss som inte har kollektivavtal. Vi har ambitionen enligt våra handlingslinjer att vi ska uppnå 100 procent avtalstäckning. In- för vi denna app samt dekalerna för de företag som sköter sig, kan det ge konkurrensförde- lar genom att allmänheten och andra företag väljer dem som har schysta villkor.

Vi kan på detta enkla sätt skapa ett tryck på dem som inte vill teckna avtal att ändå välja att göra det.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att skapa en schysta villkors-app

att trycka upp dekalerna att sätta upp på verkstädernas entrédörrar som talar om för kunder att här har vi kollektivavtal.

Utlåtande, motion B44

Under 2017 kommer både IF Metalls hemsida och medlemsportal att byggas om för att på ett bättre sätt möta användarnas behov. Hemsidan är anpassad för alla olika datorer, mo- biler och surfplattor på marknaden. En av de viktigaste delarna i arbetet med den nya hemsidan och medlemsportalen har varit att det ska vara enkelt att hitta eller söka efter information. Bytet av webbverktyg innebär även att det kommer att vara lättare att konti- nuerligt förbättra hemsidan och medlemsportalen, liksom att anpassa dem utifrån behov. Den nya hemsidan och medlemsportalen är lätt att spara ned som ett bokmärke på den mobila enhetens hemskärm, vilket innebär funktionalitet likvärdig med en app.

I planeringen för den nya hemsidan finns en funktion för att kunna visa upp vilka företag som har kollektivavtal. Däremot går det inte att garantera att uppgifterna som plockas från medlemssystemet alltid är uppdaterade, eftersom ett visst överlapp kan ske. I IF Metalls webbshop, som går att hitta via bland annat hemsidan, finns dekalerna att beställa för att klistra upp på företag som har kollektivavtal. Dessa dekalerna uppdateras varje år.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B45

Klubben vid Tetra Pak Lund avdelning 51 Sydvästra Skåne

Schysta villkor

I dagens samhälle, när våra kollektivavtal är under attack och många inte arbetar på ett företag med kollektivavtal, är det viktigt för oss att kunna göra ett val! Vi förtroendevalda vet vad ett kollektivavtal innebär och ska kunna påverka vår egen arbetsgivare så att denne vid val av samarbetspartner/entreprenör, väljer ett företag som har kollektivavtal.

Det är inte alltid lätt att på ett enkelt sätt ta reda på om ett företag har kollektivavtal. Systemet Fokus finns, men det är inte alla som har tillgång till detta.

Det finns verktyg i dag till våra smartphones, till exempel appen Schysta villkor, som HRF har tagit fram för att informera om vilka restauranger och nöjesanläggningar som har kollektivavtal. Enkelt och lätt! Vår tanke är att IF Metall tar fram en liknande app, så att alla kan vara med och påverka att arbetsgivaren väljer en samarbetspartner med kollektivavtal.

Vi föreslår kongressen besluta

att IF Metall utvecklar en digital plattform, till exempel en app, som kan ge infor- mation om vilka företag som innehar kollektivavtal.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Utlåtande, motion B45

Under 2017 kommer både IF Metalls hemsida och medlemsportal att byggas om för att på ett bättre sätt möta användarnas behov. I planeringen för den nya hemsidan finns en funktion för att kunna visa upp vilka företag som har kollektivavtal. Bytet av webbverktyg innebär även att det kommer att vara lättare att kontinuerligt förbättra hemsidan och medlemsportalen, liksom att anpassa dem utifrån behov. Den nya hemsidan och medlemsportalen är lätt att spara ned som ett bokmärke på den mobila enhetens hemskärm, vilket innebär funktionalitet likvärdig med en app.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B46

Medlem Leine Johansson avdelning 38 Östra Småland

Sprida kollektivavtalet

Lever vi som vi lär? I dagens samhälle märker vi ett allt större hot mot kollektivavtalen. IF Metall har bra koll på vilka arbetsplatser som har kollektivavtal, men hur är det i resten av samhället?

Många går exempelvis till restaurangen som alla talar om, även om den restaurangen inte har kollektivavtal. Vi värnar om kollektivavtal på våra arbetsplatser, men hur kan vi hjälpa andra att få detta?

