

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Arbetsmiljöfrågor – Motionerna A125–A139 med utlåtanden

Motion A125

Avdelning 48 MittSkåne

Arbetsmiljöforskning

År 2006 vann Alliansen riksdagsvalet. En av de första saker man gjorde var att lägga ned Arbetslivsinstitutet med hela dess forskningsavdelning gällande arbetsskador, både fysiska och psykosociala. Detta medförde att den höga ställning som Sverige hade i dessa frågor föll ned i avgrunden. Detta vill vi ändra på. Det är dags att Sverige åter tar tillbaka sin ledande ställning när det gäller forskning om arbetsmiljöfrågor.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en samlad forskning och utbildning för arbetslivsfrågor, i likhet med tidigare Arbetslivsinstitutet, återinrättas i Sverige.

Utlåtande, motion A125

Förbundsstyrelsen delar den syn som framförs i motionen. Under kongressperioden har just tomrummet efter Arbetslivsinstitutet påtalats i ett flertal forum. Inom opinionsbildning har vi i Nolltoleranskampanjen krävt att regeringen inrättar ett kunskapscentrum för arbetsmiljö. Det skulle ge Sverige en möjlighet att återigen bli världsledande inom arbetsmiljö- och arbetslivsforskning. IF Metall har uppvaktat regeringen i frågan ett flertal gånger och krävt en insats.

I samband med att regeringen har tagit fram en arbetsmiljöstrategi för åren 2016–2020, har den givit en särskild utredare i uppdrag att föreslå hur ett nationellt centrum för samling och spridning av kunskap och forskningsresultat om arbetsmiljö bör inrättas och utformas.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A126

Avdelning 32 Höglandet, 33 Vätterbygden, 43 Kronoberg

Företagshälsovård

Företagshälsovården fungerar dåligt eller inte alls i dag. Ett flertal företag anlitar olika privata alternativ som till exempel Sensia och Previa med flera eller till och med privata vårdcentraler/sjukvårdsinrättningar.

I dag bedömer arbetsledaren/närmaste chef vad som är arbetsrelaterat eller inte. Detta var inte tanken/idén med företagshälsovård från början.

Enligt AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) § 12 ska arbetsgivaren se till att den företagshälsovård, eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån, som anlitas följer riktlinjerna. Detta görs inte i dag då många arbetsgivare lutar sig mot skrivningen ”motsvarande sakkunnig” hjälp utifrån. Företagshälsovården ses som en onödig kostnad som kan undvikas.

För ett antal år sedan kunde företaget beställa ett paket från företagshälsovården utifrån företagets behov, antal anställda, olika mätningar och övrig arbetsmiljö på företaget. Nu vill vi att förbundet arbetar för att få tillbaka en fungerande företagshälsovård värd namnet.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det ska finnas en företagshälsovård som är innehållsmässigt likvärdig över hela landet.

Utlåtande, motion A126

En företagshälsovård ska vara arbetsplats- och individanpassad och framför allt förebyggande. Olika yrkeskategorier kräver olika företagshälsovård. Det kan bland annat handla om specifika läkarundersökningar beroende på vilka kemikalier du arbetar med eller beroende på vilka skift du arbetar. För att företagshälsovården ska kunna vara likvärdig måste den anpassas till varje arbetsplats. Förbundsstyrelsens uppfattning är att en likvärdig företagshälsovård är en av grundpelarna för att värna våra medlemmars hälsa och arbetsmiljö. Därför kan det finnas anledning att avtalsvägen försöka få till stånd tydligare skrivningar i våra kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Motion A127

Avdelning 48 MittSkåne

Företagshälsovård till alla

Företagshälsovård ska finnas på alla företag i förebyggande syfte för att slippa psykiska och fysiska problem på arbetsplatserna.

Belastningsskador och förslitningsskador ökar på våra arbetsplatser och den psykosociala arbetsmiljön försämras.

Med förebyggande företagshälsovård får vi friskare medarbetare och ett drägligare arbetsliv. Fler personer skulle orka arbeta till nuvarande pensionsålder och arbetsgivarna skulle göra besparingar genom lägre sjuktal på arbetsplatserna.

