

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Hållbart arbete – Motionerna A113–A124 med utlåtanden

Motion A113

Avdelning 36 Göteborg

Utreda möjlighet till utbildningsfond

I samhället och inom industrin sker en förändringsprocess som är omöjlig att stoppa eller att bromsa. Den framtida industriarbetarens arbetsuppgifter kommer inte att handla om det traditionella yrkesarbetet eller monteringsarbetet där vi behöver skruva, svarva eller fräsa manuellt. Vi kommer ha artificiellt intelligenta datorer som gör det åt oss.

Industriarbetarens vardag kommer att bestå av underhållsfria och manuellt omställningsfria maskiner som kommunicerar med varandra. Vi kommer att ha förarlösa truckar som gör jobbet åt våra truckförare. Vi kommer att luta oss mot robotar som hjälper oss lösa våra dagliga arbetsuppgifter. Vi blir dock inte överflödiga. Våra arbetsuppgifter kommer mer och mer att vara kunskapsbaserade och mobila. Vi kommer att samla data och styra systemen. Vi kommer att vara de som säkerställer att maskinerna och robotarna gör det de ska. Vi kommer att sköta både mjukvaran och hårdvaran. Självklart får man inte glömma att detta är en förändringsprocess som kommer att ta tid.

Den här typen av effektivisering av arbete och system innebär att den traditionella industriarbetarens jobb och vardag förändras. Att hantera detta i de svenska industribolagen är en stor utmaning både för fack och företag. Det är väldigt viktigt att förstå att vi inte kommer att bli överflödiga men att det kommer att ställas nya krav på oss och på företagen. Stora kompetensinsatser kommer att behövas.

Regeringen har tagit fram en nyindustrialiseringsstrategi som ska bidra till att svensk industri ska vara världsledande inom modern och hållbar produktion. Med influens av tyska Industry 4.0 och fokus på hållbarhet, kompetens och innovationskraft vill regeringen göra Sverige till ledare inom den moderna industrin.

De tekniska förutsättningarna finns för en industriell revolution; vi har en digital infrastruktur. Men det räcker inte att bara prata. Svensk tillverkningsindustri behöver ett ökat fokus och riktade resurser när det gäller kompetensutveckling.

För att framtidssäkra svensk industris konkurrenskraft måste industriarbetarens kunskap stärkas och systematiseras. Det måste även finnas en möjlighet att stärka våra medlemmar om de blir övertaliga i förändringsprocessen. Detta måste ske innan det blir tal om nedskärningar och rationaliseringar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utreda frågan om att skapa en utbildningsfond tillsammans med näringslivet för att möta de framtida utmaningarna med digitalisering och automatisering i svensk industri.

Utlåtande, motion A113

Förbundsstyrelsen delar den verklighetsbeskrivning som tecknas i motionen; att något måste göras för att stärka medlemmars möjlighet att utvecklas i sitt arbete för att möta de utmaningar som en ökad digitalisering medför.

IF Metall för, tillsammans med Handels, Teknikföretagen, Industriarbetsgivarna och Svensk Handel, samtal om trygghet i anställningen, utbildning och omställning. I arbetet ingår att komma med förslag på hur medlemmars kompetens ska kunna stärkas. I LO-samordningen inför 2017 års avtalsrörelse beslutades att tillsätta en utredning om trygghet och omställning, i syfte att inleda förhandlingar med Svenskt Näringsliv i dessa frågor.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Det finns olika sätt att finansiera den kompetensförstärkning som kommer att behövas i framtiden. Sannolikt kommer det att behövas finansiering från både samhället, arbetsgivarna och eventuellt individen. I samtalen med Handels med flera är utbildningsfond ett av flera förslag till åtgärder som diskuteras. Förbundsstyrelsen anser dock att det är för tidigt att redan nu binda upp sig till just utbildningsfonder.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A114

Avdelning 33 Vätterbygden, 43 Kronoberg

Gemensam kompetens och konjunkturfond (för IF Metall och våra motparter)

Sverige har tidigare tagit sig igenom kriser och strukturomvandlingar genom att ställa om produktionen och rusta arbetskraften. På så sätt har Sverige lyckats öka andelen högproduktiva jobb och därmed höjt levnadsstandarden.