Jag föreslår kongressen besluta

att förbundet tar fram ett ”visitkort” som medlemmar kan dela ut till anställda på företag utan kollektivavtal när de nyttjar deras tjänster.

Utlåtande, motion B46

Förbundsstyrelsen anser att grundinställningen är att vi ska leva som vi lär och således inte nyttja tjänster från företag som saknar kollektivavtal. Att informera om kollektivavtal på företag som saknar sådana, samtidigt som man nyttjar deras tjänster, skulle vara att sända ut tvetydiga signaler.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion B47

Avdelning 48 MittSkåne

Fördelningsnyckel för hantering och distribution av avtal

Varför finns det en fördelningsnyckel över huvud taget? Vems idé var detta? Är det brist på pengar? Vad kan det kosta att trycka ett avtal, 10–15 kronor? Är inte avtalen det viktigaste som finns för medlemmar i IF Metall?

Vilka signaler sänder vårt förbund ut när alla medlemmar inte får ett tryckt avtal i handen? På de stora arbetsplatserna klagar ofta medlemmar på att de aldrig ser representanterna från klubben, att de har blivit för bekväma och sitter på klubbexpeditionen och fikar. Att dela ut avtal till alla medlemmar är ju ett ypperligt tillfälle för representanterna från klubben att träffa medlemmarna.

Det fungerar inte att sända ut signaler från IF Metall om att avtalen inte är så viktiga och att alla nog inte ens vill ha ett exemplar. Är tanken att större arbetsplatser bara ska dela ut till vissa medlemmar eller sätta upp en lapp på någon anslagstavla om att nu har

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

avtalen kommit till klubben så om ni vill ha ett exemplar, titta in. Då kan förbundet halvera antalet avtal ytterligare en gång. Är detta ett organiserande sätt att göra det på?

IF Metall får inte vara dumsnålt, alla har rätt till ett tryckt avtal! Förbundet kan väl inte säga att kollektivavtal är det viktigaste som finns och sedan säga ”Vi tror att bara 50 eller 75 procent av medlemmarna på den arbetsplatsen tycker att det är viktigt”.

Som medlem ska man få ett avtal i handen och sedan själv få avgöra om det är viktigt eller inte. Då har vi som förtroendevalda världens chans att ta diskussionen om varför detta är det viktigaste vi har.

Förbundet säger att avtalen finns som pdf-filer på medlemsportalen. Då måste man ställa sig frågan hur många medlemmar inom IF Metall i dag som har tillgång till internet under ordinarie arbetstid.

Vi föreslår kongressen besluta

att IF Metall ska sända rätt signaler till medlemmarna att kollektivavtalen är det viktigaste vi har och låta medlemmen själv bestämma om hen vill ha ett tryckt avtal

att IF Metall centralt ska distribuera tryckta avtal till samtliga arbetsplatser/avtalsområden och till samtliga medlemmar.

Utlåtande, motion B47

Förbundet tillsatte inför avtalsrörelsen 2016 en arbetsgrupp, vars syfte var att se över fördelningsnyckeln som togs fram 2013, eftersom det då trycktes för stora upplagor av avtalen. Fördelningsnyckeln 2016 är mer finjusterad och på så sätt kan förbundet bättre matcha antalet medlemmar per arbetsplats, vilket medför att upplagorna inte blir för stora. Alla som vill kan beställa tryckta avtal på IF Metalls hemsida via förbundets webbshop.

IF Metalls hemsida/medlemsportal är i dag förbundets största informationskanal och användandet av digitala verktyg ökar, vilket medför att behovet av tryckta avtal minskar. Smartphones och läsplattor möjliggör att våra medlemmar, förtroendevalda och ombudsmän kommer åt avtalen via hemsidan. Avtalen finns också att ladda ned, varför man inte längre är beroende av internet på arbetsplatsbesök.

De tryckta avtalen distribueras centralt till klubbar, enligt fördelningsnyckeln, som sköter utdelning på arbetsplatsen. När det gäller avtal till övriga medlemmar skickas dessa avtal till avdelningarna som sköter distributionen till arbetsplatserna. Samtliga medlemmar har således tillgång till sitt aktuella avtal i tryckt eller digital form.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse 1:a att-satsen beaktad och att avslå 2:a att-satsen.