Vi får friskare medlemmar som orkar jobba fram till pension och arbetsmoralen ökar. Det är dessutom positivt för samhället när kostnaderna för sjukvården minskar. Det blir en vinst för samhället och arbetsgivarna att fler individer orkar jobba längre och genomsnittsåldern för när pension börjas tas ut ökar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att företagshälsovård som är förebyggande införs i samtliga avtal inom IF Metall.

Utlåtande, motion A127

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att företagshälsovården arbetar för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser. Företagshälsovården behöver ha kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att en förebyggande företagshälsovård är en av grundpelarna i att värna våra medlemmars hälsa och arbetsmiljö. Därför kan det finnas anledning att avtalsvägen försöka få till stånd tydligare skrivningar i våra kollektivavtal om att företagshälsovård ska vara förebyggande.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Motion A128

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, medlem Burhan Hussian, Kerstin Kjelsson, Thomas Mattsson med flera avdelning 6 Mellersta Norrland

Arbetsmiljö/hållbart arbete

I dagsläget finns det inget krav på företagshälsovård. Vi anser att det är nödvändigt för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att företagshälsovård införs som ett krav för arbetsgivare.

Utlåtande, motion A128

I 3 kap. 2 c § arbetsmiljölagen står det att ”arbetsgivaren skall svara för att den företagshälsovård som arbetsförhållandena kräver finns att tillgå”. Förbundsstyrelsens uppfattning är att kravet redan finns, men att vi måste bli bättre på att använda befintlig lagstiftning.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A129

Avdelning 22 Sörmland

Arbetsanpassning och rehabilitering

Arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att ingen ska skada sig så länge det är tekniskt och ekonomiskt möjligt. Trots dessa skyddsåtgärder skadar sig människor på våra arbetsplatser varje år.

I dag kan man varken i arbetsmiljölagen eller i föreskrifter om arbetsanpassning och rehabilitering finna stöd för att en arbetsgivare ska bekosta viss behandling eller omskolning för att en arbetstagare ska bli arbetsför igen, även om den åtgärden kan vara rimlig och ekonomiskt möjlig för företagen att genomföra.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att få till en ändring så att arbetsgivare får stå för rimliga kostnader gällande omskolning eller behandling för att arbetstagare som skadat sig på arbetet åter ska bli arbetsföra och kunna utföra arbete hos arbetsgivaren.

Utlåtande, motion A129

Det är riktigt att rehabilitering i första hand ska leda till att den som är i behov av rehabilitering ska kunna komma tillbaka till sin gamla arbetsplats. Förbundsstyrelsen menar att det redan i dag är så att arbetsgivaren ska stå för rimliga kostnader i samband med rehabilitering. Utöver de kostnader arbetsgivaren ska stå för finns det ett antal andra aktörer som kan ersätta uppkomna kostnader. Försäkringskassan kan ge bidrag, det går att söka pengar ur AGS-fonden m.m. Varje rehabiliteringsärende är unikt och att exakt fastställa vad som åligger arbetsgivaren och vad som åligger samhället går inte att göra på förhand.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Motion A130

Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten

Bättre skydd vid arbetssjukdom

Det är lätt för en arbetsgivare i dag att avskeda någon som ådragit sig en arbetssjukdom, på grund av bevisningen. Det är dyrt med omplaceringar för ett litet företag.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att öka ansvaret för företagen vid arbetssjukdom

att företag med färre än 20 anställda får hjälp av staten vid omställning.

Utlåtande, motion A130

Då många företag har outsourcat de delar som inte hör till kärnverksamheten är det i dag svårare än tidigare att hitta lämpliga arbetsuppgifter att omplacera arbetstagare med arbetssjukdomar till.