Företagens utveckling kräver att de är bra på att utveckla nya idéer och att sätta nya produkter och tjänster på marknaden. Anställda i den exportberoende industrin är ständigt utsatta för en snabb och ibland hård för strukturomvandling som innebär att företag och marknader utvecklas och förändras.

Syftet med en kompetens- och konjunkturfond för IF Metall och dess motparter skulle dels kunna vara att underlätta omställning när företagen och marknaden förändras och utvecklas och då medlemmarna behöver nya kunskaper för att behålla jobben, dels bidra till utbildning och stöd för klubbar och företagsledningarna så att de tillsammans kan utarbeta gemensamma planer för hur konjunkturedgångar ska hanteras och för att få hjälp med var utvecklingen framåt finns.

Parterna bör gemensamt hitta en lösning som underlättar omställning och där företagen och medlemmarna kan få en chans att klara en tillfällig nedgång i konjunkturen. Både företag och klubbar behöver stöd och hjälp i hur tillfälliga kraftiga förändringar på marknaden bör hanteras. Detta förhindrar att förhastade beslut tas som drabbar både företag och medlemmar. En fond för riktade insatser, en beredskap med det strategiska motivet att medlemmarna får en chans att behålla jobben och företagen inte blir så sårbara.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att inleda samtal med våra motparter om ett kollektivt införande av en kompetens- och konjunkturfond

att parterna utreder hur finansieringen skulle kunna ske

att i detta samarbete även utreda vilka parametrar och strategier som behövs för att minimera den negativa effekten av lågkonjunkturer.

Utlåtande, motion A114

IF Metall för, tillsammans med Handels, Teknikarbetsgivarna, Industriarbetsgivarna och Svensk Handel, samtal om trygghet i anställningen, utbildning och omställning. I LO-samordningen inför 2017 års avtalsrörelse beslutades att tillsätta en utredning om trygghet och omställning, i syfte att inleda förhandlingar med Svenskt Näringsliv i dessa frågor. Det är sannolikt att kompetens- och konjunkturfonder och finansiering av sådana kommer att diskuteras i dessa sammanhang.

Vilka parametrar och strategier som kommer att behövas för att minimera effekterna av lågkonjunkturer är frågor som ligger med i de samtal som förs och som det sannolikt kommer att inledas förhandlingar om.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

I dag finns olika kollektivavtalslösningar att använda om konjunkturen viker. Vi har avtal om korttidsarbete inom i stort sett alla centrala avtalsområden. Kompetensutveckling är också en fråga som behöver tas upp med våra motparter, men även med politiker. Det är dock inte självklart att formerna för detta ska vara en gemensam fond.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Motion A115

Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten

Validera kompetenser

Vi har medlemmar som kan gå genom ett helt arbetsliv utan att kunna formalisera sina kunskaper, vilket leder till minskad anställningsbarhet vid en eventuell uppsägning.

Vi tror att validering även kommer att stärka arbetarnas yrkesstolthet för att de har intyg på sina kunskaper.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att anställda ska ges möjlighet att validera sina kunskaper.

Utlåtande, motion A115

IF Metall har de senaste åren varit initiativtagare till att utveckla industrins system för validering. Vi har tagit fram verktyg för industrigemensam basvalidering (industriteknik bas, automation bas) och ska även ta fram underhåll bas enligt samma modell. Parallellt med basvalidering är vi också med och tar fram branschspecifika modeller inom bland annat process.

En viktig uppgift är nu att se till att verktygen används av såväl offentliga aktörer (Arbetsförmedlingen, Yrkeshögskolan, Vux etc.) som privata företag. IF Metalls medlemmar bör få sina kunskaper validerade i syfte att dels få intyg på vad de kan efter att ha arbetat inom industrin, dels ha en utgångspunkt för vidare kompetensutveckling.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla motionen.