Motion B48

Avdelning 34 Borås

Jämställdhet

Enligt förbundets ändamål och uppgifter ska IF Metall tillvarata medlemmarnas intressen för att skapa bästa möjliga villkor i samhället och på arbetsplatserna. Stadgarna säger också att vi ska bygga vår verksamhet på uppfattningen om allas lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet. I och med dessa ställningstaganden är det av avsevärd vikt att agera därefter. Våra arbetsplatser reflekterar samhället i stort och förbundet borde då agera ur ett intersektionellt perspektiv i sin kommunikation och utbildning.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förbundet utgår från ett könsneutralt perspektiv i all sin kommunikation både internt och externt

att genom utbildning verka för att öka kunskapen inom intersektionalitet och normkritik.

Utlåtande, motion B48

Förbundsstyrelsen finner att motionen är i linje med IF Metalls värdegrundsarbete, där jämställdhet har varit det första steget för ökad inkludering och mångfald. Att uppmärksamma språk och kommunikation är en mycket viktig del av IF Metalls arbete. Under kongressperioden har detta bland annat gjorts genom arbetsgruppen Ett IF Metall för alla, som grundade sig på en motion beslutad av kongressen 2014.

IF Metall har under kongressperioden 2014–2017 satsat på ett kunskapslyft inom hela organisationen gällande jämställdhet. Nästa steg i detta arbete är att arbeta vidare med inkludering, precis som föreslås i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla 1:a att-satsen och att anse 2:a att-satsen beaktad.

Motion B49

Avdelning 29 Norra Älvsborg

Flerspråkig information

Grundläggande facklig information, som till exempel fackets och kollektivavtalens roll och den svenska modellen, är viktig och ska inte vara begränsad till dem som kan svenska.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att grundläggande information görs tillgänglig på flera språk.

Utlåtande, motion B49

Arbete med att ta fram grundläggande information om facket, kollektivavtal och den svenska modellen på fler språk än på svenska har påbörjats och verkställts under kongressperioden inom arbetsgruppen Ett IF Metall för alla, som grundade sig på en motion beslutad av kongressen 2014.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B50

Avdelning 13 Bergslagen

Flerspråkig hemsida

Invandringen och den intensiva flyktingströmmen till vårt land ställer höga krav på information från vårt förbund till immigranterna. Många kommer från kulturer där fackföreningar inte existerar eller rentav är farligt att vara medlem i.

För att välkomna dem och kunna förklara hur det fungerar i vårt land och framför allt i vårt förbund, behöver vi nå fram med informationen.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundets hemsida blir tillgänglig på flera språk.

Utlåtande, motion B50

Arbete med att göra förbundets hemsida tillgänglig på flera språk har pågått och verkställts under kongressperioden inom arbetsgruppen Ett IF Metall för alla, som grundade sig på en motion beslutad av kongressen 2014. Målsättningen att öka tillgängligheten med fler språk har också varit en central del i utformningen av IF Metalls nya digitala plattform för hemsida, medlemsportal m.m.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B51

Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten

Fackliga informationsfilmer på andra språk

I avtalsrörelsen 2016 fanns det korta informationsfilmer med avtalsskolan på hemsidan. En stor del nysvenskar jobbar på våra arbetsplatser och språket kan vara ett hinder för förtroendevalda att göra sig förstådda.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ta fram fackliga informationsfilmer, liknande de som publicerades i avtalsrörelsen, på andra språk.

Utlåtande, motion B51

Framtagande av fackliga informationsfilmer på olika språk för de många nysvenskar som finns på våra arbetsplatser har pågått under kongressperioden inom arbetsgruppen Ett IF Metall för alla, som grundade sig på en motion beslutad av kongressen 2014. Här ingick även mer filmat material. Avtalsnyheter finns redan på flera språk i skrivet format.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B52

Avdelning 26 Östergötland, 32 Högländet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg

Förenklad medlemsinformation

Många medlemmar och blivande medlemmar har svårt att ta till sig information om vad det innebär att vara med i vårt förbund. Det kan bero på synnedsättning, dyslexi eller språkliga orsaker.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det ska finnas lättförståelig information om vårt förbund på många olika språk

att informationen även ska finnas tillgänglig på ljudfil

att kollektivavtalen ska finnas tillgängliga på ljudfil.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Utlåtande, motion B52

