

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Övriga avtalsfrågor – Motionerna A110–A112 med utlåtanden

Motion A110

Avdelning 22 Sörmland

Lönespecifikation

Lönespecifikation är ett bevis på att arbetsgivaren dragit skatt på lönen. Denna lönespecifikation är arbetstagarens bevis till Skattemyndigheten om arbetsgivaren sedan inte har betalat in skatten. I dag finns det ingen skyldighet enligt lag eller avtal för arbetsgivaren att utge en lönespecifikation. Det skulle underlätta för våra medlemmar och våra fackliga ombud om regler kring lönespecifikation fanns reglerat i våra avtal.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förhandla in krav på lönespecifikation i våra centrala avtal.

Utlåtande, motion A110

Arbetsgivarens skyldighet att lämna lönespecifikation är inte reglerad i lag. I vissa av IF Metalls avtal är frågan om arbetsgivarens skyldighet att lämna lönespecifikation till arbetstagarna vid löneutbetalning reglerad. Förbundsstyrelsen ser fördelar med att förbundets medlemmar kan kontrollera sina löneuppgifter vid varje löneutbetalning.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Motion A111

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten

Återinför riksavtal om förslagsverksamhet

På många arbetsplatser har man implementerat lean production som ett sätt att effektivisera och rationalisera produktionsprocessen. Många av IF Metalls medlemmar har ofta goda idéer och uppslag om hur arbetet kan förbättras. Detta ligger också väl i linje med tankarna om att uppmuntra förbättringar i lean production.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att driva frågan om återinförande av riksavtal om förslagsverksamhet på de avtalsområden där detta saknas.

Utlåtande, motion A111

Inom en del avtalsområden är förslagsverksamheten kollektivavtalsreglerad och det finns även lokala avtal om förslagsverksamhet. Förbundsstyrelsen anser att frågan om avtal gällande förslagsverksamhet bör hanteras inom respektive avtalsområde.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att överlämna motionen till avtalsrådet.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Motion A112

Avdelning 27 Östra Skaraborg

Utbildningsdokumentation

När arbetsbrist uppkommer, eller när en anställd ska söka ett nytt arbete, ställs i dag stora krav på att kunna skriva ett så korrekt cv som möjligt. Då kan det ibland vara svårt att komma ihåg alla utbildningar man genomgått och arbetsuppgifter man haft hos en arbetsgivare.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsgivaren dokumenterar utbildningar och arbetsuppgifter för den anställdes räkning så att dessa uppgifter finns tillgängliga vid anställnings upphörande.

Utlåtande, motion A112

Förbundsstyrelsen anser att det ligger i arbetstagarens intresse att själv spara och se till att det finns dokumentation över de utbildningar hen har genomgått. Arbetsgivare har dock skyldighet att utfärda tjänstgöringsintyg där det ska framgå vilka arbetsuppgifter arbetstagaren har haft under anställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta att anse motionen beaktad.