Motion A116

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 7 Södra Norrland

Avtala om arbetets innehåll

Det går en farsot genom landets industriföretag. För att uppnå maximal vinst vill företagen pressa de anställda alltmer.

Vi ser en utveckling mot alltmer styrt och bundet arbete. Vi får taktade liner med korta cykeltider och begränsat arbetsinnehåll. Rotation begränsas och arbetet utarmas. Chefernas och företagets detaljstyrning har ökat markant.

Lagar och avtal, till exempel arbetsmiljölagen och Utvecklingsavtalet, har hittills visat sig vara otillräckliga verktyg för att försvara gott arbetsinnehåll och goda utvecklingsmöjligheter. Företagen bryr sig inte om att organisera arbetet med bredd och djup.

Vi föreslår kongressen besluta

att IF Metalls målsättning ska vara att begränsa styrt och bundet arbete till maximalt 75 procent av arbetstiden

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att i kommande avtalsrörelse driva frågan om en begränsning av styrt och bundet arbete i enlighet med ovanstående målsättning.

Utlåtande, motion A116

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att starkt styrt och bundet arbete är förödande för arbetsmiljön. En stor del av de belastningsskador som drabbar våra medlemmar beror just på den typen av arbetsorganisation. I plattformen för Hållbart arbete, som antogs av förbundsstyrelsen 2009, är en av utgångspunkterna att maximalt 75 procent av arbetstiden ska upptas av ensidigt upprepat, starkt styrt eller bundet arbete. Detta ställningstagande grundar sig i två domar från dåvarande Regeringsrätten. Förbundsstyrelsen anser att Hållbart arbete och goda arbetsmiljöer tillhör de viktigaste frågorna att driva för den fackliga organisationen.

En kollektivavtalsreglering där det anges att maximalt 75 procent av arbetstiden får ägnas åt starkt styrt eller bundet arbete kan dock i vissa fall riskera att minska incitamenten för att flytta fram positionerna på arbetsplatser där förhållandena redan är bättre men där mer skulle behöva göras för att ytterligare begränsa den typen av arbete. Av 2 kap. 1 § arbetsmiljölagen framgår att starkt styrt eller bundet arbete ska undvikas eller begränsas.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att bifalla 1:a att-satsen och att överlämna 2:a att-satsen till avtalsrådet.

Motion A117

Avdelning 26 Östergötland

Avtala om arbetets innehåll

Vi ser en utveckling mot alltmer styrt och bundet arbete. Vi får taktade liner med korta cykeltider och begränsat arbetsinnehåll. Rotation begränsas och arbeten utarmas. Företagens detaljstyrning har ökat markant.

Detta arbetssätt riskerar också att utesluta en hel del människor från våra arbeten. Människor som av olika anledningar inte kan rotera fullt på dessa. Det kan också vara att kroppen inte orkar med en hel dag i tungt linearbete.

Det styrda och bundna arbetet innebär att vi får stora problem att hitta anpassade arbeten för de individer som är i behov av rehabilitering.

De verktyg som vi har enligt lag och avtal samt Utvecklingsavtalet har företagen mer eller mindre struntat i. Företagen bryr sig inte om att organisera arbetet med bredd och djup.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att i kommande avtalsrörelse och kongressperiod driva frågan om begränsning av den tid som man får arbeta vid styrda och bundna liner och att det regelverktyget står klart och tydligt i avtalstexten.

Utlåtande, motion A117

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att starkt styrt och bundet arbete är förödande för arbetsmiljön. En stor del av de belastningsskador som drabbar våra medlemmar beror just på den typen av arbetsorganisation. Förbundet prioriterar redan i dag att motverka starkt styrt och bundet arbete. Förbundsstyrelsen anser att Hållbart arbete och goda arbetsmiljöer tillhör de viktigaste frågorna att driva för den fackliga organisationen.