Detta arbete har påbörjats och verkställs under kongressperioden inom arbetsgruppen Ett IF Metall för alla, som grundade sig på en motion beslutad av kongressen 2014. Avtalsinformation finns numera på flera språk och den nya hemsidan har lyssnarfunktion.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B53

Medlem Linda Jansson avdelning 36 Göteborg

Dags att ta tillbaka språket

Vi har slutat att prata om klasskillnader, ungefär som att de inte längre existerar. Kan detta bero på att vi ”industriarbetare” generellt ses som övre medelklass? Ekonomiskt må hända att det är så för en liten del av oss, men vi kommer aldrig att kunna hävda oss gentemot tjänstemän och chefer. Vi är ju trots allt arbetare. Vi har alldeles för länge varit underordnade överklassen när det gäller makten över språket och av någon oförklarlig anledning så fortsätter vi att använda oss av ”deras” språk.

Det finns inte en människa i världen som skulle ge bort ett arbete, framför allt inte i det egoistiska och individualistiska samhälle som vi lever i i dag. Det är och har hela tiden varit ologiskt att använda sig av ordet arbetsgivare. Det är ett ord som de har skapat för att vi ska få känslan av att de är snälla som ”ger” oss jobb. Av någon anledning har vi adopterat ordet och späder på deras osanning om att de anställer oss för att vara snälla. Vi vet, och måste återigen bli tydliga med, att de anställer oss enbart för att de tjänar pengar på oss. Det gynnar deras egen ekonomi – inget annat.

Det vi gör som arbetare är att vi säljer våra kroppar, vilket innebär att om ett företag vill anställa oss så behöver de köpa vår tjänst, tillika våra kroppar. Det enda logiska är att använda sig av ord som på ett korrekt sätt påvisar vilken position man har i samhället. Jag ”tar” inte ett arbete, jag säljer mig. Varför har vi då blivit matade med att vi är arbetstagare? Tar jag någon annans jobb? Antagligen, och det är vad de vill påvisa med ordet arbetstagare. När jag i dagsläget ”tar för mig” på arbetsmarknaden så vill de att det tydligt ska märkas att jag konkurrerar med andra i min klass och förväntas visa tacksamhet mot alla dessa snälla människor som bara ”ger” bort jobb till höger och vänster.

Merparten av IF Metalls medlemmar är, oavsett vad media påstår, arbetarklass eller lägre medelklass. Det är viktigt att IF Metall är tydligt med vilka förbundet företräder och därmed vilket språkbruk som används i IF Metalls handlingar. Som ett feministiskt fackförbund så är det också ologiskt att inte använda sig av ordet hen i stället för hon/han eller där könet är irrelevant.

Jag föreslår kongressen besluta

att orden arbetsköpare och arbetssäljare ska ersätta arbetsgivare och arbetstagare i IF Metalls samtliga offentliga handlingar, såsom handlingslinjer, stadgar, hemsidor, kursmaterial, utskick, pressmeddelanden och dylikt

att ordet hen ska användas i IF Metalls handlingar där det är lämpligt att använda, exempelvis i stället för hon/han samt där könet är irrelevant.

Utlåtande, motion B53

På förbundskontoret finns en språkgrupp med ansvar för IF Metalls skrivregler, vilka löpande uppdateras. Enligt den nuvarande versionen av språkreglerna är beslutet att vi ska tillämpa begreppen arbetstagare och arbetsgivare.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Uttrycket *hen* används redan, där detta är lämpligt, i de material som vi själva bestämmer över. Men i de material som görs tillsammans med andra aktörer, som till exempel kollektivavtalen, kan vi inte själva styra över innehållet.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå 1:a attsatsen och att anse 2:a attsatsen beaktad.

Motion B54

Avdelning 12 Uppland

Skolinformation

Varje år gör LO en undersökning i åldrarna 16–25 år som kallas ungdomsbarometern. Undersökningen görs i syfte att bli medveten om hur denna åldersgrupp ser på olika samhällsfrågor.

Ungdomsbarometern 2016 visar på att en människa bygger sin värdegrund för resten av livet under sina första 25 år. Ungdomsbarometern visar även att unga är intresserade av arbetsmiljö, jämställdhet och lönefrågor. Detta är vår arena och vi tar den inte på fullt allvar.