Företagen har ett stort ansvar för att rehabilitera de anställda som på grund av olika anledningar inte klarar av sina nuvarande arbetsuppgifter. Exakt var gränserna för detta ansvar går måste avgöras från fall till fall. Det finns dessutom möjlighet att söka pengar, från både Försäkringskassan och AGS-fonden, för att anpassa arbetsplatsen efter de individuella behov som identifieras under rehabiliteringsprocessen. Det är först när arbetsgivaren har uttömt alla möjligheter till att rehabilitera individen tillbaka till arbetsplatsen som det kan bli fråga om uppsägning av personliga skäl. Ytterst är det Arbetsdomstolen som avgör om arbetsgivaren har fullföljt sitt rehabiliteringsansvar.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att omställningen behöver stärkas. Det är viktigt att komma ihåg att det är individen som ska få stöd till omställning för att hitta en meningsfull sysselsättning. Det är inte arbetsgivarna som ska ha omställningsstöd. Arbetstagare ska ha samma rätt till omställningsstöd anpassat efter den enskilda individen oavsett om de har varit anställda vid ett stort eller ett litet företag.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse 1:a attsatsen beaktad och att avslå 2:a attsatsen.

Motion A131

Avdelning 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Arbetsmiljö

Eftersom en industriarbetare ska jobba fram till 65 års ålder, tycker vi att det ska vara krav på arbetsgivaren att erbjuda arbetstagare som är 50 år och över årligen återkommande hälsokoll. I dag kan arbetsgivaren upphandla detta vartannat år eller mer sällan.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att årlig hälsokontroll för arbetstagare från 50 års ålder och äldre införs som krav för arbetsgivare.

Utlåtande, motion A131

Belastningen på grund av arbetet kan skilja mycket mellan olika yrken och olika typer av arbetsuppgifter. Om årliga hälsokontroller ska ske för anställda över 50 år måste det utgå ifrån att riskanalyser visar på att det behovet finns. Människor är olika vad gäller känsligheten för risker i arbetsmiljön. De svenska arbetsmiljöreglerna är avsedda att skydda

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

alla arbetstagare. Det finns dock alltid en vetenskaplig osäkerhet när det gäller att fastställa var gränsen går för skadlig belastning; fysisk, kemisk, psykologisk etc. När riskanalyser visar att det finns ett behov av årlig hälsokontroll ska sådan införas oavsett ålder.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A132

Avdelning 15 Stockholms län

Kostnadsersättning – regional skyddsverksamhet

I dag har vi en ersättningsmodell som bygger på att ersättning endast utbetalas för de arbetsplatser där vi har medlemmar och kollektivavtal. Detta kan medföra att företag där vi har medlemmar, men inte kollektivavtal, blir åsidosatta. Därmed ökar risken att många av våra medlemmar arbetar i en sämre arbetsmiljö. Vi har även arbetsplatser med många arbetsställen, vilket nuvarande ersättningsmodell inte tar hänsyn till. Nuvarande ersättningsmodell hämmar även återbesök vid uppföljningar av anmärkningar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ta fram en ersättningsmodell som omfattar samtliga arbetsplatser där IF Metall har medlemmar

att ta fram en ersättningsmodell som även omfattar arbetsplatser där det finns flera arbetsställen där IF Metall har medlemmar

att ta fram en ersättningsmodell för återbesök inom samma verksamhetsår.

Utlåtande, motion A132

LO:s styrelse beslöt i januari 2015 att tillsätta en utredning, med medverkan från förbunden, för att undersöka hur det befintliga systemet med fördelningsnycklar mellan förbunden för de statliga medlen till RSO-verksamheten fungerar och vid behov rekommendera ett alternativt system.

Utredningen har avlämnat en slutrapport till LO:s avtalsråd november 2016. Därefter beslutade LO:s styrelse att ge LO:s avtalsråd i uppdrag att till och med den 31 maj 2017 arbeta fram förslag i syfte att definiera och säkerställa de åtta parametrarna i den av utredningen framtagna fördelningsmodellen för de statliga medlen till RSO-verksamheten.

Vidare har regeringen tillsatt en utredning som bland annat ska se över de regionala skyddsombudens tillträdesrätt och befogenheter. IF Metall har haft en dialog och lämnat synpunkter till regeringens utredare.