Det finns två domar från dåvarande Regeringsrätten som stöd för kravet om att maximalt 75 procent av arbetstiden ska ägnas åt styrt eller bundet arbete.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

En kollektivavtalsreglering där det anges att maximalt 75 procent av arbetstiden får ägnas åt starkt styrt eller bundet arbete kan dock i vissa fall riskera att minska incitamenten för att flytta fram positionerna på arbetsplatser där förhållandena redan är bättre men där mer skulle behöva göras för att ytterligare begränsa den typen av arbete. Av 2 kap. 1 § arbetsmiljölagen framgår att starkt styrt eller bundet arbete ska undvikas eller begränsas.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Motion A118

Avdelning 26 Östergötland

Utveckling av Hållbart arbete

Det upplevs som att vi inte kommer så snabbt framåt med vårt Hållbart arbete. Vi som organisation behöver anstränga oss mer för att gå från låg framgångsfaktor till hög framgångsfaktor.

Mer resurser har satsats på att utbilda förändringsledare under nuvarande kongressperiod jämfört med föregående kongressperiod, men det har inte givit den effekt många önskat. Ett annat problem är att material och verktyg inte är tillräckligt uppdaterade för att möta företagens och klubbarnas behov.

Framtidens industri är och kommer i högre grad att vara beroende av kompetens-utvecklad personal som har en bra arbetsorganisation och en god arbetsmiljö med ett stort mått av motivation för att möta den omvärldskonkurrens som vi står inför och som kommer att öka. Kan vi möta den utmaningen med att parterna är överens om både mål och vägen dit så kommer vinsten för bägge parter vara stor och vi ökar tryggheten för framtida industriarbetare. Förbundet måste därmed öka initiativet till samverkan/samsyn i dessa frågor mellan parterna.

Det är ett partsgemensamt arbete att utveckla företagen mot ett hållbarhetstänk ur en mängd perspektiv, därför finns även en separat motion till avtalsrådet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att uppdatera utbildningen för förändringsledare på klubbar så att den passar begreppet ”hållbar tillverkning”

att allt material som finns om hållbart arbete och förändringsprocesser sammanställs till ett stort paket och uppdateras i form av en verktygslåda för Hållbart arbete, där framtidens industri, förändringsarbete/företagsutveckling utifrån begreppet partssamverkan ingår

att ta fram en form av mätinstrument med syfte att kunna mäta framgång (det goda exemplet) i Hållbart arbete på företagen, där förbundet årligen gör besök på förbundsavdelningar och träffar avdelningsstyrelser för att gå igenom mätverktyget

att verka för att utveckla ett systematiskt arbetssätt på regional nivå som medverkar till att utveckla arbete, arbetsinnehåll och konkurrenskraft i företagen

att verka för att integrera vårt Hållbart arbete med företagens hållbarhetsarbete, som brukar benämnas Corporate Social Responsibility (CSR), för att återigen öka behovet av samsyn i dessa frågor.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Utlåtande, motion A118

I motionen föreslås ett antal åtgärder för att utveckla förbundets aktiviteter kring Hållbart arbete. I detta sammanhang är det viktigt att komma ihåg att Hållbart arbete inte är ett färdigt koncept, utan en ständigt pågående process för att i samverkan med arbetsgivarna bevaka och försvara arbetsvillkoren för dem som arbetar inom industrin. I industrin pågår hela tiden ett antal olika projekt för att rationalisera tillverkningsprocesserna och öka produktiviteten. På senare år har lean production varit den stora ledstjärnan i dessa rationaliseringsprojekt.

Vår uppgift som fackförening är att i alla lägen se till att medlemmarna har så bra arbetsförhållanden som möjligt. I framtiden kommer en ökande digitalisering i förening med tankarna kring lean att ytterligare förändra arbetsinnehållet för våra medlemmar. Även om dessa förändringar kan upplevas som ett hot, är det ändå tack vare rationaliseringar som vi har en konkurrenskraftig industriell tillverkning kvar i Sverige. I takt med att omvärldstrycket ökar blir det viktigare och viktigare att IF Metall har strategier för att se till att medlemmarna får ett så bra arbetsinnehåll och en så bra arbetsmiljö som möjligt.