För att kunna bibehålla och stärka organisationsgraden behöver vi medlemmar och unga medlemmar som väljer att aktivera sig fackligt. Skolinformationen är oftast ungdomarnas första kontakt med fackföreningsrörelsen. Vi har möjligheten att under tre år få besöka våra blivande medlemmar, göra dem till studerandemedlemmar och ge dem en förståelse om varför fackföreningar finns och vad vi arbetar för. Denna möjlighet är unik och måste tillvaratas.

Om vi vänder trenden gällande skolinformationen, värvar vi inte bara nya medlemmar. Vi får även möjligheten att påverka ungas värdegrund och får dem att aktivera sig i frågor som de är intresserade av och som sedan kan användas inom IF Metall.

På detta sätt stärker vi inte bara IF Metall utan påverkar även hela samhället.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avdelningarna ska ha en fungerande organisation som hanterar skolinformation.

Utlåtande, motion B54

I dag har IF Metalls centrala ungdomskommitté i uppdrag att stötta avdelningarna i att utveckla sin ungdomsverksamhet. Förbundsstyrelsen ser att den centrala ungdomskommittén har en betydande roll för att driva det lokala organisationsarbetet riktat mot ungdomar framåt, där en viktig del är att stärka skolinformationsverksamheten. Ytterligare stimulans för att stötta avdelningarna att driva skolinformation är bidragssystemet, där bidrag ges både för klassrumspresentation och heldagsutbildningar för elever. IF Metall har, genom Arena skolinformation, tagit fram skolinformationsmaterial både för lärare och elever.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

Motion B55

Avdelning 26 Östergötland, 32 Högländet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg

Facklig historia – en del av grundskolan

Svensk nutidshistoria behöver kompletteras med facklig historia. Den fackliga folkrörelsen har varit en avgörande del för hur det svenska samhället har formats. I dag ser man inte att de fackliga organisationerna har påverkat samhället, vilket de faktiskt har gjort och fortfarande gör.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Kunskapen om facket hos våra unga är obefintlig. För att förstå samhällets utformning bör facklig historia vara en del av grundskolans läroplan.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att den fackliga historien ska skrivas in i läroplanen för nutidshistoria i grundskolan.

Utlåtande, motion B55

I nuvarande läroplan finns inskrivet att bildandet av fackföreningar, politiska partier och kampen för allmän rösträtt ska vara en del av historieavsnittet. IF Metall är en del av Arena skolinformation, som har tagit fram lärarhandledningar och material för elever, bland annat materialet Arbetslivet, där den fackliga historien är en del.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B56

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 5 Höga Kusten, klubben vid Permascand AB, Saferoad, Hackås Pressgjuteri avdelning 6 Mellersta Norrland

Skolinformation

Vi behöver få fler unga att vilja jobba inom industrin. Därför är det viktigt att vi når ut på skolorna och marknadsför våra arbetsuppgifter redan på högstadiet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att skolinformation även genomförs på högstadiet för att nå ut till elever i årskurserna 7 och 8 innan de gör sina slutgiltiga val.

Utlåtande, motion B56

Ansvar för skolinformationen på högstadiet finns hos LO-facken i kommunerna. Där kan IF Metall vara behjälpligt genom att bistå med skolinformatörer för att nå fler klasser på högstadieskolorna. I dag görs en del satsningar för att få fler elever att välja exempelvis Industriprogrammet.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B57

Avdelning 7 Södra Norrland, 14 Värmland, 16 Mälardalen, 18 Örebro län, 22 Sörmland, 40 Västbo-Östbo, medlem Linus Kraufvelin avdelning 12 Uppland

Skolinformation

Varje år gör LO en undersökning i åldrarna 16–25 år som kallas ungdomsbarometern. Undersökningen görs i syfte att bli medveten om hur denna åldersgrupp ser på olika samhällsfrågor.