Förbundsstyrelsen anser att både LO:s förslag och regeringens utredning ska bli klara innan den egna ersättningsmodellen ses över.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A133

Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 7 Södra Norrland

Regionalt skyddsombudsarbete

Med tanke på att vi har så dålig besöksstatistik inom IF Metall tycker vi att förbundet måste prioritera detta mer och öka den ekonomiska ersättningen till avdelningarna för att de ska kunna prioritera detta.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Riktlinjer måste upprättas för hur arbetet ska utföras, så att samtliga regionala skyddsombud arbetar på ett likvärdigt sätt. Det måste även ställas mer krav på utbildningar.

Vi vill vara noga med att poängtera att det är kvalitet och inte kvantitet som är det viktigaste. Därför måste vi arbeta hårt för att få fram fler regionala skyddsombud som brinner för sitt uppdrag. Detta för att vi ska kunna uppnå målet med 100 procents besök.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det tas fram tydliga arbetsrutiner för RSO-verksamheten

att den ekonomiska ersättningen till avdelningarna för RSO-verksamhet höjs

att det utvecklas en bredare utbildningsplan för regionala skyddsombud.

Utlåtande, motion A133

Förbundskontorets arbetslivsenhet har tillsatt en referensgrupp bestående av regionala skyddsombud som har påbörjat ett arbete med att ta fram tydliga arbetsrutiner för RSO-verksamheten och det ska vara klart under 2017.

IF Metall har medverkat i LO:s utredning om hur det befintliga systemet med fördelningsnycklar mellan förbunden för de statliga medlen till RSO-verksamheten fungerar. LO:s avtalsråd har nu i uppdrag att till och med den 31 maj 2017 arbeta fram förslag för att definiera och säkerställa parametrarna i den av utredningen framtagna fördelningsmodellen för de statliga medlen till RSO-verksamheten. Förbundsstyrelsen anser att ersättningen till avdelningarna bör höjas men vill inte föregripa LO:s avtalsråds förslag.

IF Metall utvecklar ständigt nya arbetsmiljöutbildningar för skyddsombud. Exempelvis så har den senaste tiden utbildningen ”Arbetsmiljö i praktiken” kommit till och snart sjsätts en ny ”Kemiska hälsorisker” i samarbete med LO. Det pågår även ett arbete med att utveckla LO:s ”Regionala skyddsombudsutbildningen”.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A134

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 7 Södra Norrland

Skyddskommitté – till vems fördel?

I den lokala RSO-verksamheten har en tydlig problematik uppdagats. Fler och fler företag väljer att bilda en lokal skyddskommitté. Det i sig kan tyckas bra, men de flesta gör detta för att neka de regionala skyddsombuden tillträde till arbetsplatsen.

För att bilda en skyddskommitté i dag räcker det med att arbetsgivaren skriver under ett papper och skickar in till Arbetsmiljöverket. Detta är i alla led helt undermåligt och håller den lokala fackliga organisationen utanför processen. Den fackliga organisationen bör ha mer kontroll, så att arbetsmiljöarbetet fungerar och prioriteras på dessa företag.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsgivare inte ska kunna neka ett regionalt skyddsombud tillträde till arbetsplatsen

att en skyddskommitté endast kan bildas ihop med den för företaget ansvariga avdelningen.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Utlåtande, motion A134

Regeringen har tillsatt en utredning som bland annat ska se över de regionala skyddsombudens tillträdesrätt och befogenheter. IF Metall har haft en dialog och lämnat synpunkter till regeringens utredare.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att det vore olämpligt att en skyddskommitté endast ska kunna bildas ihop med avdelningen. I arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen finns tydliga regler för hur det ska gå till när skyddskommittéer bildas. Förbundsstyrelsen anser inte att det krävs fler eller andra verktyg. Det handlar snarare om att använda redan befintlig reglering. I det sammanhanget är det viktigt att avdelningarna informerar och utbildar klubbarna i hur lagstiftningen ska användas.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse 1:a attsatsen beaktad och att avslå 2:a attsatsen.