I de handlingslinjer kongressen beslutade om på 2014 års kongress står det att varje IF Metallklubb ska inventera och genomföra åtgärder med inriktning på att skapa hållbara arbeten och en bättre arbetsmiljö med nolltolerans mot dödsolyckor. Förbundsstyrelsen håller med om det som framhålls i motionen, nämligen att det på alltför många av IF Metalls arbetsplatser inte har skett tillräckligt mycket i den frågan. En bidragande orsak till detta är att många klubbar inte är rustade för att kunna driva ett partsgemensamt projekt för Hållbart arbete. Av den anledningen har många förändringsledare initierat en satsning på klubbstyrelseutveckling.

När det gäller utbildningar i Hållbart arbete för både förändringsledare och klubbar så är det något som är i ständig utveckling. Allt material som hittills har tagits fram är publicerat elektroniskt på medlemsportalen och i utbildningsmaterialet betonas vikten av partssamverkan.

När det gäller att ta fram ett mätinstrument som förbundskontoret kan använda för att diskutera utvecklingen på arbetsplatserna med avdelningsstyrelserna så anser förbundsstyrelsen att det är en god idé som är väl värd att utveckla, men att detta inte bör detaljstyras genom kongressbeslut.

Beträffande förslaget att förbundet ska utveckla ett systematiskt arbetssätt på regional nivå är förbundsstyrelsens uppfattning att det inte går att ta fram ett arbetssätt som passar alla avdelningar, eftersom förutsättningarna i olika avdelningar är så pass olika. I stället har förbundet ett antal övergripande mål beskrivna i plattformen för Hållbart arbete. Vägen dit ser lite olika ut i olika delar av landet.

Etiskt företagande och sociala protokoll samt olika typer av uppförandekoder är i dag någonting som många företag använder sig av. Ytterst är det ett marknadsföringsargument, då många konsumenter efterfrågar detta. Hållbart arbete står inte på något sätt i motsättning till den typen av program, utan är tvärtom någonting vi ska använda i diskussionen med arbetsgivare som strävar efter etiskt och socialt ansvarstagande i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen anser dock inte att eventuell lokal integration mellan IF Metalls målsättning om Hållbart arbete och företagets affärsstrategier ska detaljstyras av kongressbeslut på det sätt som föreslås i motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Motion A119

Avdelning 38 Östra Småland

IF Metallcertifierade verktyg

Vi IF Metallare vet en hel del om den arbetsplats vi arbetar på, vet vilka verktyg som är bra och vilka som vi är mindre nöjda med. Det är dags att vi sätter standarden. När systemet finns på våra arbetsplatser kan vi ställa krav att de produkter som är enligt vår standard köps in.

IF Metalls mål för hållbart arbete är något som vi måste framhålla som en framtida lösning för att behålla och utveckla vår industri i Sverige. Skapa hållbara arbeten borde vara att använda verktyg som minimerar risken för skador och utslitna kroppar.

Vi föreslår kongressen besluta

att förbundet tar fram ett certifieringssystem där verktyg, maskiner och arbetsplatser uppfyller våra krav kring hållbart arbete.

Utlåtande, motion A119

Ett certifieringssystem skulle bli oerhört omfattande och kräva kontinuerlig uppdatering om det ska kunna täcka in alla verktyg, maskiner och hela arbetsplatser som finns inom IF Metalls verksamhetsområde. Dessutom är maskiner och verktyg under ständig förändring. Ny teknik utvecklas och befintliga verktyg slits ut.