Ungdomsbarometern 2016 visar att en människa bygger sin värdegrund för resten av livet under sina första 25 år. Ungdomsbarometern visar även att unga är intresserade av arbetsmiljö, jämställdhet och lönefrågor. Detta är vår arena och vi tar den inte på fullt allvar.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

För att kunna bibehålla och stärka organisationsgraden behöver vi medlemmar och unga medlemmar som väljer att aktivera sig fackligt. Skolinformationen är oftast ungdomarnas första kontakt med fackföreningsrörelsen. Vi har möjligheten att under tre år få besöka våra blivande medlemmar, göra dem till studerandemedlemmar och ge dem en förståelse om varför fackföreningar finns och vad vi arbetar för. Denna möjlighet är unik och måste tillvaratas.

Om vi vänder trenden gällande skolinformationen, värvar vi inte bara nya medlemmar. Vi får även möjligheten att påverka ungas värdegrund och får dem att aktivera sig i frågor som de är intresserade av och som sedan kan användas inom IF Metall.

På detta sätt stärker vi inte bara IF Metall utan påverkar även hela samhället.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avdelningarna ska ha en fungerande organisation som hanterar skolinformation

att avdelningarna ska vara i kontakt med samtliga skolor med berörda gymnasieprogram varje år.

Utlåtande, motion B57

Ansvar för de yrkesförberedande programmen ligger på respektive förbund inom LO, vilket för IF Metalls del innebär att det är avdelningarna som ska organisera skolinformationen i de kommuner som finns inom avdelningens verksamhetsområde. IF Metalls centrala ungdomskommitté har i uppdrag att stödja avdelningarna i att forma och utveckla skolinformationsarbetet, vilket redan sker i dag.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla 1:a attsatsen och att anse 2:a attsatsen beaktad.

Motion B58

Avdelning 32 Höglandet, 40 Västbo-Östbo

Facklig information på alla gymnasieprogram

Facket och tryggheten borde vara en naturlig del i både akademiska och yrkesinriktade program.

I dag upplevs den fackliga informationen vara bristfällig. När nyanställda eller praktikanter kommer ut på arbetsmarknaden är kunskapen om facket allt som oftast bristfällig.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att övriga förbund inom LO samt tjänstemannaförbunden, är mer på tårna så att den fackliga informationen och historien blir en naturlig del av undervisningen på såväl teoretiska program som yrkesprogram på gymnasienivå.

Utlåtande, motion B58

Information i skolorna om facket och dess historia kan i dag ske lokalt där förutsättningarna finns, genom samverkan med LO-distrikten. LO och TCO har även, genom Arena skolinformation, tagit fram skolinformationsmaterial både för lärare och elever.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

Motion B59

Avdelning 32 Högländet, 33 Vätterbygden, 43 Kronoberg

Facklig information på alla gymnasieprogram

Facket och tryggheten borde vara en naturlig del i både akademiska och yrkesinriktade program.

I dag upplevs den fackliga informationen vara bristfällig. När nyanställda eller praktikanter kommer ut på arbetsmarknaden är kunskapen om facket allt som oftast bristfällig.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att politiskt påverka så att den fackliga informationen och historien blir en naturlig del av undervisningen, på såväl teoretiska program som yrkesprogram på gymnasienivå.

Utlåtande, motion B59

I nuvarande läroplan för gymnasieprogram står det att eleverna ska få kunskap ”om arbetsmarknad, arbetsrätt och arbetsmiljö, arbetsmarknadens parter, deras olika roller och betydelse för samhällsutvecklingen, arbetsmarknadens sätt att fungera samt anställningsvillkor”.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion B60

Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten

Facklig ideologi och historia

Det finns ett behov av bättre kunskap om den fackliga ideologin, facklig historia, varför facket en gång bildades och fortfarande har en viktig roll. Vi har märkt att vid fackliga introduktioner och första kontakt med nya potentiella medlemmar finns en okunskap om varför man ska gå med i facket. Tiden är ofta knapp under en facklig introduktion och det finns därför ett behov av en broschyr som enkelt och tydligt tar upp dessa frågor, som ett komplement till fortsatt kontakt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ta fram och tillhandahålla en broschyr kring grundläggande facklig ideologi och historia, som kan användas vid medlemsvärvning.

Utlåtande, motion B60

Förbundsstyrelsen delar andemeningen i motionen, men vill inte låsa fast sig vid att materialet ska vara i form av en broschyr. För att attrahera och nå fler målgrupper bör materialet finnas i flera former.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.