Motion A135

Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Arbetsmiljö

Vi vill ha ett närmare samarbete mellan Arbetsmiljöverket och skyddsombuden på arbetsplatserna med fler gemensamma möten.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förhållandet mellan Arbetsmiljöverket och skyddsombuden stärks.

Utlåtande, motion A135

Samverkan mellan skyddsombudet och Arbetsmiljöverkets (tidigare Yrkesinspektionen) inspektör har diskuterats i mer än 80 år. Under de år yrkesinspektionsnämnderna fanns fungerade denna samverkan bättre. I takt med nedskärningar på Arbetsmiljöverket har samarbetet minskat.

Förbundsstyrelsen delar den syn som framförs i motionen att ett förstärkt samarbete med Arbetsmiljöverkets inspektörer behövs. Förbundet för också regelbundna samtal med Arbetsmiljöverket om detta. LO:s arbetsmiljögrupp bjuder in inspektionschefen löpande för att diskutera samverkansfrågor. Utöver detta har förbundet tillsammans med LO genomfört gemensamma konferenser för de regionala skyddsombuden i syfte att stärka kontakterna mellan de regionala skyddsombuden och arbetsmiljöinspektörerna.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A136

Avdelning 22 Sörmland

Lagstadgad arbetsmiljöutbildning

Vår uppfattning är att kunskapen om arbetsmiljön och dess risker minskat ute på våra arbetsplatser. Samverkan har minskat mellan arbetstagare och arbetsgivare och måste därför bli mycket bättre. Användandet av kemikalier samt fysisk och psykisk ohälsa ökar alltmer. Detta kan motverkas med kunskap i sakfrågorna genom mer utbildning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att lagstadgad arbetsmiljöutbildning införs för alla arbetstagare ute på arbetsplatserna

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

att i avtalen säkra arbetsmiljöutbildning för alla arbetstagare

att tillsätta en arbetsgrupp för att se över hur samverkan mellan arbetstagare och arbetsgivare ska kunna förbättras.

Utlåtande, motion A136

I 3 kap. 3 § arbetsmiljölagen anges att arbetsgivaren ska se till att arbetstagaren får god kännedom om de förhållanden under vilka arbetet bedrivs. Arbetsgivaren ska också förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som behövs och vet vad hen har att iaktta för att undvika risker. Utöver det ska arbetsgivaren se till att endast arbetstagare som har fått tillräckliga instruktioner får tillträde till områden där det finns en påtaglig risk för ohälsa eller olycksfall.

I de flesta av IF Metalls kollektivavtal finns det avtal eller riktlinjer om arbetsmiljö. Där anges bland annat att parterna ska verka för att personal i arbetsledande ställning, skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer samt andra befattningshavare som har beslutsfunktioner innehar erforderlig arbetsmiljöutbildning, och hänvisar till 6 § AFS 2001:1. Dessa avtal/riktlinjer inleds också med att arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan. Förbundsstyrelsen ser inte behovet av att dubbelreglera det som framgår av arbetsmiljölagen, att alla arbetstagare ska ha den utbildning och de instruktioner som behövs för att undvika risker.

Förbundet deltar i flera partsgemensamma grupper som alla syftar till att förbättra det lokala arbetsmiljöarbetet. Dessutom har förbundet inom samordningen i Facken inom industrin ställt avtalskrav, vilket resulterat i att en partsgemensam arbetsgrupp har tillsatts i syfte att samordna det partsgemensamma arbetsmiljöarbetet samt stödja och förbättra det lokala arbetsmiljöarbetet.

Utifrån ovanstående är det viktigt att klubbar och avdelningar förhandlar om att teckna lokala arbetsmiljöavtal, där det mer i detalj kan regleras vad som ska ingå i de olika funktionernas utbildning samt hur samverkan ska ske. För att stödja arbetet med att teckna lokala arbetsmiljöavtal har arbete med att ta fram en utbildning i att teckna lokala samverkansavtal påbörjats.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A137

Avdelning 7 Södra Norrland

Måltidsuppehåll

Måltidsuppehåll för skiftarbetare är något som borde vara självklart. En skiftarbetare ställer upp otroligt mycket med att få ihop sitt privatliv, vilket skapar en hög psykosocial påfrestning.