Det är givetvis av stor vikt för våra medlemmar att verktyg och maskiner är säkra. Förbundsstyrelsens uppfattning är dock att det finns bättre sätt att uppnå det som är syftet med motionens förslag, att verktyg, maskiner och arbetsplatser ska uppfylla våra krav för Hållbart arbete. IF Metall deltar i dag i olika standardiseringsarbeten bland annat inom ramen för ISO och EU. Förbundsstyrelsen anser att det är mer effektivt än att förbundet utarbetar egna standardiseringar.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att avslå motionen.

Motion A120

Avdelning 48 MittSkåne

Rätt till friskvårdsbidrag

Arbetsituationen har blivit alltmer stressad och pressad de senaste åren, vilket resulterar i ohälsa på arbetsplatsen. Att satsa långsiktigt på friskvård som förebyggande åtgärd är en god investering. God hälsa hos medarbetarna genererar även ett välmående företag.

Med en frisk personal skapar man på lång sikt intäkter i stället för utgifter, bland annat genom att personalens motivation och kvaliteten på utfört arbete ökar samtidigt som kort- och långtidssjukskrivningar minskar. En del företag har insett vikten av friskvårdsbidrag, men långt ifrån alla.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att friskvårdsbidrag ska finnas på alla företag med en eller fler anställda.

Utlåtande, motion A120

Friskvård är bra, men det är inte en lösning på de arbetsmiljöproblem som finns på alltför många av våra medlemmars arbetsplatser. Förbundsstyrelsens uppfattning är att IF Metall

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

ska ställa krav på en god arbetsmiljö för att komma till rätta med den stress och press som nämns i motionen.

Det finns redan i dag många arbetsplatser som har infört friskvårdsbidrag. Arbetsgivare kan ge anställda ett skattefritt bidrag ”till ett mindre värde” och detta friskvårdsbidrag är sedan avdragsgillt för arbetsgivaren.

När det gäller att införa friskvårdsbidrag i våra kollektivavtal anser förbundsstyrelsen att det är en fråga som bör överlämnas till avtalsrådet för övervägande och prioritering bland andra angelägna avtalskrav.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Motion A121

Medlem Conny Johansson avdelning 34 Borås

Friskvårdsbidrag i kollektivavtalet

Friskvårdsbidrag borde regleras i kollektivavtalet som en skattefri förmån inom motion och friskvård.

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ett belopp på 1 500 kronor införs i kollektivavtalet som en skattefri förmån inom motion och friskvård.

Utlåtande, motion A121

Det finns redan i dag många arbetsplatser som har infört friskvårdsbidrag. Arbetsgivare kan ge anställda ett skattefritt bidrag ”till ett mindre värde” och detta friskvårdsbidrag är sedan avdragsgillt för arbetsgivaren. Vad som är skattefria förmåner bestäms av Skatteverkets rekommendationer och framgår på dess hemsida.

Friskvård är bra, men det är inte en lösning på de arbetsmiljöproblem som finns på alltför många av våra medlemmars arbetsplatser. IF Metall ska ställa krav på en god arbetsmiljö. Alldeles för många av IF Metalls medlemmar arbetar på arbetsplatser som har en så dålig arbetsorganisation och därmed arbetsmiljö, att frågan inte är om, utan när, medlemmarna kommer att drabbas av belastningsskador. En av förbundets mest prioriterade uppgifter måste därför vara att förändra dessa arbetsplatser så att de uppfyller arbetsmiljölagens minimiregler.

När det gäller att införa rätten till friskvård och friskvårdsbidrag i våra kollektivavtal anser förbundsstyrelsen att det är en fråga som bör överlämnas till avtalsrådet för övervägande och prioritering bland andra angelägna avtalskrav.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Motion A122

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten

Friskvård under arbetstid

För att öka välbefinnandet hos människan genom hela arbetslivet bör kontinuerlig friskvård vara ett naturligt inslag på samtliga arbetsplatser. Med ökad takt och införande av lean på ett ofta dåligt sätt får vi alltmer att göra på kortare tid. Kroppen slits och tid för återhämtning saknas. Vi blir sjukare och sjukare. Anställda med barn har inte tid för motion på rimliga tider. Därför borde det vara möjligt att få motionera på arbetstid.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla medlemmar ska ha rätt till kontinuerlig friskvård under arbetstid

att rätten till betald friskvård införs i avtalet.