Genom att skiftarbetarna får ett måltidsuppehåll kan deras arbetstidsförkortning (ATF) användas till att komma hem tidigare för att träffa och utöva sina privata förhållanden och intressen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att driva frågan så att skiftarbetarna får måltidsuppehåll för att ge dem mer tid till privatlivet

att verka för att skapa en tryggare vardag för skiftarbetare

att verka för skiftarbetares hälsa både psykiskt och fysiskt.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Utlåtande, motion A137

Schemalagda raster är ledig tid då arbetstagaren har rätt att lämna arbetsplatsen för att till exempel äta, vila och ägna sig åt privata angelägenheter. Raster får dock, om de lokala parterna är överens om det, bytas ut mot måltidsuppehåll som då ingår i arbetstiden. Förbundsstyrelsen anser att denna möjlighet bara bör användas i de fall där det inte är praktiskt möjligt eller lämpligt med rast. Detta eftersom rast, ur arbetsmiljösynpunkt, är att föredra framför måltidsuppehåll.

Många av våra medlemmar har i dag slitsamma arbeten vilket gör att de inte klarar att arbeta fram till pension. Skift- och nattarbete kan innebära stora påfrestningar på hälsan och ökar risken för arbetsskador och olyckor. IF Metall arbetar ständigt med att se över material och andra verktyg för att underlätta det lokala arbetsmiljöarbetet. Vidare pågår en ständig dialog med arbetsgivarorganisationer, myndigheter och politiker för att förbättra det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå 1:a attsatsen och att anse 2:a och 3:e att-satserna beaktade.

Motion A138

Avdelning 15 Stockholms län

Sjuk av skärvätskor

Skärvätskor används ofta inom verkstadsindustrin. På senare tid har vi sett hur många industriarbetare blivit sjuka av att andas in skärvätskor. De som drabbas kan i värsta fall få allergisk alveolit (lungsjukdom).

Kunskapsmässigt ligger vi som fackorganisation efter på området, men även inom yrkesmedicin och försäkringskassa saknas kunskap inom området. Med rätt kunskap kan framtida besvär förebyggas.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att genom information och utbildning öka kunskapen bland alla berörda inom förbundet om riskerna med skärvätskor.

Utlåtande, motion A138

Förbundsstyrelsen delar oron angående riskerna med skärvätskor. De senaste åren har forskningen minskat och blivit mer decentraliserad och just skärvätskor har hamnat lite i skymundan. Det är därför dags för en kunskapsatsning för våra skyddsombud så att de kan arbeta förebyggande med skärvätskor.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

Motion A139

Avdelning 27 Östra Skaraborg

Hjärtstartare på våra arbetsplatser

Varje år drabbas 10 000 personer i Sverige av hjärtstopp och bara 500 av dem överlever. Av dem som drabbas av hjärtstopp är fyra av tio under 65 år. Om det finns tillgång till en hjärtstartare inom 180 sekunder så ökar chansen till överlevnad med 75 procent.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att våra arbetsplatser utrustas med hjärtstartare som finns tillgängliga inom 180 sekunder

att våra arbetsplatser uppfyller standarden SS 280000:2015 Hjärtssäker zon.

Utlåtande, motion A139

Förbundsstyrelsen inser vikten av tillgång till hjärtstartare på arbetsplatserna. För att uppnå det som föreslås i motionen behöver bland annat de olika checklistor för skyddsronder som används på arbetsplatserna, IF Metalls verksamhetsstöd Fokus för skyddsombuden och Arbetsmiljöverkets AFS Första hjälpen-krisstöd 1999:7, uppdateras med de föreslagna kraven om hjärtstartare. Förbundsstyrelsens uppfattning är att den föreslagna inriktningen är bra, men att kongressen inte bör besluta på den detaljnivå som föreslås i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.