Utlåtande, motion A122

Av 2 kap. 1 § arbetsmiljölagen framgår att starkt styrt eller bundet arbete ska begränsas. I föreskriften AFS 2012:2 Belastningsergonomi står det att om en arbetstagare ändå måste utföra den typen av arbete, ska arbetsgivaren förebygga de risker detta arbete medför. Friskvård kan vara en sådan förebyggande åtgärd, även om arbetsväxling, arbetsutvidgning och arbetsberikning är mer effektiva åtgärder.

Friskvård är bra, men det är inte en lösning på de arbetsmiljöproblem som finns på alltför många av våra medlemmars arbetsplatser. IF Metall ska ställa krav på en god arbetsmiljö. Alldeles för många av IF Metalls medlemmar arbetar på arbetsplatser som har en så dålig arbetsorganisation och därmed arbetsmiljö, att frågan inte är om, utan när, medlemmarna kommer att drabbas av belastningsskador. En av förbundets mest prioriterade uppgifter måste därför vara att förändra dessa arbetsplatser så att de uppfyller arbetsmiljölagens minimiregler.

När det gäller att införa rätten till friskvård och friskvårdsbidrag i våra kollektivavtal anser förbundsstyrelsen att det är en fråga som bör överlämnas till avtalsrådet för övervägande och prioritering bland andra angelägna avtalskrav.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Motion A123

Avdelning 48 MittSkåne

Friskvård in i våra kollektivavtal

Många större företag har i dag någon form av friskvård inskrivet i personalhandbok eller dylikt. Problemet är att många arbetsplatser inte har någon friskvård alls. För att komma till rätta med detta tycker vi att avtalsparterna bör kunna komma överens om att det är viktigt för produktionen i Sverige att alla medarbetare håller sig friska.

I dag när många arbetsmoment byts ut mot robotar får vi mer och mer stillasittande arbetsdag.

För att friskvård ute på alla arbetsplatser ska bli verklighet måste det till ett centralt avtal kring detta.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att friskvård kommer in i våra kollektivavtal.

Utlåtande, motion A123

Friskvård är bra, men det är inte en lösning på de arbetsmiljöproblem som finns på alltför många av förbundets arbetsplatser. IF Metall ska ställa krav på en god arbetsmiljö.

När det gäller att införa friskvårdsbidrag i våra kollektivavtal anser förbundsstyrelsen att det är en fråga som bör överlämnas till avtalsrådet för övervägande och prioritering bland andra angelägna avtalskrav.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Motion A124

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 7 Södra Norrland

Friskvårdstimme

Vi arbetare har inte sällan monotona och tidsstyrda arbeten på kortcykliga och taktade liner och många orkar inte arbeta ända fram till pensioneringen. Vi måste röra på oss för att kroppen ska hålla ett helt arbetsliv. En drivkraft som kan möjliggöra detta vore att alla får en friskvårdstimme varannan vecka. Detta borde ge reducerad sjukskrivning, vilket är en vinst för både den enskilde och företaget.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla arbetstagare får minst en friskvårdstimme varannan vecka.

Utlåtande, motion A124

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att friskvård är bra, men den tar inte bort de hälso-risker som uppstår ur en dålig arbetsmiljö. Om problemet är att IF Metalls medlemmar har monotona och tidsstyrda arbetsuppgifter på kortcykliga och taktade liner, är det grundproblemet som ska åtgärdas. IF Metall ska ställa krav på en god arbetsmiljö.

När det gäller att införa friskvårdsbidrag i våra kollektivavtal anser förbundsstyrelsen att det är en fråga som bör överlämnas till avtalsrådet för övervägande och prioritering bland andra angelägna avtalskrav.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.